



---

# INCYTES PERSONVERNERKLÆRING JOBBKANDIDATER EU

---

Vi bruker denne Personvernerklæringen for å informere deg om hvilke personopplysninger vi samler inn om deg, og hva vi gjør med dem når du søker om jobb hos Incyte. Vi bruker også denne Personvernerklæringen for å informere deg om hvilke personopplysninger vi samler inn, og hva vi gjør med dem dersom du lykkes med søknaden din.

Ved innsamling av personopplysninger:

- tar eller krever vi passende tekniske, fysiske og organisatoriske forholdsregler (for eksempel flerfaktor passordgodkjenning, kryptering, tilgangsbegrensning og så videre) for å beskytte dine personopplysninger mot misbruk eller uautorisert endring, tap eller tilgang;
- samler vi inn og bruker personopplysningene dine bare til formålene vi samler dem inn for;
- samler vi bare inn de personopplysninger vi trenger; og
- holder vi personopplysningene dine oppdaterte og sørger for at de er korrekte.

Denne personvernerklæringen ble endret 11. september 2020.

## Hvilke personopplysninger samles inn og brukes?

### 1) Kandidater

- Vi samler inn og bruker følgende personopplysninger:
  - Dine personopplysninger – for eksempel navn, nasjonalitet, sekundært statsborgerskap, personlige kontaktopplysninger (for eksempel hjemmeadresse, telefonnummer, e-post) og nåværende stilling;
  - Kvalifikasjoner – utdanning (sertifiseringer, diplomer, grader), yrkeserfaring, språkferdigheter, kompetanse og ferdigheter;
  - Opplysninger om innvandring eller arbeidstillatelse – rettslig adgang til å arbeide på et bestemt sted;
  - Vurderingsopplysninger – for eksempel intervjunotater eller testresultater;
  - Opplysninger relatert til gjennomganger og verifiseringer – for eksempel referanser;
  - Eventuelle andre personopplysninger som du velger å fremlegge for Incyte-personalet under søknads- eller intervjuprosessen, enten muntlig eller skriftlig, inkludert særlig eventuelle andre opplysninger som du fremlegger i en CV/et resymé;
  - Uformelle opplysninger, inkludert meningsopplysninger fremkommet under søknads- eller intervjuprosessen.
- Vi samler inn disse personopplysningene for å:
  - Vurdere din egnethet og evne til mulig ansettelse hos oss;
  - Arrangere og gjennomføre intervjuer og tester;
  - Velge en søker for ansettelse.
- Vi behandler dine personopplysninger med det formål å inngå en ansettelsesavtale med deg,



dersom du ansettes.

- Vi vil også behandle dine personopplysninger dersom du samtykker i at vi beholder dem, selv om du ikke ansettes, men du ønsker at vi automatisk skal vurdere deg for andre jobber som vil bli tilgjengelige i fremtiden. Vi vil spørre om du ønsker dette ved din første søknad til oss, og vi vil kun beholde opplysningene så lenge loven tilsier at vi kan eller må, slik det redegjøres for nedenfor.

## 2) Søkere som lykkes med søknaden

- Vi samler inn og bruker følgende personopplysninger, men kun dersom det er nødvendig, tillatt eller pålagt under lokalt lovverk:
  - dine personopplysninger – fødselsdato, kjønn;
  - opplysninger om innvandring eller arbeidstillatelse – fødselsnummer, personnummer, visum eller arbeidstillatelse; og,
  - opplysninger relatert til gjennomganger og verifiseringer – fødselsattest, førerkort, bakgrunnskontroller (inkludert offentlig tilgjengelige opplysninger og offentlige profiler på sosiale medier), fremlegging av vandelsattest.
- Vi samler inn disse personlige opplysningene for å:
  - vurdere din egnethet for arbeidet;
  - søke om fremlegging av vandelsattest (der dette er tillatt i henhold til lokalt lovverk); og
  - inngå et kontraktsforhold for ansettelse av deg.
- Vi behandler dine personopplysninger for å inngå en ansettelsesavtale med deg, og gi deg fordeler mv. Vi gir en nærmere forklaring om hvordan dine personopplysninger vil bli brukt som en ansatt når vi samarbeider med deg for å knytte deg til vårt selskap.

