



AVISO DE PRIVACIDADE DA INCYTE CANDIDATOS A EMPREGO - EUROPA

Este Aviso de Privacidade está a ser-lhe fornecido porque está a candidatar-se a um emprego na Incyte (seja como funcionário, trabalhador ou contratante) (**Processo de Recrutamento**), e o objetivo deste Aviso de Privacidade é explicar-lhe como tratamos os seus Dados Pessoais no contexto do Processo de Recrutamento e, posteriormente, se a sua candidatura for bem-sucedida.

Este Aviso não se destina a substituir outros avisos ou consentimentos fornecidos pela nossa empresa ou qualquer uma das suas afiliadas a candidatos a emprego de acordo com os requisitos locais aplicáveis ou para programas específicos. Tais avisos ou consentimentos prevalecerão.

Nos casos em que nos baseamos no seu consentimento para tratar os seus Dados Pessoais, iremos solicitá-lo separadamente para garantir que é livre, informado e explícito, e receberá nesse momento informações mais detalhadas sobre quais os Dados Pessoais para cuja recolha necessitamos do seu consentimento e para que fins serão tratados. Informamos que não é uma condição ou requisito do seu recrutamento concordar com qualquer pedido de consentimento da Incyte.

Dados pessoais significa qualquer informação que descreva ou se relacione com um indivíduo identificado ou identificável, ou conforme definido de outra forma pelas leis locais de proteção de dados.

A Incyte ("nós", "nos", "nosso") é responsável pelos seus Dados Pessoais no decurso do Processo de Recrutamento. Todas as empresas Incyte (e detalhes de contacto) encontram-se listadas em <https://incyte.com/contact-us/locations>. Para organizações Incyte ou afiliadas localizadas fora do Espaço Económico Europeu, a Incyte elegeu a Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amesterdão, Países Baixos) como seu representante legal. Na Suíça, a Incyte Corporation e suas outras afiliadas não suíças designaram a Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Suíça) como seu representante legal para fins de proteção de dados. A empresa Incyte que atua como Responsável pelo Tratamento dos seus Dados Pessoais será a empresa à qual submete a sua candidatura a emprego.

Temos um **Encarregado de Proteção de Dados (DPO)** que foi nomeado de acordo com a lei de proteção de dados aplicável. Se tiver alguma dúvida sobre este Aviso de Privacidade, entre em contato com nosso DPO em: privacy@incyte.com.

A Incyte pode alterar ou atualizar este Aviso de Privacidade a qualquer momento. Consulte regularmente estas páginas em <https://incyte.com/privacy-policy> para obter a versão mais recente deste aviso.

Que Dados Pessoais recolhemos e tratamos?

No decurso do Processo de Recrutamento, recolhemos e tratamos os seguintes tipos de Dados Pessoais sobre si, enquanto **candidato a emprego**, para os fins descritos neste Aviso de Privacidade:

- **Os seus Detalhes Pessoais** – o seu nome completo, nacionalidade, segunda nacionalidade (quando aplicável), dados pessoais de contacto (por exemplo, morada, número de telefone ou telemóvel, e-mail) e função atual;



- **Dados de recrutamento e seleção** – CV/currículo e candidatura, qualificações, habilitações académicas (certificados, diplomas, graus), experiência profissional, línguas faladas, competências e aptidões* e qualquer documentação comprovativa das informações supramencionadas);
- **Imigração ou direito ao trabalho** – capacidade legal para trabalhar num determinado local;
- **Dados da avaliação** – por exemplo, notas de entrevista ou resultados de testes;
- **Informações de análise e verificação** – por exemplo, referências e quaisquer dados informais, incluindo dados de opinião gerados durante o Processo de Recrutamento, bem como quaisquer verificações de exclusão profissional (quando necessário); e
- Quaisquer outros Dados Pessoais que opte por divulgar à Incyte durante o Processo de Recrutamento, seja verbalmente ou por escrito.

