



INFORMATIVA SULLA PRIVACY DI INCYTE PER I CANDIDATI AD UNA POSIZIONE LAVORATIVA - EUROPA

La presente Informativa sulla privacy le viene fornita perché si sta candidando per una posizione lavorativa presso Incyte (sia come dipendente, lavoratore o appaltatore) (**Processo di selezione**) e lo scopo della presente Informativa sulla privacy è quello di informarla su come utilizziamo i suoi Dati Personali nel contesto del Processo di selezione e, successivamente, se la sua candidatura ha esito positivo.

La presente Informativa non intende sostituire altre informative o consensi forniti dalla nostra azienda o da una delle sue società ai candidati a posizioni lavorative in conformità con i requisiti locali applicabili o per programmi specifici. Tali informative o consensi prevarranno.

Laddove ci basiamo sul suo consenso per il Trattamento dei suoi Dati Personali, lo richiederemo separatamente per garantire che sia dato in modo libero, informato ed esplicito, e in quella sede lei riceverà informazioni più dettagliate su quali Dati Personali chiediamo il suo consenso a raccogliere e per cosa verranno utilizzati. Lei deve essere consapevole del fatto che non è una condizione o un requisito per l'assunzione accettare le richieste di consenso da parte di Incyte.

Dati Personali significa qualsiasi informazione che descriva o si riferisca a un individuo identificato o identificabile, o come altrimenti definito dalle leggi locali sulla protezione dei dati.

Incyte ("noi", "ci", "nostro") ha la responsabilità dei suoi Dati Personali nel corso del Processo di selezione e un elenco di tutte le società Incyte (e i dettagli di contatto) è disponibile all '[indirizzo https://incyte.com/contact-us/locations](https://incyte.com/contact-us/locations). Per le organizzazioni o le società di Incyte situate al di fuori dello Spazio Economico Europeo, Incyte ha scelto Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Paesi Bassi) in qualità di rappresentante legale. In Svizzera, Incyte Corporation e le sue altre società non svizzere hanno designato Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Svizzera) come rappresentante legale per la protezione dei dati. La società Incyte che agisce in qualità di Titolare del Trattamento dei suoi Dati Personali sarà la società a cui invia la sua candidatura.

Abbiamo un **Responsabile della protezione dei dati (DPO)** che è stato nominato in conformità con la legge sulla protezione dei dati applicabile. In caso di domande sulla presente Informativa sulla privacy, si prega di contattare il nostro DPO all'indirizzo: privacy@incyte.com.

Incyte si riserva il diritto di modificare o aggiornare la presente Informativa sulla privacy in qualsiasi momento. Si prega di controllare regolarmente queste pagine su <https://incyte.com/privacy-policy> per l'ultima versione di questo avviso.

Quali Dati Personali raccogliamo e utilizziamo?

Nel corso del Processo di Selezione, raccogliamo e utilizziamo i seguenti tipi di Dati Personali su di lei, in qualità di candidato, per le finalità descritte nella presente Informativa sulla privacy:



- **I suoi Dati Personali** : nome completo, nazionalità, seconda nazionalità (ove applicabile), dettagli di contatto personali (ad es. indirizzo di casa, numero di telefono o cellulare, e-mail) e ruolo aziendale attuale;
- **Dati di reclutamento e selezione** – CV e candidatura, qualifiche, istruzione (certificati, diplomi, lauree), esperienza professionale, lingue parlate, competenze e abilità *e qualsiasi documentazione di supporto delle suddette informazioni presentate);
- **Immigrazione o diritto al lavoro** – idoneità legale a lavorare all'interno di un determinato luogo;
- **Dati di valutazione** , ad esempio appunti di interviste o risultati di test;
- **Informazioni di controllo e verifica**, ad esempio referenze e qualsiasi dato informale, inclusi i dati di opinione generati durante del Processo di selezione, nonché eventuali controlli di interdizione professionale (ove richiesti); e
- Qualsiasi altro Dato Personale che lei sceglie di divulgare a Incyte durante il Processo di selezione, sia verbalmente che in forma scritta.

