



INCYTES PERSONVERNERKLÆRING JOBBKANDIDATER - EUROPA

Denne personvernerklæringen blir gitt til deg fordi du søker på en jobb hos Incyte (enten som ansatt, arbeidstaker eller oppdragstaker) (**rekrutteringsprosess**), og formålet med denne personvernerklæringen er å fortelle deg hvordan vi bruker dine personopplysninger i forbindelse med rekrutteringsprosessen og deretter hvis søknaden din er vellykket.

Denne personvernerklæringen er ikke ment å erstatte andre erklæringer eller samtykker gitt av vårt selskap eller noen av dets tilknyttede selskaper til jobbsøkere i samsvar med lokale gjeldende krav eller for spesifikke programmer. Slike erklæringer eller samtykker skal gjelde.

Der vi er avhengige av ditt samtykke til å behandle dine personopplysninger, vil vi be om dette separat for å sikre at det er frivillig, informert og utvetydig, og du vil motta mer detaljert informasjon om hvilke personopplysninger vi ber om ditt samtykke til å samle inn og hva de vil bli brukt til på det tidspunktet. Du bør være klar over at det ikke er en betingelse eller et krav for rekrutteringen din å godta en forespørsel om samtykke fra Incyte.

Personopplysninger betyr all informasjon som beskriver eller er relatert til en identifisert eller identifiserbar person, eller som på annen måte definert i lokal personvernlovgivning.

Incyte («vi», «oss», «vår») er ansvarlig for dine personopplysninger i løpet av rekrutteringsprosessen, og en liste over alle Incyte-selskaper (og kontaktinformasjon) er tilgjengelig på <https://incyte.com/contact-us/locations>. For Incyte-organisasjoner eller tilknyttede selskaper som befinner seg utenfor EØS, har Incyte valgt Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Nederland) som juridisk representant. I Sveits har Incyte Corporation og dets andre ikke-sveitsiske tilknyttede selskaper utpekt Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Sveits) som sin juridiske representant for personvernformål. Incyte-selskapet som fungerer som behandlingsansvarlig for dine personopplysninger vil være selskapet du sender inn jobbsøknaden din til.

Vi har et **personvernombud (PVO)** som er utnevnt i samsvar med personvernlovgivningen som gjelder. Hvis du har spørsmål om denne personvernerklæringen, kan du kontakte vår PVO på: privacy@incyte.com.

Incyte kan endre eller oppdatere denne personvernerklæringen når som helst. Vennligst sjekk disse sidene på <https://incyte.com/privacy-policy> regelmessig for den nyeste versjonen av denne personvernerklæringen.

Hvilke personopplysninger samler vi inn og bruker?

I løpet av rekrutteringsprosessen samler vi inn og bruker følgende typer personopplysninger om deg som **jobbkandidat** for formålene beskrevet i denne personvernerklæringen:

- **Dine personlige opplysninger** – ditt fulle navn, nasjonalitet, andre nasjonalitet (der det er aktuelt), personlig kontaktinformasjon (f.eks. hjemmeadresse, telefon- eller mobilnummer, e-post) og nåværende stilling;



- **Rekrutterings- og utvelgelsesdata** – CV og søknad, kvalifikasjoner, utdanning (sertifikater, vitnemål, grader), yrkeserfaring, språk som snakkes, kompetanser og ferdigheter *og eventuell støttedokumentasjon av ovennevnte innsendte informasjon);
- **Immigrasjon eller rett til arbeid** – lovlig evne til å jobbe innenfor et bestemt sted;
- **Vurderingsdata** – for eksempel intervjunotater eller testresultater;
- **Kontroll- og verifiseringsinformasjon** – for eksempel referanser og eventuelle uformelle data, inkludert meningsdata generert under rekrutteringsprosessen, samt undersøkelse av eventuelle profesjonelle fradømmelser (når det er nødvendig); og
- Alle andre personopplysninger som du velger å oppgi til Incyte under rekrutteringsprosess, enten muntlig eller skriftlig.