Se **lhe oferecermos um emprego** na Incyte após o Processo de Recrutamento, recolhemos e utilizamos os seguintes Dados Pessoais, mas apenas conforme necessário, permitido ou exigido pela legislação local:

- **Os seus Detalhes Pessoais** – data de nascimento completa e sexo de nascimento;
- **Dados de imigração ou direito ao trabalho** – número de identificação nacional, número de segurança social ou número de seguro nacional, visto ou autorização de trabalho (quando aplicável);
- **Informações de análise e verificação** – certidão de nascimento, carta de condução, verificações de antecedentes (incluindo informações disponíveis publicamente) e divulgação de antecedentes criminais (mas apenas quando exigido e permitido pela legislação local, por exemplo, para fins fiscais em determinados países).

Na medida permitida pelas leis aplicáveis, a Incyte recolhe e usa uma quantidade limitada de Dados Pessoais que se enquadram em "**categorias especiais de dados**", muitas vezes referidos como "Dados Pessoais Sensíveis". Este termo refere-se a informações relacionadas com:

- origem racial ou étnica (mas apenas quando exigido pela legislação local, por exemplo, para efeitos fiscais em determinados países);
- convicções religiosas ou filosóficas (mas apenas quando exigido por lei, por exemplo, para efeitos fiscais em determinados países);
- saúde física ou mental (incluindo pormenores sobre acomodações ou adaptações);
- dados biométricos e genéticos (embora não recolhemos ou esperemos deter este tipo de dados); e
- registos criminais e informações relativas a infrações ou processos penais (mas apenas quando exigido por lei).

Como é que a Incyte recolhe Dados Pessoais?

Fornece-nos a maioria dos Dados Pessoais que tratamos quando preenche uma candidatura no nosso website de recrutamento. Pode também fornecer-nos os seus Dados Pessoais ao pessoal da Incyte que é responsável pelo Processo de Recrutamento, ou através de e-mails e mensagens instantâneas que envia, ou através de informações verbais que são registadas eletronicamente ou manualmente.



Também obtemos algumas informações a partir de terceiros, por exemplo, agências de recrutamento, referências de um empregador anterior, ou quando contratamos um terceiro para realizar uma verificação de antecedentes (quando permitido pela lei aplicável). Também podemos realizar processos de análise e verificação usando fontes de terceiros que podem dizer-nos se está legalmente habilitado a trabalhar para nós.

Na medida em que formos obrigados por lei ou contrato celebrado consigo a tratar determinados Dados Pessoais, informá-lo-emos das possíveis consequências no caso de não fornecer as informações solicitadas. O não fornecimento de algumas informações pode significar que não podemos continuar com o Processo de Recrutamento, pois a Incyte não terá os Dados Pessoais que considera serem necessários para a administração eficaz e eficiente do Processo de Recrutamento.

Finalidades para as quais a Incyte recolhe/trata Dados Pessoais e a base legal em que nos baseamos para tratar Dados Pessoais

Sempre que a Incyte recolhe/trata os seus Dados Pessoais, fazemo-lo com fundamento numa base legal ou justificação para esse tratamento. O tratamento de categorias especiais de dados é sempre justificado com fundamento numa base legal adicional. Na maioria dos casos, o tratamento dos seus Dados Pessoais justificar-se-á com fundamento num das seguintes bases:

- o tratamento é necessário para o cumprimento de uma **obrigação legal** a que a Incyte esteja sujeita; ou
- quando não existir obrigação legal, trataremos os seus dados quando o tratamento for **necessário para tomar medidas a seu pedido antes de celebrar um contrato consigo**; ou
- quando os dois motivos supramencionados não se aplicarem, poderemos tratar os seus Dados Pessoais quando o tratamento for necessário para os **interesses legítimos prosseguidos pela Incyte**, exceto se tais interesses não prevalecerem aos seus interesses, ou direitos e liberdades fundamentais que exijam a proteção dos Dados Pessoais.

Em circunstâncias excepcionais, poderemos realizar o tratamento com base no seu consentimento, que será solicitado no momento.

