



INCYTE プライバシー通知 求職者 – ヨーロッパ

このプライバシー通知は、Incyte の求人に応募を行う（従業員、労働者、請負業者としての応募を含みます）（以下「採用活動」といいます）求職者に提供されるものであり、このプライバシー通知の目的は、採用活動の文脈で、およびその後応募が成功した場合に、求職者の個人データをどのように使用するかをお知らせすることです。

この通知は、当社またはその関連会社が現地の適用要件に従って、または特定のプログラムに対して求職者に提供する他の通知または同意を代替することを意図したものではありません。そのような通知または同意が存在する場合、当該通知または同意が優先されるものとします。

当社が求職者の個人データを処理するために求職者の同意に依拠する場合、当社は、それが自由に提供され、情報が提供され、明示的に行われることを保証するためにこれを別途要求し、求職者は、その際、当社が求職者の同意を求める収集する個人データの内容と当該個人データの利用目的についてより詳細な情報を受け取ります。Incyte からの同意の要求に同意することは、採用の条件または要件ではないことにご留意ください。

個人データとは、識別された、または識別可能な個人を記述し、またはかかる個人に関連する情報、または現地のデータ保護法で定義される情報を意味します。

Incyte（以下「当社」といいます）は、採用活動の過程で求職者の個人データに責任を負い、すべての Incyte 企業（および連絡先の詳細）のリストは <https://incyte.com/contact-us/locations> で入手できます。欧州経済地域外に所在する Incyte の組織または関連会社については、Incyte は Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Netherlands) を法定代理人として選任しました。スイスでは、Incyte Corporation およびそのスイス以外のその他の関連会社が、Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Switzerland) をデータ保護目的の法定代理人として指定しています。求職者の個人データの管理者として機能する Incyte の会社は、求職者が求人応募を提出する会社になります。

当社は、データ保護法に従って**データ保護責任者（DPO）**を任命しています。本プライバシー通知についてご質問がある場合は、当社の DPO（privacy@incyte.com）までお問い合わせください。

Incyte は、このプライバシー通知を随時変更または更新することがあります。この通知の最新版については、<https://incyte.com/privacy-policy> の該当ページを定期的に確認してください。

どのような個人データを収集し、使用しますか？

採用活動の過程で、当社は、このプライバシーに関する通知に記載されている目的のために、**求職者**としてのあなたに関する以下の種類の個人データを収集し、使用します。



- **求職者の個人情報** – 氏名、国籍、第二の国籍（該当する場合）、個人の連絡先（自宅の住所、電話番号または携帯電話番号、電子メールなど）、および現在のビジネス上の役割、
- **採用および選考データ** – 履歴書と応募、資格、教育（証明書、卒業証書、学位）、職務経験、使用言語、能力、スキル（および前述の提出された情報の補足文書）、
- **移民または就労資格** – 特定の場所で就労する法的資格、
- **評価データ** – 面接メモやテスト結果など、
- **審査および検証情報** – たとえば、採用活動中に生成された意見データを含む参照および非公式データ、および専門的な資格停止チェック（必要な場合）など、および
- 口頭によるか書面によるかを問わず、採用活動中に求職者が **Incyte** に開示することを選択したその他の個人データ。

採用活動後に **Incyte** での採用をオファーする場合、当社は、現地の法律により必要であり、許可され、または要求される場合に限り、次の個人データを収集および使用します。

- **求職者の個人情報** – 生年月日および出生時の性別、
- **移民または就労権データ** – 国民 ID 番号、社会保障番号または国民保険番号、ビザまたは就労許可証（該当する場合）、および
- **審査および検証情報** – 出生証明書、運転免許証、身元調査（公開されている情報を含む）、および犯罪歴の開示（ただし、特定の国の税務上の目的など、現地の法律で義務付けられ、許可されている場合に限り）。

適用法で許可されている範囲で、**Incyte** は「**特別なカテゴリのデータ**」（「**機密性の高い個人データ**」と呼ばれることが多い）に分類される限られた量の個人データを収集および使用します。この用語は、以下に関連する情報を意味します。