Hvis vi **tilbyr deg en jobb** hos Incyte etter rekrutteringsprosessen, samler vi inn og bruker følgende personopplysninger, bare når det er nødvendig, tillatt eller påkrevd i henhold til lokal lovgivning:

- **Dine personlige opplysninger** – full fødselsdato og kjønn ved fødselen;
- **Opplysninger om immigrasjons- eller rett til arbeid** – fødselsnummer, personnummer, , visum eller arbeidstillatelse (der det er aktuelt); og
- **Kontroll- og verifiseringsinformasjon** – fødselsattest, førerkort, bakgrunnssjekker (inkludert av offentlig tilgjengelig informasjon) og avsløring av kriminelt rulleblad. (men bare der det er påkrevd og tillatt i henhold til lokal lovgivning, for eksempel for skatteformål i enkelte land).

I den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lover, samler Incyte inn og bruker en begrenset mengde personopplysninger som faller inn under "**særlige kategorier av personopplysninger**", ofte referert til som "**sensitive personopplysninger**". Dette begrepet betyr informasjon knyttet til:

- rase eller etnisk opprinnelse (men bare der det kreves av lokal lovgivning, for eksempel for skatteformål i visse land);
- religiøs eller filosofisk tro (men bare der loven krever det, for eksempel for skatteformål i visse land);
- fysisk eller mental helse (inkludert detaljer om tilrettelegging eller justeringer);
- biometriske og genetiske data (selv om vi ikke samler inn eller forventer å ha denne typen opplysninger); og
- strafferegister og informasjon om straffbare handlinger eller rettsaker (men bare der loven krever det).

Hvordan samler Incyte inn personopplysninger?

Du oppgir de fleste personopplysningene vi behandler når du fyller ut en søknad på vårt rekrutteringsnettsted. Du kan også oppgi dine personopplysninger til Incyte-personell som administrerer rekrutteringsprosessen eller via e-post og direktemeldinger du sender eller gjennom muntlig informasjon som registreres elektronisk eller manuelt.

Vi innhenter også noe informasjon fra tredjeparter, for eksempel rekrutteringsbyråer, referanser fra en tidligere arbeidsgiver, eller der vi ansetter en tredjepart for å utføre en bakgrunnssjekk (der det er tillatt i henhold til gjeldende lov). Vi kan også utføre screening- og kontrollprosesser ved hjelp av tredjepartskilder som kan fortelle oss om lovlig kan jobbe for oss.



I den grad vi er pålagt ved lov eller kontrakt med deg å behandle visse personopplysninger, vil vi informere deg om mulige konsekvenser hvis du unnlater å oppgi den forespurte informasjonen. Unnlattelse av å oppgi noen opplysninger kan bety at vi ikke kan fortsette med rekrutteringsprosessen, da Incyte ikke vil ha personopplysningene vi mener er nødvendige for effektiv administrasjon av rekrutteringsprosessen.

Formål som Incyte samler inn/bruker personopplysninger for og det lovlige grunnlaget vi baserer oss på for å bruke personopplysninger

Når Incyte samler inn/bruker dine personopplysninger, gjør vi det på grunnlag av et juridisk grunnlag eller begrunnelse for den behandlingen. Behandling av særlige kategorier av personopplysninger er alltid berettiget på grunnlag av en ytterligere lovlig betingelse. I de fleste tilfeller vil behandlingen av dine personopplysninger være berettiget på ett av følgende grunnlag:

- behandlingen er nødvendig for å overholde en **rettslig forpliktelse** som Incyte er underlagt; eller
- der det ikke er noen rettslig forpliktelse, vil vi behandle dataene dine der behandlingen er **nødvendig for å iverksette tiltak på din forespørsel før vi inngår en kontrakt med deg**; eller
- der de to ovennevnte grunnene ikke gjelder, kan vi behandle dine personopplysninger der behandlingen er nødvendig for de **berettigede interessene som forfølges av Incyte**, unntatt der slike interesser overstyres av dine interesser eller grunnleggende rettigheter og friheter som krever beskyttelse av personopplysninger.

I unntakstilfeller kan vi utføre behandlingen på grunnlag av ditt samtykke, som vil bli bedt om på det tidspunktet.