Definimos abaixo as finalidades para as quais podemos utilizar os seus Dados Pessoais e a base jurídica em que nos baseamos em cada caso:

Tipos de Dados Pessoais	Finalidade do Tratamento	Base jurídica
Os seus detalhes pessoais Dados de recrutamento e seleção Dados da avaliação	Recrutamento e seleção Considerar a sua aptidão para trabalhar para nós na função a que se candidatou, compará-lo com outros candidatos, tomar decisões de recrutamento e	Parte deste tratamento é necessário para o cumprimento de obrigações legais às quais a Incyte está sujeita (por exemplo, requisitos para acomodar deficiências, quando aplicável). Parte deste tratamento é necessário para tomar medidas a seu pedido para celebrar um contrato consigo .

	determinar a remuneração se for selecionado.	<p>Tratamento adicional é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Incyte, por exemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ avaliar plenamente os candidatos, a fim de garantir que apenas são selecionados os candidatos adequados e apropriados; ○ comparar os candidatos para tomar uma decisão sobre quem é mais adequado para a posição; ○ recrutar o melhor candidato para cada vaga através de procedimentos de recrutamento e seleção justos, sistemáticos e eficazes; ○ cumprir os nossos objetivos de negócio; ○ manter a nossa reputação e atrair candidatos de alto calibre.
<p>Dados de recrutamento e seleção</p> <p>Dados de análise e verificação</p> <p>Dados de imigração ou direito ao trabalho</p>	<p>Verificação e triagem prévia</p> <p>Uma triagem prévia adequada antes do emprego, incluindo, quando relevante e apropriado, verificação de identidade, verificação do direito ao trabalho, verificação de referências, verificação de antecedentes criminais (se e na medida permitida pela legislação aplicável), histórico de emprego relevante, estatuto regulamentar relevante e qualificações profissionais e educacionais relevantes.</p>	<p>Parte deste tratamento é necessário para o cumprimento de obrigações legais às quais a Incyte está sujeita (por exemplo, requisitos de direito ao trabalho).</p> <p>As verificações do registo criminal serão realizadas sempre que necessário e proporcionado a uma função específica e quando permitido pela legislação local.</p> <p>A triagem que não é legalmente exigida é necessária para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pelo Incyte, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ assegurar que os candidatos a emprego não representam um risco inaceitável para a empresa; ○ prevenção da criminalidade e de outros atos ilícitos; ○ proteger a empresa contra fraude, desonestidade ou incompetência.
Os seus detalhes pessoais	<p>Ofertas de emprego e integração</p> <p>Apresentar ofertas de emprego, fornecer contratos de trabalho ou contratação e preparação para iniciar o seu emprego ou compromisso quando aceitar uma oferta nossa.</p>	<p>Parte deste tratamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais às quais a Incyte está sujeita (incluindo requisitos relacionados com ofertas de emprego justas e transparentes).</p> <p>Tratamento adicional é necessário para tomar medidas para celebrar o contrato entre si e a Incyte e para executar esse contrato, porque precisaremos de informações para apresentar uma oferta apropriada e administrar o contrato de trabalho se se juntar a nós.</p>



