



AVIS DE CONFIDENTIALITÉ D'INCYTE CANDIDATS À L'EMPLOI CANADA

Nous utilisons cet Avis de confidentialité pour vous indiquer les renseignements personnels que nous recueillons auprès de vous et ce que nous en faisons lorsque vous postulez pour un emploi chez Incyte. Nous utilisons également cet Avis de confidentialité pour vous indiquer quels renseignements personnels supplémentaires nous recueillons et ce que nous en faisons si votre demande est acceptée.

Lorsque nous recueillons vos renseignements personnels :

- Nous prenons ou exigeons des mesures techniques, physiques et organisationnelles appropriées (telles que l'authentification multifactorielle par mot de passe, le cryptage, la restriction d'accès, etc.) pour protéger vos informations personnelles contre toute utilisation abusive ou toute modification, perte ou accès non autorisé ;
- Nous recueillons et utilisons vos renseignements personnels uniquement aux fins décrites ci-dessous et tel qu'autorisé ou requis par la loi applicable ;
- Nous ne recueillons que les renseignements personnels dont nous avons besoin ; et
- Nous tenons vos informations personnelles à jour et nous nous efforçons d'en garantir l'exactitude.

Cet Avis de confidentialité a été modifié le 10 juillet 2020.

Quels renseignements personnels recueillons-nous et utilisons-nous ?

1) Les candidats

- Nous recueillons et utilisons les renseignements personnels suivants :
 - Vos données personnelles - par exemple, votre nom, votre nationalité, votre deuxième nationalité, vos coordonnées personnelles (par exemple, votre adresse personnelle, votre numéro de téléphone, votre adresse e-mail) et votre fonction actuelle ;
 - Qualifications – études (certificats, diplômes, titres), expérience professionnelle, langues parlées, compétences et aptitudes ;
 - Statut d'immigration ou de droit au travail – capacité légale à travailler dans un endroit donné ;
 - Données d'évaluation – par exemple, notes d'entrevue ou résultats d'essais ;
 - Renseignements sur la vérification– par exemple, les références ;
 - Toute autre information personnelle que vous choisirez de divulguer au personnel d'Incyte au cours du processus de candidature ou d'entrevue, que ce soit verbalement ou par écrit, y compris en particulier toute autre information que vous divulguez sur un CV; et,
 - Les données informelles, y compris les données d'opinion générées au cours du processus de candidature ou d'entrevue.
- Nous recueillons ces renseignements personnels afin de :
 - Évaluer votre aptitude et vos compétences pour un emploi potentiel chez nous ;



- Organiser et mener des entretiens et des tests ; et
- Sélectionnez un candidat à embaucher.
- Nous traitons vos informations personnelles afin de conclure un contrat de travail avec vous si vous êtes le candidat retenu.
- Nous traiterons également vos informations personnelles si vous consentez à ce que nous les conservions plus longtemps, si votre candidature n'est pas retenue, mais vous souhaitez que nous vous considérions automatiquement pour d'autres emplois qui deviendront disponibles à l'avenir. Nous vous demanderons si vous voulez le faire lorsque vous postulerez pour la première fois et nous conserverons vos données que pendant la période où la loi nous y autorise ou nous y oblige, comme nous l'expliquons ci-dessous.

2) Candidats retenus

- Nous recueillons et utilisons les renseignements personnels suivants, mais uniquement lorsque cela est nécessaire, permis ou requis en vertu de la législation locale :
 - Vos données personnelles - date de naissance, sexe ;
 - Données relatives à l'immigration ou de droit au travail - numéro d'identification national, numéro de sécurité sociale ou d'assurance nationale, visa ou permis de travail ; et,
 - Renseignements sur la vérification – certificat de naissance, permis de conduire, vérification des antécédents (y compris les renseignements accessibles au public et les profils de médias sociaux publics) ; la divulgation du casier judiciaire.
- Nous recueillons ces renseignements personnels afin de :
 - D'examiner votre admissibilité au travail ;
 - Demander la divulgation de votre casier judiciaire (lorsque la loi locale le permet) ; et
 - Conclure une relation contractuelle pour un emploi avec vous.
- Nous traitons vos informations personnelles afin de conclure un contrat de travail avec vous et de vous fournir des avantages, etc. Nous vous expliquons comment vos informations personnelles seront utilisées en tant qu'employé lorsque nous travaillons avec vous pour vous intégrer dans l'entreprise.