- 人種または民族的出自（ただし、特定の国の税務目的など、現地の法律で義務付けられている場合に限り）、
- 宗教的または哲学的信念（ただし、法律で義務付けられている場合、たとえば、特定の国の税務上の目的に限り）、
- 身体的または精神的健康（配慮や調整の詳細を含む）、
- 生体認証および遺伝的データ（ただし、この種のデータを収集したり、保持する予定はありません）、および
- 犯罪歴および刑事犯罪または訴訟に関する情報（ただし、法律で義務付けられている場合に限り）。

Incyte はどのように個人データを収集しますか？

当社が処理する個人データの大部分は、求職者が当社の採用ウェブサイト上の応募フォームに記入をすることにより提供されます。また、採用活動を管理する **Incyte** の担当者、または送信する電子メールやインスタントメッセージ、または電子的または手動で記録された口頭情報を通じて、個人データを提供することもできます。



また、当社は、人材紹介会社、以前の雇用主からの照会、または身元調査の実施を第三者に依頼する場合（適用法で許可されている場合）など、第三者から一部の情報を取得します。また、当社は、求職者が当社で法的に就労することができるか否かに関する情報の提供を行う第三者の情報源を使用して、スクリーニングおよび審査プロセスを実施する場合があります。

法律または求職者との契約により特定の個人データを処理するよう求められている範囲で、求職者が要求された情報を提供しなかった場合に起こりうる結果について、当社は求職者に通知を行います。一部の情報を提供しない場合、Incyte は採用運動の効果的かつ効率的な管理に必要と思われる個人データを保有しないため、採用運動を続行できない場合があります。

Incyte が個人データを収集／使用する目的、および当社が個人データを使用するために依拠する法的根拠

Incyte が求職者の個人データを収集／使用するときはいつでも、その処理の法的根拠または正当な理由に基づいてこれを行います。特別なカテゴリのデータの処理は、常に追加の法的条件に基づいて正当化されます。ほとんどの場合、求職者の個人データの処理は、次のいずれかの根拠に基づいて正当化されます。

- Incyte が従うべき**法的義務**を遵守するために処理が必要であること、
- 法的義務がない場合、当社は、**求職者との契約締結に先立ち、求職者の要求に応じて措置を講じるために処理が必要な場合**、求職者のデータを処理します、または
- 上記の 2 つの理由が適用されない場合、**Incyte が追求する正当な利益**のために処理が必要な場合、そのような利益が求職者の利益または個人データの保護を必要とする基本的権利と自由によって無効にされる場合を除き、求職者の個人データを処理する場合があります。

例外的な状況では、求職者の同意に基づいて処理を実行する場合がありますが、かかる同意はその時点で要求されます。

当社は、求職者の個人データを使用する目的と、それぞれの場合において依拠する法的根拠を以下に定めています。

個人データの種類	処理の目的	法的根拠
求職者の個人情報 採用・選考データ 評価データ	採用・選考 応募された役職への適性を考慮し、他の候補者と比較し、採用決定を行い、採用された場合の報酬を決定します。	この処理の一部は、Incyte が従うべき法的義務（例えば、該当する場合は障害に対応するための要件）を遵守するために必要です。 この処理の一部は、 求職者との契約締結 の要求に応じて措置を講じるために必要です。