		<p>O restante do tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Incyte, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none">○ assegurar a contratação efetiva do pessoal de acordo com as condições de emprego adequadas;○ facilitar o sucesso de novos trabalhadores, consultores ou contratados;○ manutenção de registos de pessoal para novas contratações;○ cumprir os nossos objetivos de negócio;○ manter a nossa reputação e atrair candidatos de alto calibre.
<p>Os seus detalhes pessoais</p> <p>Dados de recrutamento e seleção</p>	<p>Futuras oportunidades de emprego</p> <p>Para o contactar se não for bem-sucedido na sua candidatura inicial, caso surja outra vaga potencialmente adequada (para obter mais detalhes sobre quanto tempo conservamos esses dados, consulte "Durante quanto tempo os seus Dados Pessoais são utilizados e armazenados" abaixo).</p>	<p>Este tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Incyte, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none">○ manter uma reserva adequada de talentos que tenham demonstrado interesse em trabalhar para a Incyte e que sejam candidatos potencialmente adequados para emprego ou contratação;○ cumprir os nossos objetivos de negócio;○ manter a nossa reputação e atrair pessoal de alto calibre.
<p>Os seus detalhes pessoais</p> <p>Dados de recrutamento e seleção</p> <p>Dados de imigração ou direito ao trabalho</p> <p>Dados da avaliação</p> <p>Dados de análise e verificação</p> <p>Quaisquer outros Dados Pessoais divulgados durante</p>	<p>Feedback e reclamações em matéria de recrutamento</p> <p>Para lidar com qualquer consulta, litígio ou pedido de feedback recebido em relação às nossas decisões de recrutamento.</p>	<p>Este tratamento é necessário para o cumprimento das obrigações legais a que a Incyte está sujeita (por exemplo, leis aplicáveis de proteção de dados e antidiscriminação).</p> <p>Além disso, o tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Incyte, incluindo:</p> <ul style="list-style-type: none">○ dar feedback aos candidatos;○ defender-se qualquer litígio ou reclamação relacionada com a nossa decisão de recrutamento;○ limitar o nosso risco de exposição financeira ou custos incorridos através de litígios contra as decisões de recrutamento;○ manter a reputação de Incyte.



o Processo de Recrutamento		
Os seus detalhes pessoais Dados de recrutamento e seleção Dados de imigração ou direito ao trabalho Dados da avaliação Dados da avaliação Dados de análise e verificação Quaisquer outros Dados Pessoais divulgados durante o Processo de Recrutamento	Queixas, reclamações e litígios Para fazer valer os nossos direitos e obrigações legais, e para quaisquer fins relacionados com qualquer reclamação ou ações legais feitas por si, contra si, ou que de outra forma o envolva.	Este Tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Incyte, por exemplo: <ul style="list-style-type: none"> ○ proteger a nossa empresa de violações de obrigações legais; ○ defender o nosso negócio no âmbito de litígios; ○ proteger os nossos direitos e interesses legais; ○ salvaguardar a nossa reputação; ○ prevenir danos ou perdas para Incyte; ○ garantir o sucesso contínuo e o crescimento da Incyte e dos nossos resultados comerciais.
Os seus detalhes pessoais Dados de recrutamento e seleção Dados de imigração ou direito ao trabalho Dados da avaliação Dados de análise e verificação Quaisquer outros Dados Pessoais divulgados durante o Processo de Recrutamento	Divulgações legais ou regulamentares Para cumprir solicitações legais de autoridades públicas (incluindo, sem limitação, para atender a requisitos de segurança nacional ou aplicação da lei), solicitações de descoberta ou quando exigido ou permitido por leis, ordens judiciais, regulamentos governamentais ou autoridades regulatórias aplicáveis (incluindo, sem limitação, proteção de dados, impostos e emprego), dentro ou fora do seu país.	Este tratamento é necessário para o cumprimento de obrigações legais às quais a Incyte está sujeita quando existe uma obrigação legal de divulgar informações ou uma ordem do tribunal ou outra ordem legal para fornecer informações nos é apresentada. Quando não exigido legalmente, o tratamento é necessário para efeitos dos interesses legítimos prosseguidos pela Incyte, incluindo: <ul style="list-style-type: none"> ○ cooperar com as autoridades competentes, organismos governamentais ou reguladores para a prestação de informações, quando aplicável; ○ agir de forma ética e adequada em todos os países em que operamos; ○ manter a nossa reputação como uma empresa socialmente responsável



As categorias especiais de dados que são recolhidas/tratadas pela Incyte estão listadas acima e, conforme explicado anteriormente, o tratamento de categorias especiais de dados é sempre justificado com fundamento numa base legal adicional. Identificámos as seguintes finalidades para a recolha e tratamento dos de categorias especiais de dados, as quais são definidas abaixo, juntamente com a base legal adicional em que nos baseamos em cada caso:

Tipos de Dados Pessoais	Finalidade do tratamento	Base legal adicional para o tratamento de categorias especiais de dados
Dados de imigração ou direito ao trabalho	Documentação como autorizações de trabalho, detalhes de residência, comprovativo de cidadania serão tratados para avaliar a elegibilidade para trabalhar para a Incyte na jurisdição em que se esta a candidatar.	Este tratamento é necessário para efeitos de cumprimento de obrigações e do exercício de direitos específicos da Incyte ou seus em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social , na medida do permitido pelas leis aplicáveis. Em particular, a exigência de verificar se está legalmente habilitado a trabalhar na sua jurisdição.
	A sua origem racial ou étnica, religião, crença filosófica ou política, orientação sexual ou estado de incapacidade podem ser usados para a recolha de dados estatísticos sujeitos às leis locais ou, quando necessário, para registar tais características para cumprir os requisitos de igualdade e diversidade da legislação local aplicável, ou para manter o compromisso da Incyte com a igualdade de oportunidades sob revisão.	Este tratamento é necessário para efeitos de cumprimento de obrigações e do exercício de direitos específicos da Incyte ou seus em matéria de legislação laboral, de segurança social e de proteção social , na medida do permitido pelas leis aplicáveis. Em particular, o cumprimento da legislação de não discriminação. Quando não exigido legalmente, este Tratamento é necessário para assegurar o interesse público de igualdade de oportunidades ou de tratamento entre pessoas de diferentes origens raciais ou étnicas, com crenças religiosas ou filosóficas diferentes, pessoas com diferentes estados de saúde física ou mental, ou pessoas de orientação sexual diferente, com vista a permitir que essa igualdade seja promovida ou mantida.
Dados de imigração ou direito ao trabalho Dados da avaliação Dados de análise e verificação	Categorias especiais de dados de qualquer tipo podem ser usadas no caso de uma queixa, reclamação ou litígio ou potencial ação judicial apresentados por si, contra si ou envolvendo-o.	Este tratamento é necessário para estabelecimento, exercício ou defesa de um direito em sede judicial



Decisões automatizadas e definição de perfis

A Decisão Automatizada e Definição de Perfis é uma decisão tomada exclusivamente com base no tratamento automatizado dos seus Dados Pessoais, como a utilização de um software, código ou algoritmo que não requer intervenção humana, que produz efeitos legais que lhe dizem respeito ou que o afetam significativamente.

Às vezes, mas nem sempre, utilizamos este procedimento para excluirmos a sua candidatura no caso de não preencher certos critérios objetivos exigidos para a função e explicados na descrição da função, como experiência, qualificações, nível de habilitações, experiência no setor. Por outro lado, podemos usar este procedimento para classificar (perfilar) a sua candidatura. Se estivermos a fazer qualquer um destes procedimentos, ser-lhe-á pedido que responda a algumas perguntas de pré-seleção quando preencher a candidatura no nosso website. Tem o direito de se opor à utilização das suas respostas para esta finalidade, e pode pedir uma intervenção humana para análise da sua candidatura em substituição ou adicionalmente. Para tal, entre em contacto com o Encarregado de Proteção de Dados da Incyte, usando as informações de contacto supramencionadas. Iremos informá-lo se procedemos a definição de perfis de qualquer outra forma antes de o fazermos.

Com quem partilhamos os seus Dados Pessoais?

Dentro da Incyte, os seus Dados Pessoais podem ser acedidos ou divulgados internamente, com base na necessidade de conhecimento, aos Recursos Humanos locais, regionais e globais, à gestão responsável pela gestão ou tomada de decisões relacionadas com a sua relação com a Incyte, administradores de sistema e, quando necessário, para a execução de tarefas específicas ou manutenção do sistema por funcionários das equipas da Incyte, como os Departamentos Financeiros e de Tecnologias da Informação (e os terceiros que apoiam os departamentos acima indicados no tratamento de Dados Pessoais).