Se **le offriamo un lavoro** con Incyte a seguito del Processo di selezione, raccogliamo e utilizziamo i seguenti Dati Personali, ma solo nella misura necessaria, consentita o richiesta dalla normativa locale:

- **Le sue Informazioni Personali** – data di nascita completa e sesso di nascita;
- **Dati relativi all'immigrazione o al permesso di lavoro** : numero di carta d'identità, numero di previdenza sociale, visto o permesso di lavoro (ove applicabile); e
- **Informazioni di controllo e verifica** : certificato di nascita, patente di guida, verifica dei precedenti (comprese le informazioni disponibili pubblicamente) e consultazione del casellario penale. (ma solo se richiesto e consentito dalla normativa locale, ad esempio, a fini fiscali in alcuni paesi).

Nella misura consentita dalle leggi applicabili, Incyte raccoglie e utilizza una quantità limitata di Dati Personali che rientrano in "**categorie speciali di dati**", spesso denominate "**Dati Personali Sensibili**". Con questo termine si intendono le informazioni relative a:

- origine razziale o etnica (ma solo se richiesto dalla normativa locale, ad esempio, a fini fiscali in alcuni paesi);
- convinzioni religiose o filosofiche (ma solo ove richiesto dalla legge, ad esempio, a fini fiscali in alcuni paesi);
- salute fisica o mentale (compresi i dettagli delle sistemazioni o degli accomodamenti);
- dati biometrici e genetici (sebbene non raccogliamo né prevediamo di conservare questo tipo di dati); e
- casellario giudiziale e informazioni relative a reati o procedimenti penali (ma solo se richiesto dalla legge).

In che modo Incyte raccoglie i Dati Personali?

Lei fornisce la maggior parte dei Dati Personali che Trattiamo quando compila una candidatura sul nostro sito web di selezione. Lei può anche fornire i propri Dati Personali al personale di Incyte che gestisce il Processo di selezione o tramite e-mail e messaggi istantanei inviati da lei o tramite informazioni verbali registrate elettronicamente o manualmente.



Otteniamo anche alcune informazioni da terze parti, ad esempio agenzie di reclutamento, referenze di un precedente datore di lavoro o laddove impieghiamo una terza parte per effettuare un controllo dei precedenti (ove consentito dalla legge applicabile). Possiamo anche eseguire processi di screening e controllo utilizzando fonti di terze parti che possono dirci se lei è legalmente in grado di lavorare per noi.

Nella misura in cui siamo tenuti per legge o per contratto con lei a Trattare determinati Dati Personali, la informeremo delle possibili conseguenze in caso di mancato conferimento delle informazioni richieste. Il mancato conferimento di alcune informazioni può comportare l'impossibilità di proseguire con il Processo di selezione in quanto Incyte non disporrà dei Dati Personali che riteniamo necessari per l'efficace ed efficiente amministrazione del Processo di selezione.

Finalità per le quali Incyte raccoglie/utilizza i Dati Personali e base giuridica su cui ci basiamo per utilizzare i Dati Personali

Ogni volta che Incyte raccoglie/utilizza i suoi Dati Personali, lo fa sulla base di una base giuridica o di una giustificazione per tale Trattamento. Il Trattamento di categorie particolari di dati è sempre giustificato sulla base di un'ulteriore condizione legale. Nella maggior parte dei casi, il Trattamento dei suoi Dati Personali sarà giustificato su una delle seguenti basi:

- il Trattamento è necessario per l'adempimento di un **obbligo legale** a cui Incyte è soggetta; o
- laddove non vi sia alcun obbligo legale, tratteremo i suoi dati laddove il Trattamento sia **necessario al fine di adottare misure dietro sua richiesta prima di stipulare un contratto con lei;** o
- laddove i due motivi di cui sopra non si applichino, possiamo Trattare i suoi Dati Personali laddove il Trattamento sia necessario per gli **interessi legittimi perseguiti da Incyte**, a meno che su tali interessi non prevalgano i suoi interessi o diritti e libertà fondamentali che richiedono la protezione dei dati personali.

In circostanze eccezionali potremmo effettuare il Trattamento sulla base del suo consenso, che verrà richiesto in quel momento.