		<p>Incyte が追求する正当な利益のために、例えば以下のような目的で、追加の処理が必要となる場合があります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 候補者を完全に評価し、適切かつ適切な候補者のみが選ばれるようにすること ○ 候補者を比較して、そのポジションに最も適した候補者を決定すること ○ 公正、体系的、効果的な採用および選考手順を通じて、各欠員に最適な候補者を募集すること ○ 当社のビジネス目標を達成すること ○ 当社の評判を維持し、優秀な候補者を誘致すること
<p>採用・選考データ 審査および検証データ 移民または就労権</p>	<p>採用前の確認とスクリーニング</p> <p>関連性があり適切な場合、身元確認、就労権確認、リファレンスチェック、（適用法で許可されている場合およびその範囲における）犯罪歴チェック、関連する職歴、関連する規制上のステータス、関連する専門的および教育的資格を含む、適切な採用前のスクリーニングを行うため。</p>	<p>この処理の一部は、Incyte が従うべき法的義務（労働権の要件など）を遵守するために必要です。</p> <p>犯罪歴のチェックは、特定の役割に必要なかつ妥当な場合、および現地の法律で許可されている場合に実施されます。</p> <p>法的に要求されていないスクリーニングは、以下を含む Incyte が追求する正当な利益のために必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 求職者がビジネスに許容できないリスクをもたらさないようにすること ○ 犯罪およびその他の違法行為を防止すること ○ 詐欺、不正、または職務遂行能力の欠如からビジネスを保護すること
<p>求職者の個人情報</p>	<p>採用とオンボーディングのオファー</p> <p>求人を作成し、求職者が当社のオファーを受諾した場合に雇用または契約のオファーを提供し、雇用または契約の開始準備を行うため。</p>	<p>この処理の一部は、Incyte が従うべき法的義務（公正かつ透明な採用オファーに関する要件を含む）を遵守するために必要です。</p> <p>求職者と Incyte との間で契約を締結し、その契約を履行するための措置を講じるには、適切なオファーを行い、求職者が当社に入社した場合に雇用契約を管理するための情報が必要になるため、追加の処理が必要です。</p> <p>処理の残りの部分は、以下を含む、Incyte が追求する正当な利益の目的のために必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 適切な雇用条件に従ってスタッフの効果的な関与を確保すること



		<ul style="list-style-type: none"> ○ 新入社員、コンサルタント、または請負業者の成功を促進すること ○ 新入社員の人事記録を維持すること ○ 当社のビジネス目標を達成すること ○ 当社の評判を維持し、優秀な候補者を誘致すること
<p>求職者の個人情報 採用・選考データ</p>	<p>将来の求人機会</p> <p>最初の応募で不採用となった場合であっても、別の潜在的に適切な欠員が発生した場合に連絡を行うため（そのようなデータの保持期間の詳細については、以下の「求職者の個人データはどのくらいの期間使用および保存されますか?」を参照してください）。</p>	<p>この処理は、以下を含む、Incyte が追求する正当な利益の目的のために必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Incyte で働くことに関心を示し、雇用または契約に適した候補者となる可能性のある人材の適切なプールを維持すること ○ 当社のビジネス目標を達成すること ○ 当社の評判を維持し、優秀な候補者を誘致すること
<p>求職者の個人情報 採用・選考データ 移民または就労権 評価データ 審査および検証データ 採用活動中に開示されたその他の個人データ</p>	<p>採用に関するフィードバックと苦情</p> <p>当社の採用決定に関連して受け取った問い合わせ、異議申し立て、またはフィードバックの要求に対処するため。</p>	<p>この処理は、Incyte が従うべき法的義務（たとえば、適用されるデータ保護法や差別禁止法）を遵守するために必要です。</p> <p>さらに、以下を含む、Incyte が追求する正当な利益のために必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 候補者にフィードバックを提供すること ○ 当社の採用決定に関連してなされた異議申し立てまたは請求に対し防御をすること ○ 採用決定への異議申し立てを通じて発生する財務上のリスクまたは費用を制限すること ○ Incyte の評判を維持すること
<p>求職者の個人情報 採用・選考データ 移民または就労権 評価データ 審査および検証データ 採用活動中に開示されたその他の個人データ</p>	<p>苦情、請求、訴訟</p> <p>当社の法的権利および義務を執行するため、および求職者による、求職者に対する、またはその他の方法で求職者が関与する苦情または法的請求に関連するあらゆる目的のため。</p>	<p>この処理は、Incyte が追求する正当な利益の目的のために必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 法的義務の違反から当社の事業を保護すること ○ 訴訟から当社の事業を防御すること ○ 当社の法的権利と利益を保護すること ○ 当社の評判を守る ○ Incyte への損害または損失を防ぐこと ○ Incyte およびその事業成果の継続的な成功と成長確保すること



