



INTEGRITETSMEDDELANDE FÖR INCYTE ARBETSSÖKANDE - EUROPA

Detta Integritetsmeddelande tillhandahålls till dig eftersom du ansöker om ett jobb hos Incyte (oavsett om det är som anställd eller konsult) (**Rekryteringsprocessen**), och syftet med detta Integritetsmeddelande är att informera dig om hur vi använder dina Personuppgifter i samband med Rekryteringsprocessen och därefter om din ansökan är framgångsrik.

Detta Integritetsmeddelande är inte avsett att ersätta andra meddelanden eller samtycken som tillhandahålls av vårt företag eller något av dess dotterbolag till arbetssökande i enlighet med lokala tillämpliga krav eller för specifika program. Sådana meddelanden eller samtycken ska ha företräde.

När vi förlitar oss på ditt samtycke för att behandla dina Personuppgifter kommer vi att begära detta separat för att säkerställa att det är frivilligt, informerat och uttryckligt, och du kommer att få mer detaljerad information om vilka Personuppgifter vi ber om ditt samtycke till att samla in och vad de kommer att användas till vid den tidpunkten. Du bör vara medveten om att det inte är ett villkor eller krav för din ansökan att gå med på någon begäran om samtycke från Incyte.

Med **Personuppgifter** avses all information som beskriver eller relaterar till en identifierad eller identifierbar person, eller som på annat sätt definieras i lokala dataskyddslaggar.

Incyte ("vi", "oss", "vår") ansvarar för dina Personuppgifter i samband med rekryteringen och en lista över alla Incyte-företag (och kontaktuppgifter) finns tillgänglig på <https://incyte.com/contact-us/locations>. För Incyte-organisationer eller dotterbolag som är belägna utanför Europeiska ekonomiska samarbetsområdet har Incyte valt Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Nederländerna) i egenskap av dess juridiska ombud. I Schweiz har Incyte Corporation och dess andra icke-schweiziska dotterbolag utsett Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Schweiz) till sin juridiska representant för dataskyddsändamål. Det Incyte-företag som fungerar som personuppgiftsansvarig för dina personuppgifter kommer att vara det företag som du skickar din jobbansökan till.

Vi har ett **dataskyddsombud (DPO)** som har utsetts i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning. Om du har några frågor om detta integritetsmeddelande kan du kontakta vårt dataskyddsombud på: privacy@incyte.com.

Incyte kan när som helst ändra eller uppdatera detta Integritetsmeddelande. Kontrollera regelbundet dessa sidor på <https://incyte.com/privacy-policy> för den senaste versionen av detta meddelande.

Vilka Personuppgifter samlar vi in och använder?

I samband med Rekryteringsprocessen samlar vi in och använder följande typer av Personuppgifter om dig som **jobbkandidat** för de ändamål som beskrivs i detta Integritetsmeddelande:

- **Dina Personliga uppgifter** – ditt fullständiga namn, nationalitet, andra medborgarskap (i förekommande fall), personliga kontaktuppgifter (t.ex. hemadress, telefon- eller mobilnummer, e-post) och nuvarande affärsroll;



- **Uppgifter om rekrytering och urval** – CV/meritförteckning och ansökan, kvalifikationer, utbildning (certifikat, examensbevis, examina), yrkeserfarenhet, talade språk, kompetenser och färdigheter *och eventuell styrkande dokumentation av ovannämnda lämnad information).
- **Status angående invandring eller rätt att arbeta** - laglig möjlighet att arbeta på en viss plats;
- **Bedömningsdata** – till exempel intervjuanteckningar eller testresultat;
- **Gransknings- och verifieringsinformation** – till exempel referenser och informella uppgifter, inklusive åsiktsdata som genererats under Rekryteringsprocessen samt eventuella professionella utslutningskontroller (vid behov), och
- Alla andra Personuppgifter som du väljer att lämna ut till Incyte under Rekryteringsprocessen, oavsett om det är muntligt eller skriftligt.