## Må du oppgi dine personopplysninger?

Du må ikke oppgi noen personopplysninger, men vi må samle inn noen opplysninger fra deg for at du skal kunne søke om en jobb hos oss. Eventuelle personopplysninger du videreformidler til oss er på frivillig grunnlag, som en kandidat for en jobb hos Incyte eller et tilknyttet selskap, eller som mottaker av et tilbud om ansettelse, som en del av avtaleprosessen i forkant av ansettelsen.

## Hvordan bruker vi dine personopplysninger?

**Automatisk beslutningstaking og profilering:** dette betyr en avgjørelse som tas utelukkende på bakgrunn av automatisk behandling av dine personopplysninger, som bruk av programvarekode eller algoritme som ikke krever menneskelig involvering, og som skaper rettsvirkninger for deg, eller i betydelig utstrekning gjelder deg. Vi gjør dette iblant, men ikke alltid, for å sile ut din søknad dersom du ikke oppfyller visse objektive kriterier som kreves for jobben, og som er forklart i arbeidsbeskrivelsen, som erfaring, kvalifikasjoner, utdannelsesnivå, erfaring i bransjen. Vi kan i stedet bruke dette for å gradere (profilere) din søknad. Dersom vi gjør noe av dette, vil du bli bedt om å svare på noen forhåndsutslings spørsmål når du fyller ut søknaden på vårt nettsted. Du har rett til å protestere mot at vi bruker dine svar på denne måten, og du kan be om at en person gjennomgår søknaden isteden eller i tillegg. For å gjøre dette må



du kontakte Incytes Personvernombud via kontaktopplysningene som er oppført nedenfor. Vi vil si fra til deg på forhånd dersom vi bruker profilering på en annen måte.

## Kilder til personopplysninger

Du oppgir de fleste av personopplysningene vi behandler når du fyller ut en søknad på vårt rekrutteringsnettsted, men iblant får vi noen av dine personopplysninger fra et rekrutteringsbyrå, et selvsupplerende system, et profesjonelt sosialt nettverk, fra en nåværende ansatt som avgir referanser, eller ved å kommunisere med deg direkte via post eller e-post. Under rekrutteringsprosessen kan vi også be om referanser fra tredjeparter, for eksempel referanser oppgitt av deg, og vi kan også utføre utsilings- og gjennomgangprosesser med tredjepartskilder, som kan fortelle oss om du er rettslig egnet til å arbeide for oss.

## Hvem deler vi personopplysningene dine med?

Personopplysningene dine deles av Incyte med:

- Andre selskaper i den verdensomspennende Incyte Group, uavhengig av hvor de befinner seg (en liste over alle Incyte-selskaper er tilgjengelig på: <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>) for å ta avgjørelser om din søknad, eller dersom du ga samtykke, for fremtidige søknader. I Incyte kan dine personopplysninger gjøres tilgjengelige, eller kan fremlegges internt etter en behovsvurdering, for den ansettelsesansvarlige og eventuelle andre relevante kollegaer i virksomheten, som er ansvarlig for å administrere eller ta beslutninger i forbindelse med din mulige ansettelse hos Incyte.
- Tredjeparter som bidrar ved vår rekruttering, og våre ansettelses- og innføringsaktiviteter for søkere som lykkes. Disse tredjepartene kan ha tilgang til, eller bare oppbevare dine personopplysninger, eller støtte og vedlikeholde rammeverket for vårt rekrutteringsystem. Incyte forventer at disse tredjepartene behandler eventuelle personopplysninger som fremlegges for dem i henhold til gjeldende lover, inkludert opplysningskonfidensialitet og sikkerhet. Behandlingen på Incytes vegne vil også bli utført som beskrevet i kontraktsforpliktelsene mellom Incyte og Incytes tjenesteleverandør.
- Tredjeparter, som offentlige etater, tilsynsmyndigheter eller offentlige myndigheter, men bare når de krever at vi gjør det.

## Hvor brukes eller lagres personopplysningene dine?

Vi overfører personopplysningene dine til land utenfor EU.

1. Som eksempel vil dine personopplysninger bli overført til Sveits, et land som anses å ha tilfredsstillende personvernsikkerhet (for ytterligere informasjon, se <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/HTML/?uri=CELEX:32000D0518&from=EN> ).



2. Til land der personvern sikkerheten ikke er fastslått å være tilstrekkelig av EU. Disse landene inkluderer USA, Storbritannia, India og Kina. I disse tilfellene vil vi sørge for at eventuelle mottakere av personopplysningene dine er kontraktsbundet av de europeiske personvernreglene.