<p>求職者の個人情報 採用・選考データ 移民または就労権 評価データ 審査および検証データ 採用活動中に開示されたその他の個人データ</p>	<p>法律または規制に関する開示</p> <p>公的機関による合法的な要求（国家安全保障または法執行の要件を満たすものを含むがこれに限定されません）、証拠開示の要求、または適用法、裁判所命令、政府規制、または規制当局（データ保護、税務、雇用に関する規制当局を含むがこれに限定されません）によって要求または許可されている場合、求職者の国の内外を問わず、これに従うため。</p>	<p>この処理は、情報を開示する法的義務がある場合、または情報を提供するための裁判所またはその他の法的命令が実施されている場合に、Incyte が従うべき法的義務を遵守するために必要です。</p> <p>法的に義務付けられていない場合、以下を含む、Incyte が追求する正当な利益のために必要です。</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 必要に応じて、情報の提供のために関連当局、政府機関、または規制当局と協力すること ○ 当社が事業を行うすべての国において、倫理的かつ適切に行動すること ○ 良き企業市民としての当社の評判を維持すること
---	--	--

Incyte によって収集/使用される 1 データの特別なカテゴリは上記にリストされており、前述のように、特別なカテゴリのデータの処理は常に追加の法的条件に基づいて正当化されます。当社は、求職者の特別なカテゴリのデータを収集および使用するための目的を特定しており、これらは、各ケースで依拠する追加の法的根拠とともに以下に示されています。

個人データの種類	処理の目的	特別なカテゴリのデータ処理のための追加の法的根拠
移民または就労権	労働許可証、居住地の詳細、市民権の証明などの書類は、就労を希望している管轄区域の Incyte で働く資格を評価およびレビューするために処理されます。	この処理は、 雇用法、社会保障法、および社会保護法の分野における求職者または Incyte の義務を履行し、権利を行使する 目的で、適用法で許容される範囲で必要です。特に、求職者があなたの管轄区域で働くことが法的に許可されていることを確認する必要があります。
	求職者の人種または民族的出身、宗教、哲学的または政治的信念、性的指向、または障害の状態は、現地の法律に基づく統計データの収集、または適用される現地法の平等と多様性の要件を遵守するため、または機会均等に対する Incyte のコミットメントを継続的に見直す目的でそのような特性を記録するために使用される場合があります。	この処理は、 雇用法、社会保障法、および社会保護法の分野における求職者または Incyte の義務を履行し、権利を行使する 目的で、適用法で許容される範囲で必要です。特に、差別禁止法の遵守のために必要です。 法的に義務付けられていない場合、この処理は、異なる人種または民族的出自の人々、異なる宗教的または哲学的信念を持つ人々、異なる身体的または精神的健康状態の人々、または異なる性的指向を持つ人々間の機会または待遇の平等を確保するという 公共の利益 のために必要であり、そのような平等を促進または維持することを目的としています。



移民または就労権 審査および検証デ ータ	あらゆる種類の特別なカテ ゴリ の データは、求職者によ る、求職者に対する、または 求職者が関与する苦情、請 求、訴訟、または潜在的な請 求または訴訟のために使用さ れる場合があります。	この処理は、 法的請求を確立、行使、または防御す るために必要 です。
----------------------------	---	--

自動化された意思決定とプロファイリング

自動化された意思決定とプロファイリングは、人間の介入を必要としないソフトウェアコードやアルゴリズムを使用するなど、求職者の個人データの自動処理のみに基づいて行われる決定であり、これにより、求職者に関する法的効果が生じさせたり、または求職者に重大な影響を及ぼすものです。

当社は、経験、資格、教育レベル、業界での経験など、職務に必要な特定の客観的な基準を満たしておらず、職務記述書で説明されている場合に、応募を選別するためにこれを行うことがあります。ただし、常にそのようにするわけではなく、代わりに、求職者の応募内容を評価（プロファイル）するためにそれを使用する場合があります。これらのいずれかを行っている場合、当社は、求職者が当社のウェブサイトで申請書に記入する際に、いくつかの事前スクリーニングの質問に答えるよう要求します。求職者は、当社がこのように求職者の回答を使用することに異議を唱える権利があり、代わりに、またはそれに加えて、人間にあなたの応募内容を確認するように依頼することができます。これを行うには、上記の連絡先情報を使用して Incyte のデータ保護責任者に連絡してください。当社は、プロファイリングを他の方法で使用する場合、事前にその旨をお知らせします。