Om vi **erbjuder dig ett jobb** hos Incyte efter Rekryteringsprocessen samlar vi in och använder följande Personuppgifter, men endast i den utsträckning som är nödvändig, tillåten eller krävs enligt lokal lagstiftning:

- **Dina personliga uppgifter** – fullständigt födelsedatum och kön vid födseln;
- **Uppgifter om invandring eller rätt till arbete** – nationellt ID-nummer, socialförsäkringsnummer, visum eller arbetstillstånd (i förekommande fall) och
- **Gransknings- och verifieringsinformation** – födelsebevis, körkort, bakgrundskontroller (inklusive offentligt tillgänglig information) och utlämnande av belastningsregisterutdrag. (men endast där det krävs och är tillåtet enligt lokal lagstiftning, till exempel för skatteändamål i vissa länder).

I den utsträckning det är tillåtet enligt gällande lagar samlar Incyte in och använder en begränsad mängd Personuppgifter som faller inom "**särskilda kategorier av uppgifter**", ofta kallade "**Känsliga Personuppgifter**". Med termen avses information som rör:

- ras eller etniskt ursprung (men endast där det krävs enligt lokal lagstiftning, till exempel för skatteändamål i vissa länder);
- religiös eller filosofisk övertygelse (men endast när det krävs enligt lag, till exempel för skatteändamål i vissa länder);
- fysisk eller psykisk hälsa (inklusive uppgifter om anpassningar);
- biometriska och genetiska uppgifter (även om vi inte samlar in eller förväntar oss att inneha denna typ av uppgifter); och
- belastningsregisterutdrag och information om brottmål eller överträdelser (men endast när det krävs enligt lag).

Hur samlar Incyte in Personuppgifter?

Du tillhandahåller de flesta av de Personuppgifter vi behandlar när du fyller i en ansökan på vår rekryteringswebbplats. Du kan också lämna dina Personuppgifter till Incyte-personal som hanterar Rekryteringsprocessen eller via e-post och snabbmeddelanden som du skickar eller genom muntlig information som spelas in elektroniskt eller manuellt.



Vi inhämtar också viss information från tredje part, till exempel rekryteringsföretag, referenser från en tidigare arbetsgivare eller när vi anlitar en tredje part för att utföra en bakgrundskontroll (där det är tillåtet enligt tillämplig lag). Vi kan också utföra screening- och granskningsprocesser med hjälp av tredjepartskällor som kan berätta för oss om du har tillstånd att arbeta för oss.

I den utsträckning vi enligt lag eller avtal med dig är skyldiga att behandla vissa Personuppgifter kommer vi att informera dig om möjliga konsekvenser om du inte tillhandahåller den information som efterfrågas. Underlåtenhet att tillhandahålla viss information kan innebära att vi inte kan fortsätta med Rekryteringsprocessen eftersom Incyte inte kommer att ha de Personuppgifter som vi anser vara nödvändiga för en effektiv och ändamålsenlig administration av Rekryteringsprocessen.

Ändamål för vilka Incyte samlar in/använder Personuppgifter och den lagliga grund som vi grundar vår behandling av Personuppgifter på

När Incyte samlar in/använder dina Personuppgifter gör vi det på grundval av en laglig grund eller stöd för den behandlingen. Behandling av särskilda kategorier av uppgifter är alltid motiverad på grundval av ytterligare ett lagligt villkor. I de flesta fall kommer behandlingen av dina Personuppgifter att vara motiverad på någon av följande grunder:

- Behandlingen är nödvändig för att uppfylla en **rättslig förpliktelse** som Incyte är föremål för; eller
- där det inte finns någon rättslig skyldighet, kommer vi att behandla dina uppgifter där behandlingen är **nödvändig för att vidta åtgärder på din begäran innan vi ingår ett avtal med dig**; eller
- Om ovanstående två skäl inte är tillämpliga kan vi behandla dina Personuppgifter när behandlingen är nödvändig för de **berättigade intressen som Incyte eftersträvar**, förutom när sådana intressen åsidosätts av dina intressen eller grundläggande rättigheter och friheter som kräver skydd av Personuppgifter.

I undantagsfall kan vi utföra behandlingen på grundval av ditt samtycke, som kommer att begäras vid den tidpunkten.