Avez-vous besoin de nous fournir vos renseignements personnels ?

Vous n'avez pas à fournir de renseignements personnels, mais nous devons recueillir certaines informations auprès de vous afin que vous puissiez postuler à un emploi chez nous. Tous les renseignements personnels que vous partagez avec nous le sont sur une base volontaire en tant que candidat à un emploi chez Incyte ou une filiale d'Incyte ou en tant que candidat retenu dans le cadre du processus de contrat préalable à l'embauche.

Comment utilisons-nous vos renseignements personnels ?

Prise de décision automatisée et profilage : il s'agit d'une décision prise uniquement sur la base du traitement automatisé de vos informations personnelles, par exemple l'utilisation d'un code logiciel ou d'un algorithme qui ne nécessite pas d'intervention humaine, qui produit des effets juridiques vous concernant ou vous affecte de manière significative. Nous le faisons parfois, mais pas toujours, pour filtrer



vosre candidature si vous ne répondez pas à certains critères objectifs requis par le poste et expliqués dans la description du poste, tels que l'expérience, les qualifications, le niveau d'éducation, l'expérience dans l'industrie. Il se peut que nous l'utilisions plutôt pour évaluer votre candidature (profil). Si nous faisons l'un ou l'autre de ces processus, on vous demandera de répondre à certaines questions de présélection lorsque vous remplirez le formulaire de candidature sur notre site Web. Vous avez le droit de vous opposer à ce que nous utilisions vos réponses de cette manière et vous pouvez demander qu'une personne examine votre candidature à la place ou en plus de. Pour ce faire, veuillez contacter le responsable de la protection des données d'Incyte en utilisant les coordonnées indiquées ci-dessous. Nous vous dirons si nous utilisons le profilage d'une autre manière, nous vous en informerons avant de le faire.

Sources de renseignements personnels

Vous fournissez la plupart des informations personnelles que nous traitons lorsque vous remplissez une candidature sur notre site Web de recrutement, mais nous obtenons parfois certaines de vos informations personnelles auprès d'une agence de recrutement, d'un réseau social professionnel, d'un employé actuel en tant que référence, ou en correspondant avec vous directement par courrier ou par e-mail. Au cours du processus de recrutement, nous pouvons également demander des références à des tiers, par exemple des références que vous avez fournies, et nous pouvons également effectuer des processus de sélection et de vérification en utilisant des sources tierces qui peuvent nous dire si vous êtes légalement en mesure de travailler pour nous.

Avec qui partageons-nous vos renseignements personnels ?

Conformément aux fins décrites ci-dessus, vos renseignements personnels sont partagés par Incyte avec :

- D'autres sociétés du groupe mondial Incyte, où qu'elles se trouvent (une liste de toutes les sociétés Incyte est disponible à l'adresse suivante : <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>) afin de prendre des décisions concernant votre candidature ou, si vous avez donné votre consentement, pour de futures candidatures. Au sein d'Incyte, vos renseignements personnels peuvent être consultés ou divulgués à l'interne en cas de besoin, par le gestionnaire d'embauche et tout autre collègue d'affaires concerné responsable de la gestion ou de la prise de décisions en lien avec votre emploi potentiel chez Incyte..
- Des tiers qui aident à soutenir notre recrutement et, pour les candidats retenus, nos activités d'embauche et d'intégration. Ces tiers peuvent avoir accès ou simplement héberger vos informations personnelles ou soutenir et maintenir le cadre de notre système de recrutement. Incyte exige que ces tiers traitent tous les renseignements personnels qui leur sont divulgués conformément à la loi applicable, y compris en ce qui concerne la confidentialité et la sécurité des données. Ce traitement au nom d'Incyte sera également effectué conformément aux obligations contractuelles entre Incyte et son fournisseur de services.
- Des tiers, tels que des agences gouvernementales, des régulateurs ou des autorités publiques,



mais seulement lorsqu'ils nous le demandent.

Où vos renseignements personnels sont-ils utilisés ou stockés ?

