



日本の 採用希望者向け インサイト プライバシー通知

当社は、このプライバシー通知により、インサイトジャパンで働くことを希望する候補者の皆様からどのような個人データを収集し、どのように取り扱うのかについてお知らせします。また、採用が決定した場合に、どのような追加の個人データを収集するのか、また当社が当該データを使用して行う事項をお知らせします。

採用希望者の個人データを収集する場合：

- 当社は、採用希望者の個人データの悪用、不正な変更、紛失又はアクセスを防ぐ、適切な技術的、物理的及び組織的措置（多段階パスワード認証、暗号化、アクセス制限など）を講じ又はこれらを要求します。
- 当社は、もっぱら収集の際の目的でのみ採用希望者の個人データを収集・使用します。
- 当社は、必要な個人データのみを収集します。
- 当社は、採用希望者の個人データを最新の状態に保ち、正確を期します。

本プライバシー通知は、2020年9月1日に改訂されました。

当社が収集・使用する個人データについて

1) 採用希望者

- 当社は、以下の個人データを収集し、利用します。
 - 個人情報詳細：氏名、国籍、第二国籍、個人の連絡先詳細（住所、電話番号、電子メールアドレスなど）、及び現在の職業など
 - 資格：学歴（資格証明書、卒業証書、学位）、職務経験、言語、能力、技能
 - 在留又は就労資格：特定の地域で就労する法的資格
 - 選考資料：面接記録やテスト結果など
 - 審査及び検証情報：参考資料など
 - 口頭／書面を問わず、採用希望者が応募又は面談の過程においてインサイト従業員への開示を選択するその他の個人データ。（特に、履歴書／職務経歴書上で開示するその他の情報を含む。）
 - 応募又は面談の過程で作成された意見データを含む非公式データ。
- 当社は、以下の目的のために個人データを収集します。
 - 雇用に向けた採用希望者の適合性及び適性の確認
 - 面接・試験の設定及び実施



- 採用候補者の選定
- 採用内定に至る場合、当社は雇用契約の締結のために個人データを取り扱います。
- 採用に至らない場合、採用希望者が自動的に他の職種での将来の採用の審査対象となることを希望する場合は、個人データを長期保管することに同意した採用希望者の個人データを取り扱います。当社は、採用希望者の最初の応募時に、上記を希望するかをお尋ねし、法律に基づき可能な期間、又は以下に記載する必要な場合に個人データを保存します。

2) 採用内定者

- 当社は、現地法に基づき、必要な場合、許可される場合、又は要求される場合に、下記の個人データを収集し、使用します。
 - 個人情報詳細： 生年月日、性別
 - 在留又は就労資格： 国民 ID 番号、社会保障番号又は国民保険番号（個人番号）、ビザ又は就労許可証
 - 審査及び検証情報： 出生証明書、運転免許証、身元調査（公的に入手可能な情報及び公共のソーシャルメディア・プロフィールを含みます。）、犯罪経歴の開示
- 当社は、以下の目的のために個人データを収集します。
 - 就労の適否の査定
 - 税務・社会保険の事務処理（個人番号）
 - 犯罪経歴の開示（現地法が許容する場合）
 - 雇用契約の締結
- 当社は、雇用契約の締結及び福利厚生等の提供を目的として個人データを取り扱います。当社は、就業開始にあたって、社員の個人データを使用して行う事項をさらに詳しく説明します。
- 特別な種類の個人データとみなされる犯罪経歴に関して、適用法が要求する場合、当社は採用内定者に同意を求めます。

採用希望者は個人データを当社に提供する必要があるか？

個人データの提供は義務ではありません。しかしながら、当社の採用に応募いただく場合、採用希望者から何らかの情報を収集する必要があります。当社と共有する個人データは、インサイト若しくはその関連会社での就労を希望する候補者、又は雇用前の契約締結の事務処理の一環として採用内定者が、任意で提供するものです。

個人データの使用用途

採用に関する決定及びプロファイリングの自動化： ソフトウェア・コード又はアルゴリズムを使用するなど、採用希望者に法的効力を及ぼす又は重大な影響を及ぼす「人の介入」のない、個人データの自動処理のみに基づいて行われる決定を意味します。当社は、時には（常時ではなく）、希望する職種の必要要件又は職務記述書に記載される客観的基準に採用希望者が適合していない場合に、申請を選考する目的でこの方法を用いる場合があります。また、当社は、



採用希望者の申請を格付け（プロフィール）する代わりに、この方法を使用する場合があります。当社がそのいずれかを行う場合、採用希望者は、ウェブサイトの申請書の入力の際に、事前審査の質問への回答を求められます。

採用希望者は、この趣旨で回答を使用することについて異議を申し立てる権利を有し、また、かかる方法ではなく、若しくはそれに追加して、採用担当者が申請書を審査することを求めることができます。

上記を希望する場合は、インサイトのデータ保護オフィサーに、以下に記載する連絡先宛にご連絡ください。当社は、他の方法でプロフィールリングを行う場合、事前に通知します。

