



INCYTE PRIVACYVERKLARING SOLLICITANTEN - EUROPA

Deze Privacyverklaring wordt aan u verstrekt omdat u solliciteert naar een baan bij Incyte (als werknemer, arbeidskracht of opdrachtnemer) (**Wervingsoefening**) en het doel van deze Privacyverklaring is om u te vertellen hoe we uw Persoonsgegevens gebruiken in het kader van de Wervingsoefening en daarna als uw sollicitatie succesvol is afgerond.

Deze Verklaring is niet bedoeld ter vervanging van andere privacyverklaringen of toestemmingen die door ons bedrijf of een van onze gelieerde ondernemingen aan sollicitanten zijn verstrekt in overeenstemming met de lokale toepasselijke vereisten of voor specifieke programma's. Dergelijke privacyverklaringen of toestemmingen prevaleren.

Wanneer we ons beroepen op uw toestemming om uw persoonsgegevens te verwerken, zullen we deze afzonderlijk vragen om ervoor te zorgen dat deze vrijelijk, geïnformeerd en expliciet wordt gegeven, en u ontvangt meer gedetailleerde informatie over welke persoonsgegevens we uw toestemming vragen om te verzamelen en waarvoor deze op dat moment zullen worden gebruikt. U dient zich ervan bewust te zijn dat het geen voorwaarde of vereiste is van uw aanwerving om akkoord te gaan met een verzoek om toestemming van Incyte.

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die een geïdentificeerde of identificeerbare persoon beschrijven of betrekking hebben op een geïdentificeerde of identificeerbare persoon, of zoals anderszins gedefinieerd in de lokale wetgeving inzake gegevensbescherming.

Incyte ("**wij**", "**ons**", "**onze**") is verantwoordelijk voor uw Persoonsgegevens in de loop van de Wervingsoefening en een lijst van alle Incyte bedrijven (en contactgegevens) is beschikbaar op <https://incyte.com/contact-us/locations><http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. Voor Incyte organisaties of gelieerde ondernemingen die buiten de Europese Economische Ruimte zijn gevestigd, heeft Incyte gekozen voor Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Nederland) als haar wettelijke vertegenwoordiger. In Zwitserland hebben Incyte Corporation en haar andere niet-Zwitserse ondernemingen Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Zwitserland) aangewezen als hun wettelijke vertegenwoordiger voor gegevensbeschermingsdoeleinden. Het Incyte bedrijf dat optreedt als Verwerkingsverantwoordelijke van uw Persoonsgegevens is het bedrijf waar u uw sollicitatie indient.

We hebben een **functionaris voor gegevensbescherming (DPO)** die is aangesteld in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming. Als u vragen hebt over deze Privacyverklaring, neem dan contact op met onze DPO via: privacy@incyte.com.

Incyte kan deze Privacyverklaring op elk moment wijzigen of bijwerken. Controleer deze pagina's regelmatig op <https://incyte.com/privacy-policy> voor de meest recente versie van deze verklaring.

Welke persoonsgegevens verzamelen en gebruiken wij?

In de loop van de Wervingsoefening verzamelen en gebruiken wij de volgende soorten Persoonsgegevens over u, als **solicitant**, voor de doeleinden die in deze Privacyverklaring worden beschreven:



- **Uw persoonlijke gegevens** – uw volledige naam, nationaliteit, tweede nationaliteit (indien van toepassing), persoonlijke contactgegevens (bijv. huisadres, telefoon- of mobiel nummer, e-mail) en uw huidige zakelijke functie;
- **Werving- en selectiegegevens** – CV en sollicitatie, kwalificaties, opleiding (certificaten, diploma's, cijferlijsten), beroepservaring, gesproken talen, competenties en vaardigheden *en eventuele ondersteunende documentatie van de voornoemde ingediende informatie);
- **Immigratie of werkstatus** - wettelijke mogelijkheid om op een bepaalde locatie te werken;
- **Beoordelingsgegevens** – bijvoorbeeld gespreksnotities of testresultaten;
- **Doorlichtings- en verificatie-informatie** – bijvoorbeeld referenties en informele gegevens, met inbegrip van opiniegegevens die tijdens de aanwervingsprocedure zijn gegenereerd, evenals eventuele professionele uitsluitingscontroles (indien nodig); en
- Alle andere Persoonsgegevens die u mondeling of schriftelijk aan Incyte verstrekt tijdens de Wervingsoefening.