Nedenfor har vi angitt formålene vi kan bruke dine personopplysninger til og det juridiske grunnlaget vi baserer oss på i hvert tilfelle:

Typen personopplysninger	Formål med behandlingen	Rettslig grunnlag
Dine personlige opplysninger Rekrutterings- og utvelgesdata Vurderingsdata	Rekruttering og utvelgelse Vurdere din egnethet til å jobbe for oss i rollen du har søkt på, sammenligne deg med andre kandidater, ta rekrutteringsbeslutninger og bestemme kompensasjon hvis du blir valgt.	Noe av denne behandlingen er nødvendig for å overholde rettslige forpliktelser som Incyte er underlagt (for eksempel krav om å imøtekomme funksjonshemninger der det er aktuelt). Noe av denne behandlingen er nødvendig for å ta skritt på din forespørsel for å inngå en kontrakt med deg . Ytterligere behandling er nødvendig for de berettigede interessene som forfølges av Incyte, for eksempel: <ul style="list-style-type: none">○ fullstendig vurdering av kandidater for å sikre at kun egnede og passende kandidater velges;○ sammenligne kandidater for å ta en beslutning om hvem som er best egnet for stillingen;○ rekruttere den beste kandidaten til hver ledige stilling gjennom rettferdige, systematiske og

		<p>effektive rekrutterings- og utvelgelsesprosedyrer;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ oppfylle våre forretningsmål; ○ opprettholde vårt rykte og tiltrekke oss kandidater av høyt kaliber.
<p>Rekrutterings- og utvelgelsesdata</p> <p>Kontroll- og verifiseringsdata</p> <p>Opplysninger om innvandring eller rett til arbeid</p>	<p>Verifisering og screening før ansettelse</p> <p>Hensiktsmessig screening før ansettelse, inkludert, der det er relevant og hensiktsmessig, identitetskontroll, rett til arbeid-verifisering, referansesjekk, politiattest (hvis og i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lover), relevant ansettelseshistorikk, relevant regulatorisk status og relevante faglige og utdanningskvalifikasjoner.</p>	<p>Noe av denne behandlingen er nødvendig for å overholde rettslige forpliktelser som Incyte er underlagt (for eksempel krav om rett til arbeid).</p> <p>Kriminalregisterkontroller vil bli utført der det er nødvendig og forholdsmessig for en bestemt rolle, og der det er tillatt i henhold til lokal lovgivning.</p> <p>Screening som ikke er lovpålagt er nødvendig for de berettigede interessene som forfølges av Incyte, inkludert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sikre at jobbkandidater ikke utgjør en uakseptabel risiko for virksomheten; ○ forhindre kriminalitet og andre ulovlige handlinger; ○ beskytte virksomheten mot svindel, uærlighet eller inkompetanse.
<p>Dine personlige opplysninger</p>	<p>Tilbud om ansettelse og onboarding</p> <p>Gi jobbtilbud, gi ansettelseskontrakter eller oppdragskontrakter og forberede deg på å starte ansettelsen eller engasjementet ditt der du aksepterer et tilbud fra oss.</p>	<p>Noe av denne behandlingen er nødvendig for å overholde rettslige forpliktelser som Incyte er underlagt (inkludert krav rundt rettferdige og transparente ansettelsestilbud).</p> <p>Ytterligere behandling er nødvendig for å ta skritt for å inngå kontrakten mellom deg og Incyte og for å utføre den kontrakten fordi vi trenger informasjon for å gi et passende tilbud til deg og administrere arbeidskontrakten din hvis du blir med oss.</p> <p>Resten av behandlingen er nødvendig for formålet med de berettigede interessene som forfølges av Incyte, inkludert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sikre effektiv ansettelse av ansatte i henhold til passende ansettelsesvilkår; ○ legge til rette for suksessen til nye ansatte, konsulenter eller oppdragstakere; ○ opprettholde personalmapper for nyansatte; ○ oppfylle våre forretningsmål; ○ opprettholde vårt rykte og tiltrekke oss kandidater av høyt kaliber.