Os seus Dados Pessoais também são partilhados pela Incyte com terceiros:

- que ajudam a apoiar o nosso recrutamento e, relativamente a candidatos bem-sucedidos, que apoiam as nossas atividades de contratação e integração. Estes terceiros podem ter acesso ou simplesmente alojar os seus Dados Pessoais ou apoiar e manter a estrutura do nosso sistema de recrutamento. Exemplos de terceiros com quem os seus Dados Pessoais serão partilhados incluem administradores de Tecnologias da Informação, advogados, consultores e outros consultores profissionais.
- como agências governamentais, entidades reguladoras ou autoridades públicas, mas apenas quando assim o exigirem.

Os seus Dados Pessoais também serão partilhados com determinados sistemas de interligação, tais como o sistema principal de Recursos Humanos e os sistemas locais de pagamento de salários e benefícios. Os dados contidos nesses sistemas podem ser acessíveis pelos fornecedores desses sistemas, pelas suas empresas associadas e pelos subcontratantes.

Transferências Internacionais de Dados Pessoais



Nos casos em que os destinatários dos seus Dados Pessoais (estabelecidos acima) estejam localizados em países terceiros, a Incyte assegura que as garantias apropriadas estão em vigor e transferirá os seus Dados Pessoais em conformidade com a lei de proteção de dados aplicável.

Quando exigido pelas leis de proteção de dados aplicáveis, a Incyte celebra acordos com prestadores de serviços (incluindo as nossas empresas associadas), conforme modelos aprovados pela Comissão Europeia ou outra Autoridade de Supervisão com jurisdição.

A Incyte tem em vigor um acordo de transferência de dados intragrupo que regula as transferências transfronteiriças de Dados Pessoais dentro do seu grupo de empresas.

Tem o direito de solicitar uma cópia de qualquer contrato de transferência de dados ao abrigo do qual os seus Dados Pessoais são Transferidos, ou de ter acesso às garantias utilizadas. Para solicitar a visualização desta contacte: privacy@incyte.com.

Durante quanto tempo são utilizados e conservados os seus Dados Pessoais?

A Incyte trata e conserva os seus Dados Pessoais durante o tempo necessário para a administração do Processo de Recrutamento ou, relativamente a candidatos bem-sucedidos, para celebrar um contrato de trabalho. A nossa abordagem geral consiste em conservar apenas os Dados Pessoais dos candidatos durante o tempo necessário para satisfazer a finalidade para a qual foram recolhidos, a qual determinámos ser de dois anos.

Em certos casos, as obrigações legais ou regulamentares exigem que conservemos registos específicos por um determinado período de tempo ou permitem-nos conservar os registos específicos por um determinado período de tempo, incluindo após o final do Processo de Recrutamento (que consideramos ser o fim do período experimental do candidato selecionado):

- Nos Países Baixos – 4 semanas
- Em Portugal – 5 anos
- Na Alemanha – 6 meses

Consideramos o país onde se baseia a posição para a qual está a submeter a sua candidatura para determinar o período de conservação.

Em alguns casos, também podemos conservar os seus Dados Pessoais por períodos de tempo variáveis, a fim de resolver dúvidas ou litígios que possam surgir periodicamente, para cumprir obrigações legais e regulamentares, e por outros motivos comerciais legítimos.

Mantemos uma política de conservação de dados que aplicamos aos registos ao nosso cuidado. Quando os seus Dados Pessoais deixarem de ser necessários, garantiremos que são eliminados de forma segura ou armazenados de uma forma que significa que deixarão de ser utilizados pela empresa.

Quais são os seus direitos enquanto Titular dos Dados?

Sujeito a certas exceções e, em alguns casos, dependendo da atividade de tratamento que estamos a realizar, tem os seguintes direitos que se aplicam à nossa utilização dos seus Dados Pessoais:



Direito de aceder, retificar e eliminar os seus Dados Pessoais: Tem o direito de solicitar o acesso a qualquer um dos seus Dados Pessoais que a Incyte possa deter e de solicitar a retificação de quaisquer dados imprecisos relacionados consigo. Tem o direito de solicitar a eliminação de quaisquer dados irrelevantes que tenhamos sobre si.