当社は、求職者の個人データを誰と共有しますか？

Incyte 内では、求職者の個人データは、必要に応じて、ローカル、リージョナル、およびグローバルの人事担当者、Incyte との関係に関連する管理または意思決定を担当する経営陣、システム管理者、および必要な場合、財務部門や IT 部門などの Incyte チームのスタッフ（および上記をサポートするそれぞれの第三者）による特定のタスクの実行またはシステムメンテナンスのために、内部で開示される場合があります。

求職者の個人データは、Incyte によって以下の第三者とも共有されます。

- 当社の採用をサポートし、採用された応募者の場合は、採用およびオンボーディング活動をサポートする第三者。これらの第三者は、求職者の個人データにアクセスしたり、単にホストしたり、当社の採用システムのフレームワークをサポートし維持したりする場合があります。求職者の個人データが共有される第三者には、IT 管理者、弁護士、コンサルタント、その他の専門アドバイザーが含まれます。
- 政府機関、規制当局、公的機関など。ただし、個人データの共有は、これらの者が当社に要求を行った場合に限りです。



求職者の個人データは、メインの人事システムや現地の給与計算および福利厚生システムなど、特定の相互接続システムとも共有されます。このようなシステムに含まれるデータは、それらのシステムのプロバイダー、その関連会社、および下請け業者によりアクセスされる場合があります。

個人データの国際移転

求職者の個人データの受領者（前述）が第三国に所在する範囲で、Incyte は適切な保護措置が講じられていることを確認し、適用されるデータ保護法に従って求職者の個人データを移転します。

適用されるデータ保護法で義務付けられている場合、Incyte は、欧州委員会または管轄権を持つ他の監督当局によって承認されたサービスプロバイダー（当社の関連会社を含みます）と契約を締結します。

Incyte は、グループ企業内での個人データの国境を越えた移転を規制するグループ内データ移転契約を結んでいます。

求職者には、求職者の個人データが移転されるデータ移転契約のコピーを要求する権利、または使用される保護措置にアクセスする権利があります。これらの連絡先のサイトを要求するには、privacy@incyte.com に連絡してください。

求職者の個人データはどのくらいの期間使用および保存されますか？

Incyte は、採用運動の管理、または採用者の場合は労務の提供に関する契約の締結に必要な限り、求職者の個人データを使用および保持します。当社の一般的な方針では、応募者の個人データを、収集目的を達成するために必要な期間のみ保持することとしており、その期間は 2 年と定めています。

場合によっては、法律上または規制上の義務により、特定の記録を一定期間保持すること、または採用プロセスの終了後（採用者の試用期間の終了時点を採用プロセスの終了と見なします）を含む一定期間、特定の記録を保持することが許可されている場合があります。

- オランダ - 4 週間
- ポルトガル - 5 年間
- ドイツ - 6 ヶ月

当社は、求職者が申請書を提出しているポジションの所在国に基づき、保持期間を決定します。



場合によっては、随時発生する可能性のある問い合わせや紛争を解決するため、法的小よび規制上の義務を遵守するため、およびその他の正当なビジネス上の理由で、求職者の個人データをさまざまな期間保持することもあります。

当社は、当社が管理する記録に適用するデータ保持ポリシーを維持しています。求職者の個人データが不要になった場合、当社は、個人データが安全に削除されるか、または業務によって使用されなくなるような方法で保存されるようにします。

データ主体としての求職者の権利は何ですか？

一定の例外を除き、また場合によっては当社が実施している処理活動に応じて、求職者は、当社による求職者の個人データの使用に適用される以下の権利を有します。

求職者の個人データにアクセス、訂正、削除する権利：求職者には、Incyte が保有する可能性のある求職者の個人データへのアクセスを要求する権利、および求職者に関連する不正確なデータの訂正を要求する権利があります。求職者には、当社が保有する求職者に関する無関係なデータの削除を要求する権利があります。