Als we u een baan aanbieden bij Incyte na de Wervingsoefening, verzamelen en gebruiken we de volgende Persoonsgegevens, maar alleen voor zover noodzakelijk, toegestaan of vereist onder de lokale wetgeving:

- **Uw persoonlijke gegevens** – volledige geboortedatum en geslacht van geboorte;
- **Immigratie- of werkstatus gegevens** – burgerservicenummer, burgerservicenummer, visum of werkvergunning (indien van toepassing); en
- **Doorlichtings- en verificatie-informatie** - geboorteakte, rijbewijs, achtergrondonderzoeken (inclusief openbaar beschikbare informatie) en openbaarmaking van strafbladen. (maar alleen indien vereist en toegestaan door de lokale wetgeving, bijvoorbeeld voor belastingdoeleinden in bepaalde landen).

Voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving, verzamelt en gebruikt Incyte een beperkte hoeveelheid Persoonsgegevens die wordt aangemerkt als "**bijzondere persoonsgegevens**", vaak aangeduid als "**gevoelige persoonsgegevens**". Deze term verwijst naar informatie met betrekking tot:

- ras of etnische afkomst (maar alleen indien vereist door de lokale wetgeving, bijvoorbeeld voor belastingdoeleinden in bepaalde landen);
- religieuze of filosofische overtuigingen (maar alleen indien wettelijk vereist, bijvoorbeeld voor belastingdoeleinden in bepaalde landen);
- lichamelijke of geestelijke gezondheid (met inbegrip van details over aanpassingen of aanpassingen);
- biometrische en genetische gegevens (hoewel we dit soort gegevens niet verzamelen of verwachten te bewaren); en
- strafregisters en informatie over strafbare feiten of procedures (maar alleen indien wettelijk vereist).

Hoe verzamelt Incyte Persoonsgegevens?

De meeste Persoonsgegevens die wij Verwerken, verstrekt u wanneer u een sollicitatie invult op onze wervingswebsite. U kunt uw Persoonsgegevens ook verstrekken aan het personeel van Incyte dat de



Wervingsoefening beheert of via e-mails en chatberichten die u verzendt of via mondelinge informatie die elektronisch of handmatig wordt geregistreerd.

We verkrijgen ook bepaalde informatie van derden, bijvoorbeeld wervingsbureaus, referenties van een vorige werkgever, of wanneer we een derde partij inhuren om een achtergrondonderzoek uit te voeren (indien toegestaan door de toepasselijke wetgeving). We kunnen ook screening- en doorlichtingsprocessen uitvoeren met behulp van externe bronnen die ons kunnen vertellen of u wettelijk in staat bent om voor ons te werken.

Voor zover wij wettelijk of contractueel verplicht zijn om bepaalde persoonsgegevens te verwerken, zullen wij u informeren over de mogelijke gevolgen als u de gevraagde informatie niet verstrekt. Het niet verstrekken van bepaalde informatie kan betekenen dat we niet kunnen doorgaan met de Wervingsoefening, aangezien Incyte niet over de Persoonsgegevens beschikt die wij nodig achten voor de effectieve en efficiënte administratie van de Wervingsoefening.