Direito de portabilidade: Quando nos basearmos no seu consentimento ou no facto de o tratamento ser necessário para a execução de um contrato do qual é parte como base jurídica para tratamento, e os Dados Pessoais sejam tratados por meios automáticos, tem o direito de receber todos os Dados Pessoais que forneceu à Incyte num formato estruturado, de uso corrente e de leitura automática, e também pode exigir que o transmitamos a outro responsável pelo tratamento quando tal for tecnicamente viável.

Direito à limitação do tratamento: Tem o direito de limitar o nosso Tratamento de seus Dados Pessoais quando:

- contestar a exatidão dos Dados Pessoais até que tenhamos tomado medidas suficientes para corrigir ou verificar a sua exatidão;
- o tratamento é ilegal, mas não quer que apaguemos os dados;
- já não necessitamos dos Dados Pessoais para as finalidades de tratamento, mas necessita deles para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais;
- opôs-se ao tratamento com base nos interesses legítimos (ver abaixo) enquanto aguarda a verificação dos motivos legítimos imperiosos da Incyte para continuar o tratamento.

Nos casos em que os Dados Pessoais estejam sujeitos a limitação, apenas os trataremos com o seu consentimento ou para o estabelecimento, exercício ou defesa de ações judiciais.

Direito de retirar o consentimento: Nos casos em que nos baseamos no seu consentimento para tratar informações específicas e nos tiver fornecido o seu consentimento para tratar dados, tem o direito de retirar esse consentimento a qualquer momento.

Direito de oposição ao tratamento com base nos interesses legítimos: Quando nos basearmos nos interesses legítimos para tratar dados, tem o direito de se opor a esse tratamento. Se se opuser, devemos interromper esse tratamento, a menos que possamos demonstrar motivos legítimos imperiosos para o tratamento que prevaleçam sobre os seus interesses, direitos e liberdades ou quando for necessário tratar os dados para o exercício ou defesa em sede judicial. Quando nos basearmos nos interesses legítimos como base legal para o tratamento, consideramos que podemos demonstrar tais motivos legítimos imperiosos, mas consideraremos cada caso individualmente.

Direito de apresentar reclamação: Também tem o direito de apresentar uma reclamação a uma Autoridade de Supervisão se considerar que o tratamento de seus Dados Pessoais infringe a lei aplicável. A Autoridade de Supervisão competente no que respeita ao tratamento dos seus Dados Pessoais é a autoridade localizada no país da organização Incyte ou afiliada à qual está a submeter a sua candidatura a emprego ou no país onde vive ou trabalha. Mais informações sobre como contactar estas autoridades podem ser encontradas relativamente à União Europeia: <https://edpb.europa.eu/about>, para a Suíça: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpc/contact.html> e para o Reino Unido: <https://ico.org.uk/>.

Se pretender aceder a qualquer um dos direitos supramencionados, poderemos pedir-lhe informações adicionais para confirmar a sua identidade e para fins de segurança, em particular antes de lhe divulgar



Dados Pessoais. Reservamo-nos o direito de cobrar uma taxa quando permitido por lei, por exemplo, se o seu pedido for manifestamente infundado ou excessivo.

Quem pode contactar no que diz respeito ao exercício dos seus direitos de Titular dos Dados?

Pode exercer os seus direitos contactando-nos através do seguinte endereço: privacy@incyte.com ou através deste [formulário](#). Para residentes na UE, Reino Unido e Suíça, também pode contactar:

Incyte Biosciences International Sàrl
Atenção: Responsável pela Proteção de Dados
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,
Suíça

Sujeito a considerações legais e outras considerações permitidas, faremos todos os esforços razoáveis para honrar o seu pedido prontamente ou informá-lo se precisarmos de mais informações para satisfazer o seu pedido. Podemos nem sempre ser capazes de atender plenamente ao seu pedido, por exemplo, se isso afetar o dever de confidencialidade que devemos a terceiros, ou se tivermos o direito legal de lidar com o pedido de uma forma diferente.

Este Aviso de Privacidade foi revisto/atualizado pela última vez em janeiro de 2025.