Nedan har vi angett de syften som vi kan använda dina Personuppgifter för och den lagliga grund som vi förlitar oss på i varje enskilt fall:

Typer av Personuppgifter	Syfte med behandlingen	Laglig grund
Dina Personliga Uppgifter Uppgifter om rekrytering och urval Uppgifter om bedömningen	Rekrytering och urval Bedöma din lämplighet att arbeta hos oss i den roll du har sökt, jämföra dig med andra kandidater, fatta rekryteringsbeslut och fastställa ersättning om du blir utvald.	En del av denna behandling är nödvändig för att uppfylla rättsliga skyldigheter som Incyte är föremål för (till exempel krav på att anpassa sig till funktionsnedsättningar i förekommande fall). En del av denna behandling är nödvändig för att på din begäran kunna vidta åtgärder för att ingå ett avtal med dig .

		<p>Ytterligare behandling är nödvändig för de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, till exempel att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ fullständigt bedöma kandidaterna för att säkerställa att endast lämpliga och ändamålsenliga kandidater väljs ut. ○ jämföra kandidater för att fatta ett beslut om vem som är bäst lämpad för tjänsten; ○ rekrytera den bästa kandidaten för varje ledig tjänst genom rättvisa, systematiska och effektiva rekryterings- och urvalsförfaranden. ○ uppfylla våra affärsmål; ○ upprätthålla vårt rykte och attrahera kandidater av hög kaliber.
<p>Uppgifter om rekrytering och urval</p> <p>Kontroll- och verifieringsdata</p> <p>Status angående invandring eller rätt att arbeta</p>	<p>Verifiering och screening före anställning</p> <p>Lämplig bakgrundskontroll före anställning inklusive, där det är relevant och lämpligt, identitetskontroll, verifiering av rätt till arbete, referenskontroll, kontroll av belastningsregisterutdrag (om och i den utsträckning det är tillåtet enligt gällande lagar), relevant anställningshistorik, relevant regulatorisk status och relevanta yrkes- och utbildningskvalifikationer.</p>	<p>En del av denna behandling är nödvändig för att uppfylla rättsliga skyldigheter som Incyte är föremål för (till exempel krav relaterade till en kandidats rätt att arbeta).</p> <p>Kontroller av belastningsregisterutdrag kommer att utföras där det är nödvändigt och proportionerligt för en viss roll, och där det är tillåtet enligt lokal lagstiftning.</p> <p>Screening som inte krävs enligt lag är nödvändig för de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, inklusive att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ se till att kandidater inte utgör en oacceptabel risk för verksamheten; ○ förebyggande av brott och andra olagliga handlingar; ○ Skydda företaget från bedrägerier, oärlighet eller inkompetens.
<p>Dina Personliga Uppgifter</p>	<p>Erbjudanden om anställning och onboarding</p> <p>Lämna jobberbjudanden, tillhandahålla anställningsavtal eller uppdragsavtal och förbereda för att påbörja din anställning eller ditt uppdrag om du accepterar ett erbjudande från oss.</p>	<p>En del av denna behandling är nödvändig för att uppfylla rättsliga skyldigheter som Incyte är föremål för (inklusive krav på rättvisa och transparenta anställningserbjudanden).</p> <p>Ytterligare behandling är nödvändig för att vidta åtgärder för att ingå avtalet mellan dig och Incyte och för att fullgöra det avtalet eftersom vi kommer att behöva information för att ge dig ett lämpligt</p>