<p>Dine personlige opplysninger</p> <p>Rekrutterings- og utvelgelsesdata</p>	<p>Fremtidige jobbmuligheter</p> <p>For å kontakte deg hvis du ikke får medhold i din første søknad dersom en annen potensielt passende ledig stilling skulle oppstå (for mer informasjon om hvor lenge vi oppbevarer slike data, se "Hvor lenge brukes og lagres dine personopplysninger" nedenfor).</p>	<p>Denne behandlingen er nødvendig for de berettigede interessene som forfølges av Incyte, inkludert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ opprettholde en passende pool av talenter som har vist interesse for å jobbe for Incyte og som potensielt er egnede kandidater for ansettelse eller engasjement; ○ oppfylle våre forretningsmål; ○ opprettholde vårt rykte og tiltrekke oss personell av høy kaliber.
<p>Dine personlige opplysninger</p> <p>Rekrutterings- og utvelgelsesdata</p> <p>Opplysninger om innvandring eller rett til arbeid</p> <p>Vurderingsdata</p> <p>Informasjon om kontroll og verifisering</p> <p>Eventuelle andre personopplysninger som utleveres under rekrutteringsprosessen</p>	<p>Tilbakemeldinger og klager på rekruttering</p> <p>For å håndtere spørsmål, utfordringer eller forespørsler om tilbakemelding mottatt i forbindelse med våre rekrutteringsbeslutninger.</p>	<p>Denne behandlingen er nødvendig for å overholde rettslige forpliktelser som Incyte er underlagt (for eksempel gjeldende lover om personvern og antidiskriminering).</p> <p>I tillegg er behandlingen nødvendig for de berettigede interessene som forfølges av Incyte, inkludert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ gi tilbakemelding til kandidater; ○ forsvare enhver utfordring eller påstand fremsatt i forbindelse med vår rekrutteringsbeslutning; ○ begrense vår risiko for økonomisk eksponering eller kostnader som påløper gjennom utfordringer med rekrutteringsbeslutninger; ○ opprettholde Incytes rykte.
<p>Dine personlige opplysninger</p> <p>Rekrutterings- og utvelgelsesdata</p> <p>Opplysninger om innvandring eller rett til arbeid</p> <p>Vurderingsdata</p> <p>Informasjon om kontroll og verifisering</p> <p>Eventuelle andre personopplysninger</p>	<p>Klager, krav og søksmål</p> <p>For å håndheve våre juridiske rettigheter og forpliktelser, og for ethvert formål i forbindelse med enhver klage eller juridisk krav fremsatt av, mot eller på annen måte involverer deg.</p>	<p>Denne behandlingen er nødvendig for de berettigede interessene som forfølges av Incyte, for eksempel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ beskytte vår virksomhet mot brudd på juridiske forpliktelser; ○ forsvare vår virksomhet mot rettssaker; ○ beskytte våre juridiske rettigheter og interesser; ○ beskytte vårt omdømme; ○ forhindre skade eller tap av Incyte; ○ sikre fortsatt suksess og vekst for Incyte og våre forretningsresultater.



som utleveres under rekrutteringsprosessen		
<p>Dine personlige opplysninger</p> <p>Rekrutterings- og utvelgelsesdata</p> <p>Opplysninger om innvandring eller rett til arbeid</p> <p>Vurderingsdata</p> <p>Informasjon om kontroll og verifisering</p> <p>Eventuelle andre personopplysninger gitt under rekrutteringsprosessen</p>	<p>Rettslige eller regulatorisk opplysninger</p> <p>For å overholde lovlige forespørslers fra offentlige myndigheter (inkludert, men ikke begrenset til, for å oppfylle krav til nasjonal sikkerhet eller rettshåndhevelse), forespørslers om fremlegging eller der det på annen måte er påkrevd eller tillatt i henhold til gjeldende lover, rettskjennelser, offentlige forskrifter eller tilsynsmyndigheter (inkludert, men ikke begrenset til, personvern, skatt og ansettelse), enten i eller utenfor landet ditt.</p>	<p>Denne behandlingen er nødvendig for å overholde rettslige forpliktelser som Incyte er underlagt der det er en rettslig forpliktelse til å utlevere informasjon eller en domstol eller annen rettslig ordre om å gi informasjon er på plass.</p> <p>Der det ikke er lovpålagt, er behandlingen nødvendig for de berettigede interessene som forfølges av Incyte, inkludert:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ samarbeide med relevante myndigheter, offentlige organer eller regulatorer for å gi informasjon der det er hensiktsmessig; ○ opptre etisk og hensiktsmessig i alle landene vi driver virksomhet i; ○ opprettholde vårt rykte som en god bedriftsborger.