Di seguito abbiamo indicato le finalità per le quali possiamo utilizzare i suoi Dati Personali e la base giuridica su cui ci basiamo in ciascun caso:

Categorie di Dati Personali	Finalità del Trattamento	Base giuridica
Le sue Informazioni Personali Dati di reclutamento e selezione Dati di valutazione	Reclutamento e selezione Considerare la sua idoneità a lavorare per noi nel ruolo per cui si è candidato, confrontarla con altri candidati, prendere decisioni di assunzione e determinare la retribuzione in caso di selezione.	Alcuni di questi Trattamenti sono necessari per l'adempimento degli obblighi di legge a cui Incyte è soggetta (ad esempio, i requisiti per accomodare le disabilità, ove applicabile). Parte di questo Trattamento è necessario per l'adozione di misure dietro sua richiesta per stipulare un contratto con lei. Altra parte del Trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Incyte, ad esempio:

		<ul style="list-style-type: none"> ○ valutare pienamente i candidati per garantire che siano selezionati solo i candidati idonei e appropriati; ○ confrontare i candidati per prendere una decisione su chi è più adatto per la posizione; ○ l'assunzione del miglior candidato per ciascun posto vacante attraverso procedure di assunzione e selezione eque, sistematiche ed efficaci; ○ raggiungere i nostri obiettivi aziendali; ○ mantenere la nostra reputazione e attrarre candidati di alto calibro.
<p>Dati di reclutamento e selezione</p> <p>Dati di controllo e verifica</p> <p>Status di immigrazione o del permesso di lavoro</p>	<p>Verifica e screening pre-assunzione</p> <p>Adeguate screening pre-assunzione, compreso, ove pertinente e appropriato, controllo dell'identità, controllo del permesso di lavoro, controllo delle referenze, controllo dei precedenti penali (se e nella misura consentita dalla normativa applicabile), storia lavorativa pertinente, status giuridico e qualifiche professionali e formative rilevanti.</p>	<p>Alcuni di questi Trattamenti sono necessari per il rispetto degli obblighi di legge a cui Incyte è soggetta (ad esempio, i requisiti relativi al diritto al lavoro).</p> <p>I controlli del casellario giudiziale saranno condotti ove necessario e proporzionato per uno specifico ruolo e ove consentito dalla normativa locale.</p> <p>Lo screening che non è richiesto dalla legge è necessario ai fini degli interessi legittimi perseguiti da Incyte, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ garantire che i candidati non rappresentino un rischio inaccettabile per l'azienda; ○ prevenire la criminalità e altri atti illeciti; ○ proteggere l'azienda da frodi, disonestà o incompetenza.
<p>Le sue Informazioni Personali</p>	<p>Offerte di lavoro e inserimento</p> <p>Fare offerte di lavoro, fornire contratti di lavoro o di assunzione e preparare l'inizio del suo impiego o incarico laddove lei accetti un'offerta da parte nostra.</p>	<p>Alcuni di questi Trattamenti sono necessari per il rispetto degli obblighi di legge a cui Incyte è soggetta (compresi i requisiti relativi a offerte di lavoro eque e trasparenti).</p> <p>L'ulteriore Trattamento è necessario per adottare le misure necessarie per stipulare il contratto tra lei e Incyte e per dare esecuzione a tale contratto perché avremo bisogno di informazioni per farle un'offerta adeguata e gestire il suo contratto di lavoro se si unisce a noi.</p> <p>Il resto del Trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Incyte, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ garantire l'effettivo coinvolgimento del personale nel rispetto di termini e condizioni di lavoro adeguati;