		<p>erbjudande och administrera ditt anställningsavtal om du ansluter dig till oss.</p> <p>Resten av behandlingen är nödvändig för de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, inklusive att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ säkerställa att personalen faktiskt anställs i enlighet med lämpliga anställningsvillkor, ○ underlätta framgången för nya anställda, konsulter eller entreprenörer; ○ upprätthålla personalregister för nyanställda; ○ uppfylla våra affärsmål; ○ upprätthålla vårt rykte och attrahera kandidater av hög kaliber.
<p>Dina Personliga Uppgifter</p> <p>Uppgifter om rekrytering och urval</p>	<p>Framtida jobbmöjligheter</p> <p>För att kontakta dig, om din ursprungliga ansökan inte är framgångsrik, om en annan potentiellt lämplig ledig tjänst skulle uppstå (för mer information om hur länge vi behåller sådana uppgifter, se "Hur länge dina Personuppgifter används och lagras" nedan).</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, inklusive att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ upprätthålla en lämplig pool av talanger som har visat intresse för att arbeta för Incyte och som är potentiellt lämpliga kandidater för anställning eller anställning; ○ uppfylla våra affärsmål; ○ upprätthålla vårt rykte och attrahera personal av hög kaliber.
<p>Dina Personliga Uppgifter</p> <p>Uppgifter om rekrytering och urval</p> <p>Status angående invandring eller rätt att arbeta</p> <p>Uppgifter om bedömningen</p> <p>Gransknings- och verifieringsinformation</p> <p>Alla andra Personuppgifter som lämnas ut under rekryteringsförfarandet</p>	<p>Feedback och klagomål vid rekrytering</p> <p>För att hantera eventuella frågor, utmaningar eller förfrågningar om feedback som vi får i samband med våra rekryteringsbeslut.</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för att uppfylla rättsliga skyldigheter som Incyte är föremål för (till exempel tillämpliga dataskydds- och antidiskrimineringslagar).</p> <p>Dessutom är behandlingen nödvändig för de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, inklusive att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ge feedback till kandidater; ○ försvara alla utmaningar eller anspråk som görs i samband med vårt rekryteringsbeslut; ○ begränsa vår risk för finansiell exponering eller kostnader som uppstår genom ifrågasättanden av rekryteringsbeslut; ○ upprätthålla Incytes rykte.



<p>Dina Personliga Uppgifter</p> <p>Uppgifter om rekrytering och urval</p> <p>Status angående invandring eller rätt att arbeta</p> <p>Uppgifter om bedömningen</p> <p>Gransknings- och verifieringsinformation</p> <p>Alla andra Personuppgifter som lämnas ut under rekryteringsförfarandet</p>	<p>Klagomål, krav och rättsprocesser</p> <p>För att genomdriva våra juridiska rättigheter och skyldigheter, och för alla ändamål i samband med klagomål eller rättsliga anspråk som görs av, mot eller på annat sätt involverar dig.</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för syftet med de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, till exempel att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ skydda vår verksamhet från brott mot rättsliga skyldigheter; ○ försvara vår verksamhet mot rättstvister; ○ skydda våra juridiska rättigheter och intressen; ○ skydda vårt rykte; ○ förhindra skada eller förlust för Incyte; ○ säkerställa fortsatt framgång och tillväxt för Incyte och våra affärsresultat.
<p>Dina Personliga Uppgifter</p> <p>Uppgifter om rekrytering och urval</p> <p>Status angående invandring eller rätt att arbeta</p> <p>Uppgifter om bedömningen</p> <p>Gransknings- och verifieringsinformation</p> <p>Alla andra Personuppgifter som lämnas ut under rekryteringsförfarandet</p>	<p>Upplysningar enligt lagar och regler</p> <p>För att uppfylla lagliga förfrågningar från offentliga myndigheter (inklusive utan begränsning för att uppfylla nationella säkerhets- eller brottsbekämpningskrav), begäran om upptäckt, eller där det på annat sätt krävs eller tillåts enligt tillämpliga lagar, domstolsbeslut, statliga förordningar eller tillsynsmyndigheter (inklusive men inte begränsat till dataskydd, skatt och anställning), oavsett om det är inom eller utanför ditt land.</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för att uppfylla rättsliga förpliktelser som Incyte är föremål för där det finns en rättslig skyldighet att lämna ut information eller en domstol eller annan rättslig order att tillhandahålla information finns på plats.</p> <p>Om det inte krävs enligt lag är behandlingen nödvändig för de berättigade intressen som Incyte eftersträvar, inklusive att:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ samarbeta med relevanta myndigheter, statliga organ eller tillsynsmyndigheter för tillhandahållande av information när så är lämpligt. ○ agera etiskt och lämpligt i alla länder där vi är verksamma; ○ upprätthålla vårt rykte som en god samhällsmedborgare.