De særlige kategoriene av personopplysninger som samles inn/brukes av Incyte er listet opp ovenfor, og som tidligere forklart er behandling av særlige kategorier av personopplysninger alltid begrunnet på grunnlag av en ytterligere lovlig betingelse. Vi har identifisert en rekke formål for innsamling og bruk av dine særlige kategorier av personopplysninger, og disse er angitt nedenfor sammen med det ytterligere rettslige grunnlaget vi baserer oss på i hvert tilfelle:

Typer personopplysninger	Formål med behandlingen	Ytterligere rettslig grunnlag for behandling av særlige kategorier av personopplysninger
<p>Opplysninger om innvandring eller rett til arbeid</p>	<p>Dokumentasjon som arbeidstillatelser, detaljer om bosted, bevis på statsborgerskap vil bli behandlet for å gjennomgå og vurdere kvalifisering til å jobbe for Incyte i jurisdiksjonen der du søker om å jobbe.</p>	<p>Denne behandlingen er nødvendig for å utføre forpliktelsene og utøve rettighetene til deg eller Incyte innen arbeidsrett, trygd og sosial beskyttelse, i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lover. Spesielt kravet om å sjekke at du har lovlig tillatelse til å jobbe i din jurisdiksjon.</p>



	Din rase eller etniske opprinnelse, religion, filosofiske eller politiske overbevisning, seksuelle legning eller funksjonshemmingsstatus kan brukes til innsamling av statistiske data underlagt lokale lover, eller der det er nødvendig for å registrere slike egenskaper for å overholde likestillings- og mangfoldskrav i gjeldende lokal lovgivning eller for å holde Incytes forpliktelse til like muligheter under oppsikt.	Denne behandlingen er nødvendig for å utføre forpliktelsene og utøve rettighetene til deg eller Incyte innen arbeidsrett, trygd og sosial beskyttelse , i den grad det er tillatt i henhold til gjeldende lover. Spesielt overholdelse av antidiskrimineringslovgivningen. Der det ikke er lovpålagt, er denne behandlingen nødvendig for allmennhetens interesse av å sikre like muligheter eller behandling mellom mennesker av ulik rase eller etnisk opprinnelse, som har en annen religiøs eller filosofisk overbevisning, personer med ulik fysisk eller psykisk helse eller personer med ulik seksuell legning, med sikte på å gjøre det mulig å fremme eller opprettholde slik likestilling.
Opplysninger om innvandring eller rett til arbeid Informasjon om kontroll og verifisering	Særlige kategorier av personopplysninger av enhver type kan brukes i tilfelle en klage, et krav eller en rettstvst eller et potensielt krav eller søksmål av, mot eller som involverer deg.	Denne behandlingen er nødvendig for å etablere, utøve eller forsvare juridiske krav .

Automatisert beslutningstaking og profilering

Automatisert beslutningstaking og profilering er en beslutning som tas utelukkende på grunnlag av automatisert behandling av dine personopplysninger, for eksempel ved bruk av en programvarekode eller algoritme som ikke krever menneskelig inngripen, noe som gir juridiske virkninger for deg eller påvirker deg betydelig.

Noen ganger, men ikke alltid, gjør vi dette for å sile ut søknaden din hvis du ikke oppfyller visse objektive kriterier som kreves av jobben og forklart i stillingsbeskrivelsen, for eksempel erfaring, kvalifikasjoner, utdanningsnivå og erfaring i bransjen. Vi kan bruke det i stedet for å gradere (profilere) søknaden din. Hvis vi gjør noe av dette, vil du bli bedt om å svare på noen forhåndsspørsmål når du fyller ut søknaden på nettsiden vår. Du har rett til å protestere mot at vi bruker svarene dine til dette, og du kan be om at et menneske ser på søknaden din i stedet eller i tillegg til. For å gjøre dette, vennligst kontakt Incytes personvernombud ved å bruke kontakinformasjonen nevnt ovenfor. Vi vil fortelle deg om vi bruker profilering på noen annen måte før vi gjør det.

Hvem deler vi dine personopplysninger med?

Innenfor Incyte kan dine personopplysninger nås av eller utleveres internt på behovsbasis til lokale, regionale og globale HR-avdelinger, ledelse som er ansvarlig for å administrere eller ta beslutninger i



forbindelse med ditt forhold til Incyte, systemadministratorer, og der det er nødvendig for å utføre spesifikke oppgaver eller systemvedlikehold av ansatte i Incyte-team som økonomi- og IT-avdelingene (og de respektive tredjepartene som støtter de ovennevnte avdelinger om behandling av personopplysninger).