Doelinden waarvoor Incyte Persoonsgegevens verzamelt/gebruikt en de rechtsgrond waarop we ons baseren om Persoonsgegevens te gebruiken

Wanneer Incyte uw Persoonsgegevens verzamelt/gebruikt, doen we dit op basis van een rechtsgrond of rechtvaardiging voor die Verwerking. De verwerking van bijzondere persoonsgegevens is altijd gerechtvaardigd op basis van een aanvullende wettelijke voorwaarde. In de meeste gevallen zal de Verwerking van uw Persoonsgegevens gerechtvaardigd zijn op grond van een van de volgende grondslagen:

- de Verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan een **wettelijke verplichting** waaraan Incyte is onderworpen; of
- wanneer er geen wettelijke verplichting is, zullen wij uw gegevens verwerken wanneer de verwerking noodzakelijk is **om op uw verzoek stappen te ondernemen voordat wij een overeenkomst met u aangaan**; of
- wanneer de bovenstaande twee gronden niet van toepassing zijn, kunnen wij uw Persoonsgegevens Verwerken wanneer de Verwerking noodzakelijk is voor de **gerechtvaardigde belangen die door Incyte worden nagestreefd**, behalve wanneer dergelijke belangen worden overschreven door uw belangen of fundamentele rechten en vrijheden die bescherming van Persoonsgegevens vereisen.

In uitzonderlijke omstandigheden kunnen wij de Verwerking uitvoeren op basis van uw toestemming, die op dat moment zal worden gevraagd.

Hieronder vindt u de doelinden waarvoor wij uw Persoonsgegevens kunnen gebruiken en de rechtsgrond waarop wij ons in elk geval baseren:

Soorten persoonsgegevens	Doel van de verwerking	Rechtsgrond
--------------------------	------------------------	-------------

<p>Uw persoonlijke gegevens</p> <p>Werving en selectie gegevens</p> <p>Beoordeling gegevens</p>	<p>Werving en selectie</p> <p>Overwegen of u geschikt bent om voor ons te werken in de functie waarvoor u hebt gesolliciteerd, u vergelijken met andere kandidaten, wervingsbeslissingen nemen en de vergoeding bepalen als u wordt geselecteerd.</p>	<p>Een deel van deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Incyte onderworpen is (bijvoorbeeld vereisten om rekening te houden met handicaps, indien van toepassing).</p> <p>Een deel van deze verwerking is noodzakelijk om op uw verzoek stappen te ondernemen om een overeenkomst met u aan te gaan.</p> <p>Aanvullende verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Incyte, bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ volledige beoordeling van kandidaten om ervoor te zorgen dat alleen passende en geschikte kandidaten worden geselecteerd; ○ het vergelijken van kandidaten om een beslissing te nemen over wie het meest geschikt is voor de functie; ○ het aanwerven van de beste kandidaat voor elke vacature door middel van eerlijke, systematische en doeltreffende wervings- en selectieprocedures; ○ het behalen van onze bedrijfsdoelstellingen; ○ het handhaven van onze reputatie en het aantrekken van kandidaten van hoog kaliber.
<p>Werving en selectie gegevens</p> <p>Doorlichtings- en verificatiegegevens</p> <p>Immigratie of werkstatus</p>	<p>Verificatie en screening vóór indiensttreding</p> <p>Passende screening voorafgaand aan indiensttreding, met inbegrip van, indien relevant en passend, identiteitscontrole, verificatie van de werkstatus, referentiecontrole, controles van het strafregister (indien en voor zover toegestaan door de toepasselijke wetgeving), relevante arbeidsgeschiedenis, relevante regelgevende status en relevante beroeps- en opleidingskwalificaties.</p>	<p>Een deel van deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Incyte is onderworpen (bijvoorbeeld werkstatus vereisten).</p> <p>Controles van het strafregister worden uitgevoerd waar noodzakelijk en evenredig voor een bepaalde rol, en waar toegestaan door de lokale wetgeving.</p> <p>Een screening die niet wettelijk verplicht is, is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Incyte, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ervoor zorgen dat sollicitanten geen onaanvaardbaar risico vormen voor het bedrijf; ○ het voorkomen van criminaliteit en andere onwettige handelingen; ○ het bedrijf beschermen tegen fraude, oneerlijkheid of incompetentie.