		<ul style="list-style-type: none"> ○ facilitare il successo di nuovi dipendenti, consulenti o appaltatori; ○ mantenere i registri del personale per i nuovi assunti; ○ raggiungere i nostri obiettivi aziendali; ○ mantenere la nostra reputazione e attrarre candidati di alto calibro.
<p>Le sue Informazioni Personali</p> <p>Dati di reclutamento e selezione</p>	<p>Opportunità di lavoro future</p> <p>Per contattarla in caso di mancato accoglimento della sua candidatura iniziale, qualora si presenti un'altra posizione potenzialmente vacante (per ulteriori dettagli sulla durata della conservazione di tali dati, consulta la sezione "Per quanto tempo vengono utilizzati e conservati i suoi Dati Personali" di seguito).</p>	<p>Questo Trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Incyte, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ mantenere un bacino adeguato di talenti che hanno mostrato interesse a lavorare per Incyte e che sono candidati potenzialmente idonei per l'impiego o l'incarico; ○ raggiungere i nostri obiettivi aziendali; ○ mantenere la nostra reputazione e attrarre personale di alto calibro.
<p>Le sue Informazioni Personali</p> <p>Dati di reclutamento e selezione</p> <p>Status di immigrazione o permesso di lavoro</p> <p>Dati di valutazione</p> <p>Dati di controllo e verifica</p> <p>Qualsiasi altro Dato Personale divulgato durante il Processo di selezione</p>	<p>Feedback e reclami sulle assunzioni</p> <p>Per gestire qualsiasi domanda, reclamo o richiesta di feedback ricevuta in relazione alle nostre decisioni di assunzione.</p>	<p>Questo Trattamento è necessario per l'adempimento degli obblighi di legge a cui Incyte è soggetta (ad esempio, le leggi applicabili in materia di protezione dei dati e antidiscriminazione).</p> <p>Inoltre, il Trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Incyte, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ fornire feedback ai candidati; ○ difenderci da qualsiasi contestazione o reclamo presentato in relazione alla nostra decisione di assunzione; ○ limitare il nostro rischio di esposizione finanziaria o i costi sostenuti a causa di contestazioni alle decisioni di assunzione; ○ mantenere la reputazione di Incyte.
<p>Le sue Informazioni Personali</p>	<p>Reclami, rivendicazioni e controversie</p> <p>Per far valere i nostri diritti e obblighi giuridici e per qualsiasi</p>	<p>Questo Trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Incyte, ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ proteggere la nostra attività da violazioni di obblighi legali;



<p>Dati di reclutamento e selezione</p> <p>Status di immigrazione o permesso di lavoro</p> <p>Dati di valutazione</p> <p>Dati di controllo e verifica</p> <p>Qualsiasi altro Dato Personale divulgato durante il Processo di selezione</p>	<p>finalità in relazione a qualsiasi reclamo o rivendicazione legale avanzata da, contro o che la coinvolge in altro modo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ difendere la nostra attività in contenziosi; ○ proteggere i nostri diritti e interessi legali; ○ salvaguardare la nostra reputazione; ○ prevenire danni o perdite a Incyte; ○ garantire il continuo successo e la crescita di Incyte e i nostri risultati aziendali.
<p>Le sue Informazioni Personali</p> <p>Dati di reclutamento e selezione</p> <p>Status di immigrazione o permesso di lavoro</p> <p>Dati di valutazione</p> <p>Dati di controllo e verifica</p> <p>Qualsiasi altro Dato Personale divulgato durante il Processo di selezione</p>	<p>Divulgazioni ai sensi della legge o regolamenti</p> <p>Per ottemperare a richieste legittime da parte delle autorità pubbliche (incluso, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, per soddisfare i requisiti di sicurezza nazionale o di applicazione della legge), richieste di esibizione o laddove altrimenti richiesto o consentito da leggi applicabili, ordinanze del tribunale, regolamenti governativi o autorità di regolamentazione (inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, relative alla protezione dei dati, ai tributi e al lavoro), sia all'interno che all'esterno del suo paese.</p>	<p>Questo Trattamento è necessario per l'adempimento degli obblighi di legge a cui Incyte è soggetta laddove sussista un obbligo legale di divulgazione delle informazioni o sia in vigore una sentenza o un altro titolo legale per fornire informazioni.</p> <p>Laddove non richiesto dalla legge, il Trattamento è necessario ai fini dei legittimi interessi perseguiti da Incyte, tra cui:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ cooperare con le autorità competenti, gli enti governativi o le autorità di regolamentazione per la fornitura di informazioni, se del caso; ○ agire in modo etico e appropriato in tutti i paesi in cui operiamo; ○ mantenere la nostra reputazione di buon cittadino persona giuridica.