Dine personopplysninger deles også av Incyte med tredjeparter:

- som bidrar til å støtte vår rekruttering og, for vellykkede søkere, våre ansettelses- og onboarding-aktiviteter. Disse tredjepartene kan ha tilgang til eller bare være vert for dine personopplysninger eller støtte og vedlikeholde rammeverket til vårt rekrutteringssystem. Eksempler på tredjeparter som personopplysningene dine vil bli delt med inkluderer IT-administratorer, advokater, konsulenter og andre profesjonelle rådgivere.
- for eksempel offentlige etater, tilsynsmyndigheter eller offentlige myndigheter, men bare når de krever det.

Dine personopplysninger vil også bli delt med visse sammenkoblede systemer som HR-hovedsystemet og lokale lønns- og fordelssystemer. Data i slike systemer kan være tilgjengelige for leverandører av disse systemene, deres tilknyttede selskaper og underleverandører.

Internasjonale overføringer av personopplysninger

I den grad mottakere av dine personopplysninger (angitt ovenfor) befinner seg i tredjeland, vil Incyte sørge for at passende sikkerhetstiltak er på plass og vil overføre dine personopplysninger i samsvar med gjeldende personvernlovgivning.

Der det kreves av gjeldende personvernlovgivning, inngår Incyte avtaler med tjenesteleverandører (inkludert våre tilknyttede selskaper) som godkjent av EU-kommisjonen eller annen tilsynsmyndighet med jurisdiksjon.

Incyte har en konsernintern dataoverføringsavtale på plass som regulerer grenseoverskridende overføringer av personopplysninger innenfor konsernet.

Du har rett til å be om en kopi av enhver dataoverføringsavtale som dine personopplysninger overføres under, eller på annen måte få tilgang til sikkerhetstiltakene som brukes. For å be om å se disse kontakt kontakt: privacy@incyte.com.

Hvor lenge brukes og lagres dine personopplysninger?

Incyte bruker og oppbevarer dine personopplysninger så lenge det er nødvendig for administrasjonen av rekrutteringsprosess eller, for vellykkede søkere, for å inngå en ansettelseskontrakt. Vår generelle tilnærming er å bare beholde søkerens personopplysninger så lenge det er nødvendig for å tilfredsstillende formålet de ble samlet inn for, som vi har bestemt er to år.

I visse tilfeller krever rettslige eller regulatoriske forpliktelser at vi oppbevarer spesifikke journaler i en bestemt tidsperiode eller tillater oss å beholde de spesifikke journalene i en bestemt tidsperiode, inkludert etter slutten av rekrutteringsprosessen (som vi anser som slutten av prøvetiden til den vellykkede søkeren):

- I Nederland – 4 uker



- I Portugal – 5 år
- I Tyskland – 6 måneder

Vi bruker landet der stillingen du sender inn søknaden din til, er basert på for å bestemme oppbevaringsperioden.

I noen tilfeller kan vi også beholde dine personopplysninger i varierende tidsperioder for å løse spørsmål eller tvister som kan oppstå fra tid til annen, for å overholde rettslige og regulatoriske forpliktelser og av andre berettigede forretningsmessige årsaker.

Vi opprettholder en retningslinje for lagring av data som vi bruker på opplysninger i vår omsorg. Der dine personopplysninger ikke lenger er nødvendige, vil vi sørge for at de enten slettes på en sikker måte eller lagres på en måte som betyr at de ikke lenger vil bli brukt av virksomheten.

Hva er dine rettigheter som registrert?

Med forbehold om visse unntak, og i noen tilfeller avhengig av behandlingsaktiviteten vi utfører, har du følgende rettigheter som gjelder for vår bruk av dine personopplysninger:

Rett til å få tilgang til, korrigere og slette dine personopplysninger: Du har rett til å be om tilgang til alle dine personopplysninger som Incyte måtte inneha, og til å be om korrigerende av eventuelle unøyaktige opplysninger knyttet til deg. Du har rett til å be om sletting av alle irrelevante opplysninger vi har om deg.