<p>Uw persoonlijke gegevens</p>	<p>Werkaanbod en on-boarding</p> <p>Het aanbod van een baan, het verstrekken van arbeidsovereenkomsten of aanstellingen en het voorbereiden op het aanvangen van uw dienstverband of aanstelling wanneer u een aanbod van ons accepteert.</p>	<p>Een deel van deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Incyte is onderworpen (met inbegrip van vereisten rond eerlijke en transparante werkaanbiedingen).</p> <p>Aanvullende verwerking is noodzakelijk om stappen te ondernemen om de overeenkomst tussen u en Incyte aan te gaan en om die overeenkomst uit te voeren, omdat we informatie nodig hebben om u een passend aanbod te doen en uw arbeidsovereenkomst te beheren als u bij ons komt werken.</p> <p>De rest van de verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Incyte, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ zorgen voor de daadwerkelijke aanwerving van het personeel overeenkomstig passende arbeidsvoorwaarden en -omstandigheden; ○ het faciliteren van het succes van nieuwe medewerkers, consultants of contractanten; ○ het bijhouden van personeelsdossiers voor nieuwe medewerkers; ○ het behalen van onze bedrijfsdoelstellingen; ○ het handhaven van onze reputatie en het aantrekken van kandidaten van hoog kaliber.
<p>Uw persoonlijke gegevens</p> <p>Werving en selectie gegevens</p>	<p>Toekomstige vacatures</p> <p>Om contact met u op te nemen als uw eerste sollicitatie niet succesvol is, mocht er een andere mogelijk geschikte vacature ontstaan (voor meer informatie over hoe lang we dergelijke gegevens bewaren, verwijzen wij u naar "Hoe lang worden uw persoonsgegevens gebruikt en opgeslagen" hieronder).</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Incyte, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ het onderhouden van een geschikte groep van talenten die interesse hebben getoond om voor Incyte te werken en die potentieel geschikte kandidaten zijn voor een baan of opdracht; ○ het behalen van onze bedrijfsdoelstellingen; ○ het handhaven van onze reputatie en het aantrekken van medewerkers van een hoog kaliber.
<p>Uw persoonlijke gegevens</p> <p>Werving en selectie gegevens</p>	<p>Feedback en klachten bij aanwerving</p> <p>Omgaan met elke vraag, uitdaging of verzoek om feedback die we hebben</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan de wettelijke verplichtingen waaraan Incyte is onderworpen (bijvoorbeeld de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming en antidiscriminatie).</p>

<p>Immigratie of werkstatus</p> <p>Beoordeling gegevens</p> <p>Informatie over doorlichting en verificatie</p> <p>Alle andere Persoonsgegevens die tijdens de Wervingsoefening worden bekendgemaakt</p>	<p>ontvangen met betrekking tot onze wervingsbeslissingen.</p>	<p>Bovendien is de verwerking noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Incyte, met inbegrip van:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ het geven van feedback aan kandidaten; ○ het verdedigen van elke uitdaging of claim die wordt ingediend in verband met onze wervingsbeslissing; ○ het beperken van financiële risico's of kosten die worden gemaakt door het aanvechten van wervingsbeslissingen; ○ het handhaven van de reputatie van Incyte.
<p>Uw persoonlijke gegevens</p> <p>Werving en selectie gegevens</p> <p>Immigratie of werkstatus</p> <p>Beoordeling gegevens</p> <p>Informatie over doorlichting en verificatie</p> <p>Alle andere Persoonsgegevens die tijdens de Wervingsoefening worden bekendgemaakt</p>	<p>Klachten, vorderingen en rechtszaken</p> <p>Om onze wettelijke rechten en plichten af te dwingen, en voor alle doeleinden in verband met een klacht of juridische claim die door, tegen of anderszins met u wordt ingediend.</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen die Incyte nastreeft, bijvoorbeeld:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ het beschermen van ons bedrijf tegen schendingen van wettelijke verplichtingen; ○ het verdedigen van ons bedrijf tegen rechtszaken; ○ het beschermen van onze wettelijke rechten en belangen; ○ het beschermen van onze reputatie; ○ het voorkomen van schade of verlies aan Incyte; ○ het waarborgen van het voortdurende succes en de groei van Incyte en onze bedrijfsresultaten.
<p>Uw persoonlijke gegevens</p> <p>Werving en selectie gegevens</p> <p>Immigratie of werkstatus</p> <p>Beoordeling gegevens</p>	<p>Wettelijke of reglementaire openbaarmakingen</p> <p>Om te voldoen aan wettige verzoeken van overheidsinstanties (met inbegrip van, maar niet beperkt tot, het voldoen aan nationale veiligheids- of wetshandhavingsvereisten), verzoeken om inzage, of waar anderszins vereist of toegestaan</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk om te voldoen aan wettelijke verplichtingen waaraan Incyte is onderworpen wanneer er een wettelijke verplichting is om informatie vrij te geven of een rechtbank of ander gerechtelijk bevel om informatie te verstrekken van kracht is.</p> <p>Waar niet wettelijk vereist, is de verwerking noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Incyte, waaronder:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ samenwerken met relevante autoriteiten, overheidsinstanties of toezichthouders voor het