データポータビリティの権利：当社が処理の法的根拠として求職者の同意に依拠している場合、または求職者が当事者である契約の履行に処理が必要であるという事実に依拠している場合、および個人データが自動的な手段で処理される場合、求職者は、Incyte に提供したすべての個人データを、構造化され、一般的に使用され、機械可読な形式で受け取る権利を有します。技術的に可能な場合は別の管理者への送信を要求する権利も有します。

処理を制限する権利：求職者は、以下の場合に、当社による求職者の個人データの処理を制限する権利を有します。

- 求職者が、当社がその正確性を修正または検証するための十分な措置を講じるまでの間に、個人データの正確性に異議を唱える場合
- 処理が違法であるが、求職者が当社にデータの消去するを望まない場合
- 当社において、処理の目的のために個人データは不要となったが、求職者が、法的請求の確立、行使、または防御のために個人データを必要としている場合、または
- 求職者が、Incyte が処理を継続するための説得力のある正当な理由があるか否かを確認するまでの間、正当な利益を根拠として（下記参照）正当化される処理に異議を唱えた場合

このように個人データが制限の対象となる場合、当社は、求職者の同意がある場合、または法的請求の確立、行使、または防御のためにのみ、個人データを処理します。

同意を撤回する権利：当社が特定の情報を処理するために求職者の同意に依拠し、求職者がデータ処理に同意した場合、求職者はいつでもそのような同意を撤回する権利を有します。



正当な利益を根拠に正当化される処理に異議を唱える権利：当社がデータの処理に対する正当な利益に依拠している場合、求職者はその処理に異議を唱える権利があります。求職者が異議を唱えた場合、当社は、求職者の利益、権利、および自由を上回る処理の説得力のある正当な根拠を示すことができない限り、または法的請求の確立、行使、または根拠のためにデータを処理する必要がある場合を除き、その処理を停止する必要があります。当社が処理の根拠として正当な利益に依拠する場合、当社はそのような説得力のある正当な根拠を証明できると考えていますが、各ケースを個別に検討します。

苦情を申し立てる権利：求職者は、求職者の個人データの処理が適用法を侵害していると考えられる場合、監督当局に苦情を申し立てる権利も有しています。求職者の個人データの処理に関する監督当局は、求職者が求人応募を提出している Incyte 組織または関連会社の所在国、または求職者が居住または勤務している国の当局です。これらの当局への連絡方法の詳細については、以下をご参照ください。

欧州連合：<https://edpb.europa.eu/about>、スイス：<https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpc/contact.html>、英国：<https://ico.org.uk/>。

求職者が上記の権利のいずれかを行使される場合、当社は、特に求職者に個人データを開示する前に、求職者の身元を確認するため、およびセキュリティ上の目的で、追加情報の提供を依頼することがあります。当社は、法律で認められている場合、例えば、求職者の要求が明らかに根拠のないものであったり、過度であったりする場合、手数料を請求する権利を留保します。

データ主体の権利を行使することに関して、誰に連絡できますか？

権利を行使するには、privacy@incyte.com またはこちらの [フォーム](#) からご連絡ください。EU、英国、スイスにお住まいの方は、以下の連絡先にもお問い合わせいただくことができます。

Incyte Biosciences International Sàrl

宛先：データ保護責任者

Rue Docteur-Yersin 12、1110、Morges、
Switzerland

法およびその他の許容される考慮事項を条件として、当社は求職者の要求に迅速に対応するためにあらゆる合理的な努力を払い、または求職者の要求を満たすために追加情報が必要な場合は求職者に通知を行います。例えば、当社が他者に対して負っている守秘義務に影響を与える場合や、法的に異なる方法で要求に対応する権利を有する場合などは、求職者の要求に常に完全に対応できるとは限りません。

本プライバシー通知の最終更新日は 2025 年 1 月です。