個人データの出所

採用希望者が当社の採用ウェブサイトの申請書に入力する際に、大部分の個人データを提供いただきますが、一方で、人材紹介機関、人材会社、専門家向けソーシャル・ネットワーク、若しくは現在の雇用主から、又は郵便や電子メールで採用希望者に直接連絡して個人データの一部を取得する場合があります。かかる採用手続において、採用希望者が提出する身元保証書など、第三者に身元保証書の提供を依頼する場合があります。また、当社は、採用希望者が法的にインサイトでの就労可能であるか判断可能な第三者に選考と審査手続を依頼する場合があります。

個人データの共有先

インサイトは、個人データを以下の者と共有します。

- 世界中の他のインサイトグループ会社（所在地を問いません。）採用の決定、及び採用希望者が同意した場合の将来の応募の対応を目的とします。
（全てのインサイト会社の一覧は、<http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx> から入手することができます。）

インサイトにおいては、採用希望者の個人データは、必要に応じて、採用に関連して管理又は決定の責任を有する雇用マネージャー及びその他関連業務の社員に内部的に閲覧又は開示される場合があります。

- 当社の採用活動を支援する第三者、及び採用内定者の雇用及び入社手続を支援する第三者。

当該第三者は、個人データにアクセスする、単にホストする、又は当社の採用システムのフレームワークを支援及び維持することができます。

インサイトは、かかる第三者が、データの秘密保持及びセキュリティに関するものを含め、適用法に従って開示された個人データを処理することを求めています。



インサイトに代理する個人データの処理は、インサイトとそのサービス提供者の間の契約上の義務の定めに従って行われます。

- 政府機関、規制当局、公的機関などの第三者。ただし、当社に要求する場合に限りません。

必要に応じて、かかるデータ移転の前に採用希望者の同意を取得します。

個人データの使用場所又は保管場所

当社は、採用希望者の個人データを、以下のとおり居住国外の他国に移転します。

1. 世界中のインサイトグループ会社間、及び日本がデータ保護基準を適切であると判断した、ヨーロッパ及び英国などの地域又は国
2. 日本がデータ保護基準を適切でないと判断した国。これには、スイス、米国、インド及び中国が含まれます。これらの場合、当社は、採用希望者の個人データの受領者に、個人データを適用法に基づき適切に処理させることを内容とする契約の拘束を受けさせるものとします。

個人データの使用期間及び保管期間

インサイトは、採用手続の事務処理に必要な期間、又は採用内定者の雇用契約を締結するために必要な期間個人データを使用し、保管します。当社の一般的なアプローチは、収集された目的を満たすために必要な限りにおいてのみ申請者の個人データを保持することであり、かかる目的において必要な期間は 2 年間であると判断しました。ただし、採用希望者がポジションの申請を行った国に基づき保管期間を決定し、国によっては 2 年間とは異なる保管期間が定められている場合があります。

場合によっては、当社は、随時発生する可能性のある問合せ又は紛争の解決のために個人データを保持する場合があります。この場合は、当社はその時点で採用希望者に追加の通知を行います。

採用希望者の権利

採用希望者には、当社が自己の個人データを使用する際に適用される権利が多数あります。これら権利の一部が適用されるか否かは、当社が採用希望者の個人データを処理する際の法的根拠によって異なります。また、採用希望者の権利は、一定の条件及び制限の適用を受けることもあります。採用希望者の権利には以下が含まれます。



- 採用希望者の個人データへのアクセス、並びに個人データの処理方法及びその根拠にかかる情報を取得すること
- 誤った個人データを修正すること（不完全な個人データを修正する権利を含みます。）
- 収集又は処理目的に関連して不要となった場合の限られた状況下において、個人データを消去すること
- 採用希望者の個人データの処理を、以下の場合に限ること
 - 個人データの正確性について争いがあるとき
 - 処理は違法であるものの、採用希望者が個人データの消去に異議を唱えたとき
 - 収集する際の目的の範囲内では個人データを必要としないものの、法律上の請求の立証、行使又は防御にこれを必要とするとき
- 正当な利益に基づき正当化された処理に異議を申し立てること
- 依拠する法的根拠が同意である場合において、採用希望者の処理への同意を撤回すること
- 自動化された処理のみに基づく決定に異議を唱えること（これを行う場合に限られます。）
- 採用希望者の個人データを日本国外（該当する場合。）に移転する場合の保護措置について、更なる情報を入手すること

当社は、依頼された個人データを採用希望者に開示する前に、採用希望者の身元を確認するため、又は安全確保のために、追加の情報を要求することがあります。

採用希望者の権利にかかる問合せ先

データ管理者：採用希望者の個人データを処理する理由と方法を決定する事業体を、管理者といたします。就職活動を目的とした、採用希望者の申請書の提出先は、インサイト組織体又はその関連会社です。全てのインサイト会社の一覧は、<http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx> から入手することができます。

インサイトデータ保護オフィサー： privacy@incyte.com

データ保護機関/データ保護監督機関：採用希望者の個人データを処理するデータ保護機関/データ保護監督機関は、個人情報保護委員会（〒100-0013 日本国東京都千代田区霞が関3丁目2-1 コモンゲート西館 32 階、+81-(0)3-6457-9680、<https://www.ppc.go.jp/en/>）又は採用希望者が申請を行うインサイト組織若しくは関係会社の国に所在する機関です。