<p>Informatie over doorlichting en verificatie</p> <p>Alle andere Persoonsgegevens die tijdens de Wervingsoefening worden bekendgemaakt</p>	<p>door toepasselijke wetten, gerechtelijke bevelen, overheidsvoorschriften of regelgevende instanties (inclusief maar niet beperkt tot gegevensbescherming, belastingen en werkgelegenheid), zowel in binnen- als buitenland.</p>	<p>verstrekken van informatie, indien van toepassing;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ethisch en gepast handelen in alle landen waar we zaken doen; ○ het handhaven van onze reputatie in het kader van goed ondernemerschap.
---	--	--

De bijzondere persoonsgegevens die door Incyte worden verzameld/gebruikt zijn hierboven opgesomd, en zoals eerder uitgelegd, is de verwerking van bijzondere persoonsgegevens altijd gerechtvaardigd op basis van een aanvullende wettelijke voorwaarde. We hebben een aantal doelen geïdentificeerd voor het verzamelen en gebruiken van uw bijzondere persoonsgegevens, die hieronder worden uiteengezet, samen met de aanvullende rechtsgrond waarop we ons in elk geval baseren:

Soorten persoonsgegevens	Doel van de verwerking	Aanvullende rechtsgrond voor gegevensverwerking van bijzondere categorieën
<p>Immigratie of werkstatus</p>	<p>Documentatie zoals werkvergunningen, gegevens over ingezetenschap, bewijs van staatsburgerschap worden verwerkt om te beoordelen en te beoordelen of u in aanmerking komt om voor Incyte te werken in het rechtsgebied waarin u solliciteert om te werken.</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Incyte op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociaal recht, voor zover toegestaan onder de toepasselijke wetgeving. In het bijzonder het vereiste om te controleren of u wettelijk bevoegd bent om in uw rechtsgebied te werken.</p>



	<p>Uw ras of etnische afkomst, religie, filosofische of politieke overtuiging, seksuele geaardheid of handicapstatus kunnen worden gebruikt voor het verzamelen van statistische gegevens die onderworpen zijn aan de lokale wetgeving, of waar vereist om dergelijke kenmerken vast te leggen om te voldoen aan de gelijkheids- en diversiteitsvereisten van de toepasselijke lokale wetgeving of om Incyte's inzet voor gelijke kansen onder de loep te houden.</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor het uitvoeren van de verplichtingen en het uitoefenen van de rechten van u of Incyte op het gebied van arbeidsrecht, sociale zekerheid en sociaal recht, voor zover toegestaan onder de toepasselijke wetgeving. In het bijzonder de naleving van de antidiscriminatie wetgeving.</p> <p>Indien niet wettelijk vereist, is deze verwerking noodzakelijk voor het algemeen belang van het waarborgen van gelijke kansen of behandeling tussen mensen van verschillende raciale of etnische afkomst, met verschillende religieuze of filosofische overtuigingen, mensen met verschillende staten van lichamelijke of geestelijke gezondheid of mensen met verschillende seksuele geaardheid, met het oog op het bevorderen of behouden van een dergelijke gelijkheid.</p>
<p>Immigratie of werkstatus</p> <p>Informatie over doorlichting en verificatie</p>	<p>Een bijzonder persoonsgegeven kan worden gebruikt in het geval van een klacht, claim of rechtszaak of mogelijke claim of rechtszaak door, tegen of waarbij u betrokken bent.</p>	<p>Deze verwerking is noodzakelijk voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering.</p>

