



INCYTEN TIETOSUOJASELOSTE TYÖNHAKIJAT - EUROOPPA

Tämä Tietosuojaseloste toimitetaan sinulle, koska haet työpaikkaa Incyteltä (joko työsuhteisena työntekijänä, muuna työntekijänä tai yrittäjänä) (**Rekrytointiprosessi**), ja tämän Tietosuojaselosteen tarkoituksena on kertoa sinulle, miten käytämme Henkilötietojasi Rekrytointiprosessin yhteydessä ja sen jälkeen, jos hakemuksesi hyväksytään.

Tämän Selosteen ei ole tarkoitus korvata muita selosteita tai suostumuksia, joita yrityksemme tai sen tytäryhtiöt antavat työnhakijoille paikallisten sovellettavien vaatimusten mukaisesti tai tiettyjä ohjelmia varten. Tällaiset selosteet tai suostumukset ovat ensisijaisia.

Kun luotamme suostumukseesi Henkilötietojesi käsittelyssä, pyydämme tätä erikseen varmistaaksemme, että se on vapaaehtoinen, tietoinen ja selkeä, ja saat yksityiskohtaisempia tietoja siitä, minkä Henkilötietojen keräämiselle pyydämme suostumustasi ja mihin niitä käytetään tuolloin. Sinun tulee olla tietoinen siitä, että rekrytointisi ehtona tai vaatimuksena ei ole suostua mihinkään Incyten suostumusta koskevaan pyyntöön.

Henkilötiedoilla tarkoitetaan kaikkia tunnistettua tai tunnistettavissa olevaa henkilöä kuvaavia tai häneen liittyviä tietoja tai muita paikallisessa tietosuojalainsäädännössä määriteltyjä tietoja.

Incyte ("me", "meitä", "meidän") on vastuussa Henkilötiedoistasi Rekrytointiprosessin aikana, ja luettelo kaikista Incyte-yrityksistä (ja niiden yhteystiedot) on saatavilla osoitteessa: <https://incyte.com/contact-us/locations><http://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx><https://incyte.com/contact-us/locations>. Euroopan talousalueen ulkopuolella sijaitseville Incyte-organisaatioille tai tytäryhtiöille Incyte on valinnut Incyte Biosciences, B.V.:n (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Alankomaat) lailliseksi edustajakseen. Sveitsissä Incyte Corporation ja sen muut ei-sveitsiläiset tytäryhtiöt ovat nimenneet Incyte Biosciences Sàrlin (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Sveitsi) lailliseksi edustajakseen tietosuojatarkoituksiin. Incyte-yritys, joka toimii Henkilötietojesi Rekisterinpitäjänä, on yritys, jolle lähetät työhakemuksesi.

Meillä on **tietosuojavastaava (DPO)**, joka on nimitetty sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Jos sinulla on kysyttävää tästä Tietosuojaselosteesta, ota yhteyttä tietosuojavastaavaamme osoitteessa: privacy@incyte.com.

Incyte voi muuttaa tai päivittää tätä Tietosuojaselostetta milloin tahansa. Tarkista säännöllisesti näiltä sivuilta <https://incyte.com/privacy-policy> tämän selosteen uusin versio.

Mitä henkilötietoja keräämme ja käytämme?

Rekrytointiprosessin aikana keräämme ja käytämme seuraavanlaisia Henkilötietoja sinusta **työnhakijana** tässä Tietosuojaselosteessa kuvattuihin tarkoituksiin:

- **Henkilötietosi** – koko nimesi, kansalaisuutesi, toinen kansalaisuutesi (soveltuvin osin), henkilökohtaiset yhteystietosi (esim. kotiosoite, puhelinnumero tai matkapuhelinnumero, sähköpostiosoite) ja nykyinen toimenkuvasi;



- **Rekryointi- ja valintatiedot** – CV/ansioluettelo ja hakemus, pätevyystiedot, koulutus (todistukset, tutkintotodistukset, tutkinnot), työkokemus, puhutut kielet, osaaminen ja taidot * sekä edellä mainittuja toimitettuja tietoja tukevat asiakirjat);
- **Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskeva status** – oikeus työskennellä tietyssä paikassa;
- **Arviointia koskevat tiedot** – esimerkiksi haastattelumuistiinpanot tai testitulokset;
- **Tarkistus- ja todentamistiedot** – esimerkiksi suositukset ja epäviralliset tiedot, mukaan lukien Rekryointiprosessin aikana tuotetut mielipidetiedot sekä mahdolliset ammattimaiset poissulkemista koskevat tarkastukset (tarvittaessa); ja
- Kaikki muut Henkilötiedot, jotka päätät luovuttaa Incytele Rekryointiprosessin aikana joko suullisesti tai kirjallisesti.