Rett til dataportabilitet: Der vi er avhengige av ditt samtykke eller det faktum at behandlingen er nødvendig for utførelsen av en kontrakt som du er part i som det rettslige grunnlaget for behandlingen, og at personopplysninger behandles automatisk, har du rett til å motta alle slike personopplysninger som du har gitt til Incyte på en strukturert, vanlig brukt og maskinlesbart format, og også å kreve at vi overfører det til en annen behandlingsansvarlig der dette er teknisk mulig.

Rett til begrensning av behandling: Du har rett til å begrense vår behandling av dine personopplysninger der:

- du bestrider nøyaktigheten av personopplysningene inntil vi har tatt tilstrekkelige skritt for å korrigere eller verifisere nøyaktigheten;
- behandlingen er ulovlig, men du vil ikke at vi skal slette dataene;
- vi trenger ikke lenger personopplysningene for formålene med behandlingen, men du trenger dem for å etablere, utøve eller forsvare juridiske krav; eller
- du har protestert mot behandling som er begrunnet på berettigede interesser (se nedenfor) i påvente av verifisering av om Incyte har overbevisende berettigede grunner til å fortsette behandlingen.

Der personopplysninger er underlagt begrensning på denne måten, vil vi kun behandle dem med ditt samtykke eller for å etablere, utøve eller forsvare juridiske krav.

Rett til å trekke tilbake samtykke: Der vi har benyttet ditt samtykke til å behandle bestemt informasjon og du har gitt oss ditt samtykke til å behandle data, har du rett til å trekke tilbake slikt samtykke når som helst.

Rett til å protestere mot behandling begrunnet på berettigede interesser: Der vi er avhengige av berettiget interesse for å behandle personopplysninger, har du rett til å protestere mot denne behandlingen. Hvis du protesterer, må vi stoppe behandlingen med mindre vi enten kan demonstrere



overbevisende berettigede grunner for behandlingen som overstyrer dine interesser, rettigheter og friheter, eller der vi trenger å behandle personopplysningene for å etablere, utøve eller forsvare juridiske krav. Der vi baserer oss på berettiget interesse som grunnlag for behandling, mener vi at vi kan demonstrere slike overbevisende berettigede grunner, men vi vil vurdere hvert tilfelle på individuell basis.

Rett til å klage: Du har også rett til å sende inn en klage til en tilsynsmyndighet hvis du mener at behandlingen av dine personopplysninger bryter med gjeldende lov. Tilsynsmyndigheten for behandling av dine personopplysninger er myndigheten som befinner seg i landet til Incyte-organisasjonen eller tilknyttede selskapet du sender inn jobbsøknaden din til, eller landet der du bor eller jobber. Mer informasjon om hvordan du kontakter disse myndighetene finner du her for EU/EØS: <https://edpb.europa.eu/about>, her for Sveits: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> og her for Storbritannia: <https://ico.org.uk/>.

Hvis du ønsker å få benytte deg av noen av de ovennevnte rettighetene, kan vi be deg om ytterligere informasjon for å bekrefte identiteten din og av sikkerhetshensyn, spesielt før vi utleverer personopplysninger til deg. Vi forbeholder oss retten til å kreve et gebyr der loven tillater det, for eksempel hvis forespørselen din er åpenbart ubegrunnet eller overdreven.

Hvem kan du kontakte angående utøvelse av dine rettigheter som registrert?

Du kan utøve rettighetene dine ved å kontakte oss på: privacy@incyte.com eller gjennom dette [skjemaet](#). For innbyggere i EU/EØS, Storbritannia og Sveits kan du også kontakte:

Incyte Biosciences International Sàrl
Attention: Data Protection Officer
Rue Docteur-Yersin 12,
1110, Morges,
Switzerland

Med forbehold om juridiske og andre tillatte hensyn, vil vi gjøre alle rimelige anstrengelser for å imøtekomme forespørselen din umiddelbart eller informere deg hvis vi trenger ytterligere informasjon for å oppfylle forespørselen din. Det kan hende at vi ikke alltid er i stand til å behandle forespørselen din fullt ut, for eksempel hvis det vil påvirke taushetsplikten vi skylder andre, eller hvis vi har juridisk rett til å håndtere forespørselen på en annen måte.

Denne personvernerklæringen ble sist gjennomgått/oppdatert i januar 2025.