Geautomatiseerde besluitvorming en profilering

Geautomatiseerde besluitvorming en profilering is een beslissing die uitsluitend wordt genomen op basis van geautomatiseerde verwerking van uw persoonsgegevens, zoals het gebruik van een softwarecode of algoritme waarvoor geen menselijke tussenkomst nodig is, waaraan rechtsgevolgen voor u zijn verbonden of die aanzienlijke gevolgen voor u hebben.

Soms, maar niet altijd, doen we dit om uw sollicitatie uit te sluiten als u niet voldoet aan bepaalde objectieve criteria die voor de functie worden vereist en die in de functiebeschrijving worden uitgelegd, zoals ervaring, kwalificaties, opleidingsniveau, ervaring in de branche. We kunnen het in plaats daarvan gebruiken om uw sollicitatie te beoordelen (profilieren). Als we een van deze dingen doen, wordt u gevraagd om enkele pre-screeningvragen te beantwoorden wanneer u de aanvraag op onze website invult. U heeft het recht om bezwaar te maken tegen het feit dat wij uw antwoorden op deze manier gebruiken en u kunt vragen om een menselijke beoordeling van uw sollicitatie/aanmelding in plaats daarvan of in aanvulling op de geautomatiseerde besluitvorming. Neem hiervoor contact op met de functionaris voor gegevensbescherming van Incyte via de hierboven vermelde contactgegevens. We zullen u vertellen of we profilering op een andere manier gebruiken voordat we dit doen.



Met wie delen wij uw Persoonsgegevens?

Binnen Incyte kunnen uw persoonsgegevens worden geraadpleegd door of intern worden bekendgemaakt op een "need-to-know" basis aan lokale, regionale en wereldwijde Human Resources, het management dat verantwoordelijk is voor het beheer van of het nemen van beslissingen in verband met uw relatie met Incyte, systeembeheerders en, waar nodig voor de uitvoering van specifieke taken of systeemonderhoud door personeel in Incyte teams zoals de financiële- en IT-afdelingen (en de respectievelijke derden die bovengenoemde afdelingen ondersteunen bij de verwerking van de persoonsgegevens).

Uw Persoonsgegevens worden door Incyte ook gedeeld met derden:

- die helpen bij het ondersteunen van onze werving en, voor succesvolle sollicitanten, onze wervings- en onboardingactiviteiten. Deze derden kunnen toegang hebben tot uw Persoonsgegevens of deze alleen hosten, of het kader van ons wervingssysteem ondersteunen en onderhouden. Voorbeelden van derden met wie uw Persoonsgegevens worden gedeeld, zijn onder meer IT-beheerders, advocaten, consultants en andere professionele adviseurs.
- zoals overheidsinstanties, toezichthouders of overheidsinstanties, maar alleen wanneer ze ons dat verplichten.

Uw Persoonsgegevens worden ook gedeeld met bepaalde onderling verbonden systemen, zoals het belangrijkste HR-systeem en lokale salaris- en secundaire arbeidsvoorwaardensystemen. Gegevens in dergelijke systemen kunnen toegankelijk zijn voor aanbieders van die systemen, hun gelieerde ondernemingen en onderaannemers.

Internationale doorgifte van persoonsgegevens

Voor zover de ontvangers van uw Persoonsgegevens (hierboven uiteengezet) zich in derde landen bevinden, zal Incyte ervoor zorgen dat er passende waarborgen zijn en zal het uw Persoonsgegevens overdragen in overeenstemming met de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming.