Le categorie particolari di dati che vengono raccolti/utilizzati da Incyte sono elencate sopra e, come spiegato in precedenza, il Trattamento di categorie particolari di dati è sempre giustificato sulla base di un'ulteriore condizione legale. Abbiamo identificato una serie di finalità per la raccolta e l'utilizzo delle sue categorie speciali di dati, che sono indicati di seguito insieme alla base giuridica aggiuntiva su cui ci basiamo in ciascun caso:

Categorie di Dati Personalì	Finalità del Trattamento	Base giuridica aggiuntiva per il Trattamento dei dati di categoria speciale
Status di immigrazione o permesso di lavoro	La documentazione come i permessi di lavoro, i dettagli della residenza, la prova della cittadinanza verrà Trattata per valutare e rivedere l'idoneità a lavorare per Incyte nella giurisdizione in cui si sta candidando per lavorare.	Questo Trattamento è necessario ai fini dell'adempimento degli obblighi e dell'esercizio dei suoi diritti o di Incyte in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale , nella misura consentita dalle leggi applicabili. In particolare, l'obbligo di verificare che lei sia legalmente autorizzato a lavorare nella sua giurisdizione.
	L'origine razziale o etnica, la religione, le convinzioni filosofiche o politiche, l'orientamento sessuale o lo stato di disabilità possono essere utilizzati per la raccolta di dati statistici soggetti alle leggi locali o, ove necessario, per registrare tali caratteristiche per rispettare i requisiti di uguaglianza e diversità della legislazione locale applicabile o per tenere sotto controllo l'impegno di Incyte per le pari opportunità.	Questo Trattamento è necessario ai fini dell'adempimento degli obblighi e dell'esercizio dei suoi diritti o di Incyte in materia di diritto del lavoro, sicurezza sociale e protezione sociale , nella misura consentita dalle leggi applicabili. In particolare, il rispetto della legislazione antidiscriminazione. Laddove non richiesto dalla legge, questo Trattamento è necessario per l' interesse pubblico di garantire pari opportunità o Trattamento tra persone di diverse origini razziali o etniche, con diverse convinzioni religiose o filosofiche, persone con diversi stati di salute fisica o mentale o persone di diverso orientamento sessuale, al fine di consentire la promozione o il mantenimento di tale uguaglianza.
Status di immigrazione o permesso di lavoro Dati di controllo e la verifica	Qualsiasi categoria particolare di dati può essere utilizzata in caso di reclami, rivendicazioni o contenzioso o potenziali reclami o contenziosi da, contro o che la coinvolge.	Questo Trattamento è necessario per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria .



Processo decisionale automatizzato e profilazione

Un processo decisionale automatizzato e la profilazione consistono in una decisione che viene presa esclusivamente sulla base del Trattamento automatizzato dei suoi Dati Personali, come l'utilizzo di un codice software o di un algoritmo che non richiede l'intervento umano, che produce effetti giuridici che la riguardano o che la riguardano in modo significativo.

A volte, ma non sempre, lo facciamo per selezionare la sua candidatura se non soddisfa determinati criteri oggettivi richiesti dal lavoro e spiegati nella descrizione del lavoro, come esperienza, qualifiche, livello di istruzione, esperienza nel settore. Potremmo utilizzarlo per valutare (profilare) la sua candidatura. Se stiamo facendo una di queste cose, le verrà chiesto di rispondere ad alcune domande di pre-screening quando compila la domanda sul nostro sito web. Ha il diritto di opporsi all'utilizzo delle sue risposte in questo modo e può chiedere a un essere umano di esaminare la sua candidatura al posto o in aggiunta al processo decisionale automatizzato. A tal fine, si prega di contattare il Responsabile della protezione dei dati di Incyte utilizzando le informazioni di contatto sopra indicate. Prima di farlo, le diremo se utilizziamo la profilazione in qualsiasi altro modo.

Con chi condividiamo i suoi Dati Personali?

All'interno di Incyte i suoi Dati Personali possono essere consultati o possono essere divulgati internamente in base principio del cd. *need-to-know* alle Risorse Umane locali, regionali e globali, alla direzione responsabile della gestione o dell'assunzione di decisioni in relazione al suo rapporto con Incyte, agli amministratori di sistema e, ove necessario, per l'esecuzione di compiti specifici o la manutenzione del sistema da parte del personale dei team di Incyte come i Dipartimenti Finanziario e IT (e le rispettive terze parti che supportano i suddetti sul Trattamento dei Dati Personali).