De särskilda kategorier av uppgifter som samlas in/ansöks av Incyte anges ovan, och som tidigare förklarats är behandling av särskilda kategorier av uppgifter alltid motiverad på grundval av ett ytterligare lagligt villkor. Vi har identifierat ett antal syften med att samla in och använda dina särskilda kategorier av uppgifter och dessa anges nedan tillsammans med den ytterligare rättsliga grund som vi förlitar oss på i varje enskilt fall:

Typer av Personuppgifter	Syfte med behandlingen	Ytterligare rättslig grund för behandling av Känsliga Personuppgifter
<p>Status angående invandring eller rätt att arbeta</p>	<p>Dokumentation som arbetstillstånd, uppgifter om hemvist, bevis på medborgarskap kommer att behandlas för att bedöma och granska behörighet att arbeta för Incyte i den jurisdiktion där du ansöker om att arbeta.</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för att fullgöra dina eller Incytes skyldigheter och utöva dina eller Incytes rättigheter inom arbetsrätt, socialförsäkring och socialförsäkringslagstiftning, i den utsträckning det är tillåtet enligt tillämpliga lagar, i synnerhet kravet på att kontrollera att du har laglig rätt att arbeta i din jurisdiktion.</p>
	<p>Din ras eller ditt etniska ursprung, din religion, din filosofiska eller politiska övertygelse, din sexuella läggning eller din funktionsnedsättning kan användas för att samla in statistiska uppgifter som omfattas av lokala lagar, eller där så krävs för att registrera sådana egenskaper för att uppfylla kraven på jämlikhet och mångfald i tillämplig lokal lagstiftning eller för att hålla Incytes engagemang för lika möjligheter under uppsikt.</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för att fullgöra dina eller Incytes skyldigheter och utöva dina eller Incytes rättigheter inom arbetsrätt, socialförsäkring och socialförsäkringslagstiftning, i den utsträckning det är tillåtet enligt tillämpliga lagar. I synnerhet efterlevnad av lagstiftningen mot diskriminering.</p> <p>Om det inte krävs enligt lag är denna behandling nödvändig för det allmänna intresset av att säkerställa lika möjligheter eller behandling av personer av olika ras eller etniskt ursprung, som har olika religiösa eller filosofiska övertygelser, personer med olika tillstånd av fysisk eller psykisk hälsa eller personer med olika sexuell läggning, i syfte att möjliggöra att sådan jämlikhet främjas eller upprätthålls.</p>
<p>Status angående invandring eller rätt att arbeta</p> <p>Gransknings- och verifieringsinformation</p>	<p>Särskilda kategorier av uppgifter av alla slag kan användas i händelse av ett klagomål, anspråk eller rättstvist eller potentiellt anspråk eller rättstvist av, mot eller som involverar dig.</p>	<p>Denna behandling är nödvändig för att fastställa, göra gällande eller försvara rättsliga anspråk.</p>



Automatiserat beslutsfattande och profilering

Automatiserat beslutsfattande och profilering är ett beslut som fattas enbart på grundval av automatiserad behandling av dina Personuppgifter, t.ex. med hjälp av en programvarukod eller algoritm som inte kräver mänsklig inblandning, vilket har rättsliga följder för dig eller påverkar dig på ett betydande sätt.

Vi gör ibland, men inte alltid, detta för att sälla bort din ansökan om du inte uppfyller vissa objektiva kriterier som krävs för jobbet och som förklaras i arbetsbeskrivningen, såsom erfarenhet, kvalifikationer, utbildningsnivå, erfarenhet i branschen. Vi kan använda den i stället för att betygsätta (profilera) din ansökan. Om vi gör något av detta kommer du att bli ombedd att svara på några förhandsgranskningsfrågor när du fyller i ansökan på vår webbplats. Du har rätt att invända mot att vi använder dina svar på detta sätt och du kan be om att en människa tittar på din ansökan istället eller som komplement. För att göra det, vänligen kontakta Incytes dataskyddsombud via kontaktuppgifterna ovan. Vi kommer att berätta för dig om vi använder profilering på något annat sätt innan vi gör det.

Vem delar vi dina Personuppgifter med?