Waar vereist door de toepasselijke wetgeving inzake gegevensbescherming, sluit Incyte overeenkomsten met dienstverleners (inclusief onze geassocieerde bedrijven) zoals goedgekeurd door de Europese Commissie of een andere bevoegde toezichthoudende autoriteit.

Incyte heeft een overeenkomst voor gegevensoverdracht afgesloten die de grensoverschrijdende overdracht van persoonsgegevens regelt binnen de groep van entiteiten van Incyte.

U hebt het recht om een kopie te vragen van een overeenkomst voor gegevensoverdracht op grond waarvan uw persoonsgegevens worden overgedragen, of om anderszins toegang te krijgen tot de gebruikte beveiligingen. Om inzage in deze overeenkomsten op te vragen, neemt u contact op met: privacy@incyte.com.

Hoe lang worden uw persoonsgegevens gebruikt en bewaard?

Incyte gebruikt en bewaart uw Persoonsgegevens zo lang als nodig is voor de administratie van de Wervingsoefening of, voor succesvolle sollicitanten, om een arbeidsovereenkomst aan te gaan. Onze algemene aanpak is om de Persoonsgegevens van sollicitanten niet langer te bewaren dan nodig is om te



voldoen aan het doel waarvoor ze zijn verzameld en waarvoor we hebben vastgesteld dat het twee jaar is.

In bepaalde gevallen vereisen wettelijke of regelgevende verplichtingen dat we specifieke gegevens gedurende een bepaalde periode bewaren of ons toestaan de specifieke gegevens gedurende een bepaalde periode te bewaren, inclusief na het einde van het wervingsproces (dat we beschouwen als het einde van de proeftijd van de succesvolle sollicitant):

- In Nederland – 4 weken
- In Portugal – 5 jaar
- In Duitsland – 6 maanden

Voor het bepalen van de bewaartermijn gebruiken we het land waar de functie waarvoor u solliciteert is gevestigd.

In sommige gevallen kunnen wij uw Persoonsgegevens ook gedurende verschillende perioden bewaren om vragen of geschillen op te lossen die van tijd tot tijd kunnen ontstaan, om te voldoen aan wettelijke en regelgevende verplichtingen en om andere gerechtvaardigde zakelijke redenen.

We hanteren een beleid voor het bewaren van gegevens dat we toepassen op dossiers die onder onze hoede zijn. Wanneer uw Persoonsgegevens niet langer nodig zijn, zullen wij ervoor zorgen dat deze veilig worden verwijderd of op een manier worden opgeslagen die betekent dat ze niet langer door het bedrijf worden gebruikt.

Wat zijn uw rechten als betrokkene?

Behoudens bepaalde uitzonderingen en in sommige gevallen afhankelijk van de verwerkingsactiviteit die wij uitvoeren, heeft u de volgende rechten die van toepassing zijn op ons gebruik van uw Persoonsgegevens:

Recht van inzage, recht op rectificatie en gegevenswissing: U hebt het recht om inzage te verkrijgen van uw Persoonsgegevens die Incyte mogelijk in zijn bezit heeft en om rectificatie te verkrijgen van onjuiste gegevens die op u betrekking hebben. U hebt het recht om gegevenswissing te verkrijgen van alle irrelevante gegevens die wij over u hebben.

Recht op overdraagbaarheid van gegevens: Wanneer we ons beroepen op uw toestemming of het feit dat de verwerking noodzakelijk is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij u partij bent als rechtsgrond, en die Persoonsgegevens automatisch worden verwerkt, hebt u het recht om al deze Persoonsgegevens die u aan Incyte hebt verstrekt te verkrijgen in een gestructureerde, gangbare en machineleesbare vorm, en ook om ons te verplichten het naar een andere verwerkingsverantwoordelijke te sturen indien dit technisch mogelijk is.