## Hvor lenge blir dine personopplysninger brukt og lagret?

Incyte bruker og beholder dine personopplysninger så lenge det er nødvendig for administrasjon av rekrutteringen, eller for søkere som ansettes, å inngå en ansettelsesavtale. Vår hovedtilnæringsmåte er å kun beholde søkerens personopplysninger så lenge det er påkrevd for å tilfredsstille formålet de var innhentet for, som vi har bestemt er to år. I visse tilfeller krever rettslige eller myndighetspålagte forpliktelser at vi beholder spesielle opplysninger for en bestemt tidsperiode, eller tillater oss å beholde spesielle opplysninger for en bestemt tidsperiode, inkludert frem til slutten av rekrutteringsprosessen (som anses å være slutten på prøvetiden for søkeren som ansettes):

- I Nederland – 4 uker
- I Portugal – 5 år
- I Tyskland – 6 måneder

Vi bruker landet der stillingen du søker om har forretningskontor, for å bestemme oppbevaringsperioden.

I noen tilfeller kan vi også beholde dine personopplysninger for å løse spørsmål eller tvister som kan oppstå fra tid til annen, men dersom vi gjør dette, vil vi gi deg tilleggs melding på dette tidspunktet.

## Hvilke rettigheter har du?

Du har en rekke rettigheter som gjelder vår bruk av dine personopplysninger. Noen av disse rettighetene avhenger av vårt rettslige grunnlag for behandling av personopplysninger, og rettighetene dine kan også være underlagt visse betingelser og begrensninger. Du kan ha rett til:

- å få tilgang til personopplysningene dine sammen med informasjon om hvordan og på hvilket grunnlag personopplysningene dine behandles;
- å rette opp uriktige personopplysninger (inkludert retten til å få ufullstendige personopplysninger komplett);
- å slette personopplysningene dine under begrensede omstendigheter, der de ikke lenger er nødvendige for formålene de ble innhentet eller behandlet for;
- å begrense behandlingen av personopplysningene dine der:
  - riktigheten av personopplysningene blir bestridt;
  - behandlingen er ulovlig, men du har innvendinger mot slettingen av personopplysningene;
  - vi ikke lenger krever personopplysningene til de formålene de ble samlet inn for, men de er nødvendige for å etablere, utøve eller forsvare et rettslig krav;
- å bestride behandlingen dersom behandlingsgrunnlaget er vår legitime interesse;
- å tilbakekalle samtykket ditt for behandling i de tilfeller hvor det rettslige grunnlaget som brukes



- er samtykke;
- å ha innvendinger mot beslutninger som kun er basert på automatisert behandling (i den grad disse blir tatt);
  - å skaffe en portabel kopi av personopplysningene dine, eller å få en kopi overført til en tredjeparts behandlingsansvarlig;
  - å skaffe mer informasjon om hvordan personopplysningene dine som blir overført utenfor EØS-området blir ivaretatt (hvis relevant); eller,
  - å sende en klage til personvern-/tilsynsmyndigheten som er nevnt nedenfor.

Vi kan be deg om ytterligere informasjon for å bekrefte identiteten din og for sikkerhetsformål, før vi behandler forespørselen din.

## Hvem kan du kontakte vedrørende rettighetene dine?

**Behandlingsansvarlig:** Den som bestemmer hvorfor og hvordan personopplysningene dine blir behandlet, kalles en behandlingsansvarlig. For rekrutteringsaktiviteter er dette Incyte-organisasjonen eller tilknyttet selskap som du sender søknaden din til. En liste over Incyte-selskapene er tilgjengelig på <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. For Incyte-organisasjoner eller tilknyttede selskaper utenfor EØS-området, har Incyte valgt Incyte Biosciences, B.V. som sin rettslige representant.

**Incytes Personvernombud:** [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com)

**Datatilsynet/tilsynsmyndigheten:** Tilsynsmyndigheten for behandling av dine personopplysninger er myndigheten som befinner seg i landet der Incyte-organisasjonen eller tilknyttet selskap som du sender søknaden din til, til befinner seg, eller landet der du bor eller arbeider. Mer informasjon om hvordan du kontakter den aktuelle myndighet finner du her: [https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en).