Inom Incyte kan dina Personuppgifter nås av eller lämnas ut internt vid behovs till lokala, regionala och globala HR-avdelningar, ledning som ansvarar för att hantera eller fatta beslut i samband med din relation med Incyte, systemadministratörer, och vid behov för att utföra specifika uppgifter eller systemunderhåll av personal i Incyte-team såsom ekonomi- och IT-avdelningarna (och respektive tredje parter som stöder ovan nämnda om behandlingen av Personuppgifterna).

Dina Personuppgifter delas också av Incyte med tredje part:

- som hjälper till att stödja vår rekrytering och, för framgångsrika sökande, våra anställnings- och introduktionsaktiviteter. Dessa tredje parter kan ha tillgång till eller lagra dina Personuppgifter eller stödja och upprätthålla ramverket för vårt rekryteringssystem. Exempel på tredje parter som dina Personuppgifter kommer att delas med är IT-administratörer, advokater, konsulter och andra professionella rådgivare.
- såsom statliga myndigheter, tillsynsmyndigheter eller offentliga myndigheter, men bara när de kräver att vi gör det.

Dina Personuppgifter kommer också att delas med vissa sammankopplade system, t.ex. det huvudsakliga HR-systemet och lokala löne- och förmånssystem. Data som finns i sådana system kan vara tillgängliga för leverantörer av dessa system, deras associerade företag och underleverantörer.

Internationella överföringar av Personuppgifter

I den utsträckning mottagarna av dina Personuppgifter (enligt ovan) befinner sig i tredjeländer kommer Incyte att se till att lämpliga skyddsåtgärder finns på plats och kommer att överföra dina Personuppgifter i enlighet med tillämplig dataskyddslagstiftning.

När det krävs enligt tillämpliga dataskyddslagar ingår Incyte avtal med tjänsteleverantörer (inklusive våra associerade företag) som godkänts av EU-kommissionen eller annan tillsynsmyndighet med jurisdiktion.



Incyte har ett koncerninternt dataöverföringsavtal på plats som reglerar gränsöverskridande överföringar av Personuppgifter inom sin företagsgrupp.

Du har rätt att begära en kopia av alla dataöverföringsavtal enligt vilka dina Personuppgifter överförs, eller att på annat sätt få tillgång till de skyddsåtgärder som används. För att begära att få se dessa kontaktpersoner: privacy@incyte.com.

Hur länge används och lagras dina Personuppgifter?

Incyte använder och behåller dina Personuppgifter så länge som det är nödvändigt för att administrera Rekryteringsprocessen eller, för framgångsrika sökande, för att ingå ett anställningsavtal. Vår allmänna utgångspunkt är att endast behålla sökandes Personuppgifter så länge som krävs för att uppfylla det syfte för vilket de samlades in, för vilket vi har fastställt är två år.

I vissa fall kräver juridiska eller regulatoriska skyldigheter att vi behåller specifika uppgifter under en viss tidsperiod eller tillåter oss att behålla de specifika uppgifterna under en viss tidsperiod, inklusive efter slutet av Rekryteringsprocessen (som vi anser vara slutet på provanställningsperioden för den framgångsrika sökanden):

- I Nederländerna – 4 veckor
- I Portugal – 5 år
- I Tyskland – 6 månader

Vi använder reglerna i det land som tjänsten som du ansöker till är baserad i för att bestämma lagringsperioden.

I vissa fall kan vi också behålla dina Personuppgifter under olika tidsperioder för att lösa frågor eller tvister som kan uppstå från tid till annan, för att följa juridiska och regulatoriska skyldigheter och av andra berättigade affärsskäl.

Vi har en datalagringspolicy som vi tillämpar på uppgifter som vi behandlar. Om dina Personuppgifter inte längre behövs kommer vi att se till att de antingen raderas på ett säkert sätt eller lagras på ett sätt som innebär att de inte längre kommer att användas av företaget.

Vilka är dina rättigheter som registrerad?

Med förbehåll för vissa undantag, och i vissa fall beroende på den behandling vi utför, har du följande rättigheter som gäller för vår användning av dina Personuppgifter:

Rätt att få tillgång till, rätta och radera dina Personuppgifter: Du har rätt att begära tillgång till alla dina Personuppgifter som Incyte kan inneha och att begära rättelse av eventuella felaktiga uppgifter om dig. Du har rätt att begära radering av alla irrelevanta uppgifter som vi har om dig.