I suoi Dati Personali sono condivisi da Incyte anche con terze parti:

- che aiutano a supportare le nostre attività di reclutamento e, per i candidati selezionati, le nostre attività di assunzione e inserimento. Queste terze parti possono avere accesso o semplicemente ospitare i suoi Dati Personali o supportare e mantenere la struttura del nostro sistema di reclutamento. Esempi di terze parti con cui verranno condivisi i suoi Dati Personali includono amministratori IT, avvocati, consulenti e altri consulenti professionali.
- come agenzie governative, autorità regolatorie o autorità pubbliche, ma solo ove ce lo richiedano.

I suoi Dati Personali saranno inoltre condivisi con alcuni sistemi di interconnessione come il sistema principale delle risorse umane e i sistemi locali di buste paga e benefit. I dati contenuti in tali sistemi possono essere accessibili ai fornitori di tali sistemi, alle loro società associate e ai subappaltatori.

Trasferimenti internazionali di dati personali

Nella misura in cui i destinatari dei suoi Dati Personali (di cui sopra) si trovano in Paesi terzi, Incyte garantirà che siano in atto garanzie adeguate e trasferirà i suoi Dati Personali in conformità con la legge applicabile in materia di protezione dei dati.

Ove richiesto dalle leggi applicabili in materia di protezione dei dati, Incyte stipula con i fornitori di servizi (comprese le nostre società associate) accordi così come approvati dalla Commissione Europea o da altre Autorità di controllo competenti.



Incyte ha stipulato un accordo di trasferimento dei dati infragruppo che regola i trasferimenti transfrontalieri di dati personali all'interno del suo gruppo di società.

Lei ha il diritto di richiedere una copia di qualsiasi accordo di trasferimento dei dati in base al quale vengono trasferiti i suoi Dati Personali o di avere altrimenti accesso alle misure di sicurezza utilizzate. Per richiedere la visione di questi contattare il numero: privacy@incyte.com.

Per quanto tempo vengono utilizzati e conservati i suoi Dati Personali?

Incyte utilizza e conserva i suoi Dati Personali per il tempo necessario all'amministrazione del Processo di selezione o, per i candidati selezionati, per stipulare un contratto di lavoro. Il nostro approccio generale è quello di conservare i Dati Personali dei candidati solo per il tempo necessario a soddisfare la finalità per cui sono stati raccolti e il quale abbiamo stabilito essere di due anni.

In alcuni casi, gli obblighi di legge o regolatori ci impongono di conservare registri specifici per un determinato periodo di tempo o ci consentono di conservare registri specifici per un determinato periodo di tempo, anche dopo la fine del processo di selezione (che consideriamo la fine del periodo di prova del candidato prescelto):

- Nei Paesi Bassi – 4 settimane
- In Portogallo – 5 anni
- In Germania – 6 mesi

Per determinare il periodo di conservazione, consideriamo il paese in cui si trova la posizione a cui si sta presentando la candidatura.

In alcuni casi, potremmo anche conservare i suoi Dati Personali per periodi di tempo variabili al fine di risolvere domande o controversie che potrebbero sorgere di volta in volta, per rispettare gli obblighi di legge e regolatori e per altri legittimi motivi commerciali.

Manteniamo una politica di conservazione dei dati che applichiamo ai documenti in nostro possesso. Laddove i suoi Dati Personali non siano più necessari, ci assicureremo che vengano eliminati in modo sicuro o archiviati in modo tale da non essere più utilizzati dalla Società.

Quali sono i suoi diritti in qualità di Interessato?

Fatte salve alcune esenzioni, e in alcuni casi a seconda dell'attività di Trattamento che stiamo intraprendendo, lei ha i seguenti diritti che si applicano al nostro utilizzo dei suoi Dati Personali:

Diritto di accedere, correggere e cancellare i suoi Dati Personali: ha il diritto di richiedere l'accesso a qualsiasi suo Dato Personale in possesso di Incyte e di richiedere la correzione di eventuali dati inesatti che la riguardano. Ha il diritto di richiedere la cancellazione di tutti i dati irrilevanti in nostro possesso.