Recht op beperking van de verwerking: U heeft het recht om onze verwerking van uw persoonsgegevens te beperken indien:

- u de juistheid van de Persoonsgegevens betwist totdat wij voldoende stappen hebben ondernomen om de juistheid ervan te corrigeren of te verifiëren;
- de verwerking onrechtmatig is, maar u niet wilt dat wij de gegevens wissen;



- wij de Persoonsgegevens niet langer nodig hebben voor de doeleinden van de verwerking, maar u ze nodig heeft voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van een rechtsvordering; of
- u bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking op grond van gerechtvaardigd belang (zie hieronder) in afwachting van verificatie of Incyte dwingende gerechtvaardigde redenen heeft om de verwerking voort te zetten.

Wanneer persoonsgegevens op deze manier worden beperkt, zullen we deze alleen verwerken met uw toestemming of voor het instellen, uitoefenen of verdedigen van rechtsvorderingen.

Recht om toestemming in te trekken: Wanneer we ons beroepen op uw toestemming om bepaalde informatie te verwerken en u ons uw toestemming hebt gegeven om gegevens te verwerken, hebt u het recht om deze toestemming op elk moment in te trekken.

Recht om bezwaar te maken tegen verwerking op grond van gerechtvaardigd belang: Wanneer we ons beroepen op een gerechtvaardigd belang om uw persoonsgegevens te verwerken, hebt u het recht om bezwaar te maken tegen die verwerking. Als u bezwaar maakt, moeten we die verwerking stopzetten, tenzij we dwingende gerechtvaardigde belangen voor de verwerking kunnen aantonen die zwaarder wegen dan uw belangen, rechten en vrijheden of wanneer we de gegevens moeten verwerken voor de instelling, uitoefening of onderbouwing van rechtsvorderingen. Wanneer we ons beroepen op gerechtvaardigd belang als rechtsgrond zijn we van mening dat we dergelijke dwingende gerechtvaardigde belangen kunnen aantonen, maar we zullen elk geval op individuele basis bekijken.

Recht om klacht in te dienen: U hebt ook het recht om een klacht in te dienen bij een toezichthoudende autoriteit als u van mening bent dat de verwerking van uw Persoonsgegevens in strijd is met de toepasselijke wetgeving. De toezichthoudende autoriteit voor de verwerking van uw Persoonsgegevens is de autoriteit in het land van de Incyte organisatie of gelieerde onderneming die het onderzoek uitvoert of het land waar u woont of werkt. Meer informatie over hoe u contact kunt opnemen met deze autoriteiten vindt u hier voor de Europese Unie: <https://edpb.europa.eu/about>, hier voor Zwitserland: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> en hier voor het VK: <https://ico.org.uk/>.

Als u gebruik wil maken van een van de bovengenoemde rechten kunnen wij u om aanvullende informatie vragen om uw identiteit te bevestigen en vanwege veiligheidsredenen, met name voordat wij Persoonsgegevens aan u bekendmaken. Wij behouden ons het recht voor om kosten in rekening te brengen indien dit wettelijk is toegestaan, bijvoorbeeld als uw verzoek kennelijk ongegrond of buitensporig is.

Met wie kunt u contact opnemen over de uitoefening van uw rechten als betrokkene?

U kunt uw rechten uitoefenen door contact met ons op te nemen via: privacy@incyte.com of via dit [formulier](#). Voor inwoners van de EU, het VK en Zwitserland kunt u ook contact opnemen met:

Incyte Biosciences International Sàrl
Attentie van: Functionaris voor gegevensbescherming
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,
Zwitserland



Onder voorbehoud van wettelijke en andere toegestane overwegingen zullen we ons in alle redelijkheid inspannen om uw verzoek onmiddellijk in te willigen of u te informeren als we meer informatie nodig hebben om aan uw verzoek te voldoen. Het kan zijn dat we niet altijd volledig aan uw verzoek kunnen voldoen, bijvoorbeeld als dit gevolgen zou hebben voor de geheimhoudingsplicht die we tegenover anderen hebben of als we wettelijk gerechtigd zijn om het verzoek op een andere manier te behandelen.

Deze Privacyverklaring is voor het laatst herzien/bijgewerkt in januari 2025.