Rätt till dataportabilitet: När vi förlitar oss på ditt samtycke eller det faktum att behandlingen är nödvändig för att fullgöra ett avtal som du är part i som laglig grund för behandlingen, och att Personuppgifter behandlas automatiskt, har du rätt att få alla sådana Personuppgifter som du har lämnat



till Incyte på ett strukturerat, allmänt använt och maskinläsbart format, och även för att kräva att vi överför det till en annan personuppgiftsansvarig där detta är tekniskt möjligt.

Rätt till begränsning av behandling: Du har rätt att begränsa vår behandling av dina Personuppgifter där:

- du bestrider riktigheten av Personuppgifterna tills vi har vidtagit tillräckliga åtgärder för att korrigera eller verifiera dess riktighet;
- behandlingen är olaglig men du inte vill att vi ska radera uppgifterna;
- vi inte längre behöver Personuppgifterna för ändamålen med behandlingen, men du behöver dem för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk; eller
- du har invänt mot behandling som rättfärdigas av berättigade intressen (se nedan) i avvaktan på verifiering av huruvida Incyte har tvingande berättigade skäl att fortsätta behandlingen.

Om Personuppgifter är föremål för begränsning på detta sätt kommer vi endast att behandla dem med ditt samtycke eller för att upprätta, utöva eller försvara rättsliga anspråk.

Rätt att återkalla samtycke: Om vi har förlitat oss på ditt samtycke till att behandla viss information och du har gett oss ditt samtycke till att behandla uppgifter, har du rätt att när som helst återkalla ett sådant samtycke.

Rätt att invända mot behandling som motiveras av berättigat intresse: När vi förlitar oss på berättigat intresse för att behandla uppgifter har du rätt att invända mot den behandlingen. Om du invänder måste vi upphöra med behandlingen såvida vi inte antingen kan påvisa tvingande berättigade skäl för behandlingen som väger tyngre än dina intressen, rättigheter och friheter eller om vi behöver behandla uppgifterna för att fastställa, utöva eller försvara rättsliga anspråk. När vi förlitar oss på berättigat intresse som grund för behandling tror vi att vi kan påvisa sådana tvingande berättigade skäl, men vi kommer att överväga varje enskilt fall.

Rätt att klaga: Du har också rätt att lämna in ett klagomål till en tillsynsmyndighet om du anser att behandlingen av dina Personuppgifter bryter mot tillämplig lag. Tillsynsmyndigheten för behandling av dina Personuppgifter är myndigheten i det land där Incyte-organisationen eller dotterbolaget finns som du skickar in din jobbsökan till eller i det land där du bor eller arbetar. Mer information om hur du kontaktar dessa myndigheter finns här för Europeiska Unionen : <https://edpb.europa.eu/about>, här för Schweiz: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> och här för Storbritannien: <https://ico.org.uk/>.

Om du vill få tillgång till någon av de ovan nämnda rättigheterna kan vi be dig om ytterligare information för att bekräfta din identitet och av säkerhetsskäl, i synnerhet innan vi lämnar ut Personuppgifter till dig. Vi förbehåller oss rätten att ta ut en avgift där det är tillåtet enligt lag, till exempel om din begäran är uppenbart grundad eller överdriven.



Vem kan du kontakta när du utövar dina rättigheter som registrerad?

Du kan utöva dina rättigheter genom att kontakta oss på: privacy@incyte.com eller via detta [formulär](#). För invånare i EU, Storbritannien och Schweiz kan du också kontakta:

Incyte Biosciences International Sàrl
Att: Dataskyddsombud
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,
Schweiz

Med förbehåll för juridiska och andra tillåtna överväganden kommer vi att göra alla rimliga ansträngningar för att uppfylla din begäran omgående eller informera dig om vi behöver ytterligare information för att uppfylla din begäran. Det kan hända att vi inte alltid kan tillgodose din begäran fullt ut, till exempel om det skulle påverka den tystnadsplikt vi har gentemot andra, eller om vi har laglig rätt att hantera begäran på ett annat sätt.

Detta integritetsmeddelande granskades/uppdaterades senast i januari 2025.