Jos tarjoamme sinulle työpaikan Incyeltä Rekryointiprosessin jälkeen, keräämme ja käytämme seuraavia Henkilötietoja, mutta vain paikallisen lainsäädännön edellyttämällä tai sallimalla tavalla:

- **Henkilötietosi** – täydellinen syntymäaika ja syntymäsukupuoli;
- **Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskevat tiedot** – kansallinen henkilötunnus, sosiaaliturva- tai kansallinen vakuutusnumero, viisumi tai työ lupa (tarvittaessa); ja
- **Tarkastus- ja todentamistiedot** – syntymätodistus, ajokortti, taustaselvityksen tiedot (mukaan lukien julkisesti saatavilla olevat tiedot) ja rikosrekisteritiedot. (mutta vain siltä osin kuin paikallinen lainsäädäntö niin vaatii ja sallii, esimerkiksi verotusta varten tietyissä maissa).

Sovellettavan lainsäädännön sallimissa rajoissa Incyte kerää ja käyttää rajoitetun määrän Henkilötietoja, jotka kuuluvat "**erityisiin henkilötietoryhmiin**", joita usein kutsutaan "**arkaluonteisiksi henkilötiedoiksi**". Tällä termillä tarkoitetaan tietoja, jotka liittyvät:

- rotuun tai etniseen alkuperään (mutta vain paikallisen lainsäädännön niin vaatiessa, esimerkiksi verotusta varten tietyissä maissa)
- uskonnolliseen tai filosofiseen vakaumukseen (mutta vain lainsäädännön niin vaatiessa, esimerkiksi verotusta varten tietyissä maissa);
- fyysinen tai psyykinen terveys (mukaan lukien yksityiskohtaiset tiedot työn mahdollistavista mukautuksista);
- biometriset ja geneettiset tiedot (vaikka emme kerää tai odota säilyttävämme tämän tyyppisiä tietoja); ja
- rikosrekisteritiedot ja tiedot rikoksista tai oikeudenkäynneistä (mutta vain lainsäädännön niin vaatiessa).

Miten Incyte kerää Henkilötietoja?

Annat suurimman osan käsittelemistämme Henkilötiedoista, kun täytät hakemuksen rekryointisivustollamme. Voit myös antaa Henkilötietojasi Rekryointiprosessia hallinnoivalle Incyten henkilöstölle tai lähettämällä sähköpostia ja pikaviestejä tai antamalla tietoja suullisesti, jotka tallennetaan sähköisesti tai manuaalisesti.

Saamme myös joitakin tietoja kolmansilta osapuolilta, esimerkiksi rekryointitoimistoilta, aiemmalta työnantajalta suosittelijoilta tai kun palkkaamme kolmannen osapuolen suorittamaan taustaselvityksen



(jos sovellettava lainsäädäntö sen sallii). Voimme myös suorittaa seulonta- ja tarkastusprosesseja käyttämällä kolmannen osapuolen lähteitä, jotka voivat kertoa meille, oletko laillisesti kykenevä työskentelemään meille.

Siinä määrin kuin lainsäädäntö tai kanssasi tehty sopimus vaatii meitä käsittelemään tiettyjä Henkilötietoja, ilmoitamme sinulle mahdollisista seurauksista, jos et anna pyydettyjä tietoja. Joidenkin tietojen antamatta jättäminen voi tarkoittaa, että emme voi jatkaa rekrytointia, koska Incytellä ei ole Henkilötietoja, joita pidämme välttämättöminä Rekrytointiprosessin vaikuttavalle ja tehokkaalle hallinnoinnille.

Käsittelytarkoitukset, joihin Incyte kerää/käyttää Henkilötietoja, ja oikeusperuste, johon luotamme Henkilötietojen käytössä

Aina kun Incyte kerää/käyttää Henkilötietojasi, teemme sen kyseisen käsittelyn oikeusperusteen perusteella. Erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvien tietojen käsittely on aina perusteltu muun lakisääteisen lisäedellytyksen nojalla. Useimmissa tapauksissa Henkilötietojesi käsittely on perusteltua jollakin seuraavista perusteista:

- käsittely on tarpeen **Incyten lakisääteisen** velvoitteen noudattamiseksi; tai
- jos laillista velvoitetta ei ole, käsittelemme tietojasi, kun käsittely on tarpeen, **jotta voimme pyynnöstäsi ryhtyä toimiin ennen sopimuksen tekemistä kanssasi**; tai
- jos edellä mainitut kaksi perustetta eivät päde, voimme käsitellä henkilötietojasi, jos käsittely on välttämätöntä **Incyten oikeutettujen etujen kannalta**, paitsi jos sinun etusi tai perusoikeutesi ja -vapautesi, jotka edellyttävät henkilötietojen suojaamista, syrjäyttävät tällaiset edut.