Nous transférons vos informations personnelles en dehors de votre pays de résidence. Vos renseignements personnels sont transférés :

1. Au sein du groupe mondial de sociétés Incyte aux États-Unis, en Europe, en Suisse, au Japon et au Royaume-Uni.
2. Vers des pays où les normes de protection des données n'ont pas été jugées adéquates : ces pays comprennent l'Inde et la Chine. Dans ces cas, nous veillerons à ce que tous les destinataires de vos informations personnelles soient liés par contrat aux normes de protection des données.

Pendant combien de temps vos renseignements personnels sont-ils utilisés et stockés ?

Incyte utilise et conserve vos informations personnelles aussi longtemps que nécessaire pour l'administration du processus de recrutement ou, pour les candidats retenus, pour conclure un contrat de travail. Notre approche générale consiste à ne conserver les renseignements personnels des demandeurs qu'aussi longtemps que nécessaire pour satisfaire aux fins pour lesquelles ils ont été recueillis et pour lesquels nous avons déterminé qu'ils étaient de deux ans.

Dans certains cas, nous pouvons également conserver vos informations personnelles afin de résoudre des requêtes ou des litiges qui peuvent survenir de temps à autre, mais nous vous fournirons un avis supplémentaire à ce moment-là si nous le faisons.

Quels sont vos droits ?

Vous disposez d'un certain nombre de droits qui s'appliquent à notre utilisation de vos informations personnelles. La disponibilité de certains de ces droits dépend de notre base légale pour le traitement de vos informations personnelles et vos droits peuvent également être soumis à certaines conditions et restrictions. Vous pouvez avoir le droit:

- d'obtenir l'accès à vos renseignements personnels ainsi qu'à des renseignements sur la façon dont ces renseignements personnels sont traités et sur quelle base ;
- de rectifier des renseignements personnels inexacts (y compris le droit de faire compléter des renseignements personnels incomplets) ;
- d'effacer vos renseignements personnels dans des circonstances limitées où ils ne sont plus nécessaires par rapport aux fins pour lesquelles ils ont été recueillis ou traités ;
- de restreindre le traitement de vos renseignements personnels lorsque :



- l'exactitude des renseignements personnels est contestée ;
- le traitement est illégal, mais vous vous opposez à l'effacement des informations personnelles ;
- nous n'avons plus besoin des renseignements personnels aux fins pour lesquelles ils ont été recueillis, mais ils sont requis pour l'établissement, l'exercice ou la défense d'un droit en justice ;
- de contester le traitement que nous avons justifié sur la base d'un intérêt légitime ;
- de retirer votre consentement au traitement lorsque le fondement juridique sur lequel vous vous appuyez est le consentement ;
- de s'opposer à des décisions qui sont fondées uniquement sur un traitement automatisé (dans la mesure où elles sont prises) ;
- d'obtenir plus de renseignements sur les mesures de protection en vertu desquelles vos renseignements personnels sont transférés à l'extérieur du Canada (s'il y a lieu) ; ou,
- de déposer une plainte auprès de l'autorité de protection des données / surveillance indiquée ci-dessous.

Nous pouvons vous demander des informations supplémentaires pour confirmer votre identité et à des fins de sécurité, avant de divulguer les informations personnelles qui vous sont demandées.

À qui pouvez-vous communiquer au sujet de vos droits ?

Contrôleur de données : L'entité qui détermine pourquoi et comment vos informations personnelles sont traitées est appelée un contrôleur. Pour les activités de recrutement, il s'agit de l'organisation ou de l'affilié d'Incyte auquel vous soumettez votre candidature. Une liste de toutes les sociétés d'Incyte est disponible à <http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>.

Responsable de la protection des données Incyte : privacy@incyte.com

Autorité de protection des données/Autorité de surveillance : L'autorité de protection des données/autorité de surveillance pour le traitement de vos informations personnelles est l'autorité située dans le pays de l'organisation ou de la filiale d'Incyte à laquelle vous soumettez votre candidature ou dans le pays où vous vivez ou travaillez. De plus amples renseignements sur votre autorité de protection des données se trouvent sur le site Web du Commissariat à la protection de la vie privée du Canada : <https://www.priv.gc.ca/en/>.