Diritto alla portabilità dei dati: laddove ci basiamo sul suo consenso o sul fatto che il Trattamento è necessario per l'esecuzione di un contratto di cui lei è parte come base giuridica per il Trattamento, e i Dati Personali sono Trattati con mezzi automatici, lei ha il diritto di ricevere tutti i Dati Personali che ha



fornito a Incyte in modo strutturato, in un formato comunemente usato e leggibile dalla macchina, e anche per richiederci di trasmetterlo a un altro titolare laddove ciò sia tecnicamente fattibile.

Diritto di limitazione del Trattamento: lei ha il diritto di limitare il Trattamento dei propri Dati Personali laddove:

- contesta l'accuratezza dei suoi Dati Personali fino a quando non abbiamo adottato misure sufficienti per correggerne o verificarne l'accuratezza;
- il Trattamento è illecito ma non desidera che cancelliamo i suoi dati;
- non abbiamo più bisogno dei Dati Personali ai fini del Trattamento, ma Lei ne ha bisogno per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria; o
- lei si è opposto al Trattamento giustificato da motivi di interesse legittimo (vedi sotto) in attesa della verifica in merito all'esistenza da parte di Incyte di motivi legittimi impellenti per continuare il Trattamento.

Laddove i Dati Personali siano soggetti a restrizioni in questo modo, li tratteremo solo con il suo consenso o per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali.

Diritto di revocare il consenso: laddove ci siamo basati sul suo consenso al Trattamento di informazioni particolari e lei ci ha fornito il suo consenso al Trattamento dei dati, lei ha il diritto di revocare tale consenso in qualsiasi momento.

Diritto di opporsi al Trattamento giustificato da motivi di interesse legittimo: laddove ci basiamo su un interesse legittimo per il Trattamento dei dati, lei ha il diritto di opporsi a tale Trattamento. In caso di opposizione, siamo tenuti a interrompere tale Trattamento a meno che non siamo in grado di dimostrare motivi legittimi impellenti per il Trattamento che prevalgono sui suoi interessi, diritti e libertà o laddove sia necessario Trattare i dati per l'istituzione, l'esercizio o la difesa di rivendicazioni legali. Laddove ci basiamo sull'interesse legittimo come base per il Trattamento, riteniamo di poter dimostrare tali motivi legittimi impellenti, ma considereremo ogni caso su base individuale.

Diritto di reclamo: lei ha anche il diritto di presentare un reclamo a un'autorità di controllo se ritiene che il Trattamento dei suoi Dati Personali violi la legge applicabile. L'Autorità di controllo per il Trattamento dei suoi Dati Personali è l'autorità situata nel paese dell'organizzazione o società di Incyte a cui sta inviando la sua domanda di lavoro o nel paese in cui vive o lavora. Maggiori informazioni su come contattare queste autorità sono disponibili qui per l'Unione Europea: <https://edpb.europa.eu/about>, per la Svizzera: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> e qui per il Regno Unito: <https://ico.org.uk/>.

Se lei desidera accedere a uno qualsiasi dei diritti di cui sopra, potremmo chiederle ulteriori informazioni per confermare la sua identità e per motivi di sicurezza, in particolare prima di divulgarle i Dati Personali. Ci riserviamo il diritto di addebitare una commissione ove consentito dalla legge, ad esempio se la sua richiesta è manifestamente infondata o eccessiva.



Chi può contattare per esercitare i suoi diritti di Interessato?

Puoi esercitare i tuoi diritti contattandoci all'indirizzo: privacy@incyte.com o tramite questo [modulo](#). Per i residenti nell'UE, nel Regno Unito e in Svizzera è possibile contattare:

Incyte Biosciences International Sàrl

All'attenzione di: Responsabile della protezione dei dati
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,
Svizzera

Fatte salve le considerazioni legali e di altro tipo, faremo ogni ragionevole sforzo per onorare prontamente la sua richiesta o la informeremo se abbiamo bisogno di ulteriori informazioni al fine di soddisfare la sua richiesta. Potremmo non essere sempre in grado di soddisfare completamente la sua richiesta, ad esempio se ciò influirebbe sull'obbligo di riservatezza che abbiamo nei confronti di altri, o se siamo legalmente autorizzati a gestire la richiesta in modo diverso.

La presente Informativa sulla privacy è stata rivista/aggiornata l'ultima volta nel gennaio 2025.