Poikkeuksellisissa olosuhteissa voimme suorittaa käsittelyn suostumuksesi perusteella, jota pyydetään tuolloin.

Alla on esitetty tarkoitukset, joihin voimme käyttää Henkilötietojasi, ja oikeusperuste, johon nojautumme kussakin tapauksessa:

Henkilötietoryhmät	Käsittelyn tarkoitus	Oikeusperuste
Henkilökohtaiset tietosi Rekrytointia ja valintaa koskevat tiedot Arviointia koskevat tiedot	Rekrytointi ja valinta Ottaen huomioon soveltuvuutesi meille hakemaasi tehtävään, vertaamalla sinua muihin hakijoihin, tekemällä rekrytointipäätöksiä ja määrittämällä palkkaus, jos sinut valitaan.	Osa tästä käsittelystä on tarpeen Incyten lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (esimerkiksi vaatimukset tarvittavista vammaisille tehtävistä mukautuksista). Osa tästä käsittelystä on tarpeen, jotta voimme pyynnöstäsi ryhtyä toimiin sopimuksen tekemiseksi kanssasi . Lisäkäsittely on tarpeen Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, esimerkiksi: <ul style="list-style-type: none">○ ehdokkaiden täysimääräinen arviointi sen varmistamiseksi, että vain sopivat ja asianmukaiset ehdokkaat valitaan;

		<ul style="list-style-type: none"> ○ ehdokkaiden vertaaminen keskenään päätöksen tekemiseksi siitä, kuka sopii parhaiten tehtävään; ○ parhaan ehdokkaan rekrytointi kuhunkin avoimeen toimeen oikeudenmukaisten, järjestelmällisten ja tehokkaiden rekrytointi- ja valintamenettelyjen avulla ○ liiketoimintatavoitteidemme saavuttaminen; ○ maineemme ylläpitäminen ja korkeatasoisten ehdokkaiden houkutteleminen.
<p>Rekrytointia ja valintaa koskevat tiedot</p> <p>Tarkistus- ja todentamistiedot</p> <p>Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskeva status</p>	<p>Työhönottoa edeltävä todentaminen ja seulonta</p> <p>Asianmukainen työhönottoa edeltävä seulonta, mukaan lukien, silloin kun se on merkityksellistä ja asianmukaista, henkilöllisyyden tarkistaminen, työnteko-oikeuden todentaminen, suositusten tarkistus, rikosrekisteritietojen tarkistaminen (jos ja siinä määrin kuin sovellettava lainsäädäntö sen sallii), asiaankuuluva työhistoria, asiaankuuluvan sääntelyn status ja asiaankuuluva ammatti- ja koulutus pätevyys.</p>	<p>Osa tästä käsittelystä on tarpeen Incyten lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (esimerkiksi työnteko-oikeutta koskevat vaatimukset).</p> <p>Rikosrekisteritarkastuksia suoritetaan, kun se on tarpeen ja oikeasuhteista tiettyyn rooliin nähden ja mikäli paikallinen lainsäädäntö sen sallii.</p> <p>Seulonta, jota lainsäädännössä ei edellytetä, on tarpeen Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, mukaan lukien:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ sen varmistaminen, että työnhakijat eivät aiheuta yritykselle sellaista riskiä, jota ei voida hyväksyä; ○ rikosten ja muiden laittomien tekojen ehkäiseminen; ○ liiketoiminnan suojaaminen petoksilta, epärehellisyydeltä tai epäpätevyydeltä.
<p>Henkilökohtaiset tiedot</p>	<p>Työtarjoukset ja perehdytys</p> <p>Työtarjousten tekeminen, työsopimusten ja muiden työtä koskevien sopimusten tekeminen ja valmistautuminen työsuhteeseen tai muun työtä koskevan sopimussuhteeseen aloittamiseen, kun hyväksyt tarjouksemme meiltä.</p>	<p>Osa tästä käsittelystä on tarpeen Incyten lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (mukaan lukien oikeudenmukaisia ja läpinäkyviä työtarjouksia koskevat vaatimukset).</p> <p>Lisäkäsittely on tarpeen sinun ja Incyten välisen sopimuksen tekemiseksi ja sopimuksen täytäntöön panemiseksi, koska tarvitsemme tietoja tehdäksemme sinulle asianmukaisen tarjouksen ja hallinnoidaksemme työsopimustasi, jos tulet meille töihin.</p> <p>Loput käsittelystä on tarpeen Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, mukaan lukien:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ henkilöstön tehokkaan sitouttamisen varmistaminen työsuhteen asianmukaisten ehtojen mukaisesti;

		<ul style="list-style-type: none"> o uusien työntekijöiden, konsulttien tai yrittäjien menestymisen helpottaminen; o uusien työntekijöiden henkilöstötietojen ylläpitäminen; o liiketoimintatavoitteidemme saavuttaminen; o maineemme ylläpitäminen ja korkeatasoisten ehdokkaiden houkuttelevuus.
<p>Henkilökohtaiset tiedot</p> <p>Rekrytointia ja valintaa koskevat tiedot</p>	<p>Tulevaisuuden työmahdollisuudet</p> <p>Ottaaksemme sinuun yhteyttä, jos et hyväksy alkuperäistä hakemustasi, ja jos ilmenee toinen mahdollisesti sopiva avoin työpaikka (lisätietoja siitä, kuinka kauan säilytämme tällaisia tietoja, katso alla oleva kohta "Kuinka kauan Henkilötietojasi käytetään ja säilytetään").</p>	<p>Tämä käsittely on välttämätöntä Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, mukaan lukien:</p> <ul style="list-style-type: none"> o sopivan hakijakannan, joka on osoittanut kiinnostusta työskennellä Incytellä ja jotka ovat mahdollisesti sopivia ehdokkaita työhön tai muuhun yhteistyöhön ylläpitäminen; o liiketoimintatavoitteidemme saavuttaminen; o maineemme ylläpitäminen ja korkeatasoisen henkilöstön houkuttelevuus.
<p>Henkilökohtaiset tiedot</p> <p>Rekrytointia ja valintaa koskevat tiedot</p> <p>Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskeva status</p> <p>Arviointia koskevat tiedot</p> <p>Tarkastus- ja todentamistiedot</p> <p>Muut Rekrytointiprosessin aikana luovutetut Henkilötiedot</p>	<p>Rekrytointia koskeva palaute ja valitukset</p> <p>Käsitelläksemme rekrytointipäätöksiimme liittyviä kyselyitä, kanteita tai palauttepyyntöjä.</p>	<p>Tämä käsittely on tarpeen Incyten lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi (esimerkiksi tietosuojaa ja syrjintää koskeva lainsäädäntö).</p> <p>Lisäksi käsittely on tarpeen Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, mukaan lukien:</p> <ul style="list-style-type: none"> o palautteen antaminen ehdokkaille; o rekrytointipäätöksemme yhteydessä esitettyiltä kanteilta tai vaatimuksilta puolustautuminen; o taloudellisen altistumisen riskin tai rekrytointipäätösten haastamisesta aiheutuvien kustannusten rajoittaminen; o Incyten maineen ylläpitäminen.
<p>Henkilökohtaiset tiedot</p>	<p>Reklamaatiot, vaateet ja oikeudenkäynnit</p> <p>Laillisten oikeuksiemme ja velvollisuuksiemme täytäntöönpanemiseksi ja mihin</p>	<p>Tämä käsittely on tarpeen Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, mukaan lukien:</p> <ul style="list-style-type: none"> o liiketoimintamme suojaaminen lakisääteisten velvoitteiden rikkomisilta;



<p>Rekrytointia ja valintaa koskevat tiedot</p> <p>Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskeva status</p> <p>Arviointia koskevat tiedot</p> <p>Tarkastus- ja todentamistiedot</p> <p>Muut Rekrytointiprosessin aikana luovutetut Henkilötiedot</p>	<p>tahansa tarkoituksiin, jotka liittyvät tekemiisi, sinua vastaan tehtyihin tai muuten sinuun liittyviin valituksiin tai oikeusvaateisiin.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ liiketoimintamme puolustaminen oikeudenkäyntejä vastaan; ○ laillisten oikeuksiemme ja etujemme suojaaminen; ○ maineemme turvaaminen; ○ Incytelle aiheutuvien vahinkojen tai menetysten estäminen; ○ Incyten jatkuvan menestyksen ja kasvun sekä liiketoimintamme tulosten varmistaminen.
<p>Henkilökohtaiset tietosi</p> <p>Rekrytointia ja valintaa koskevat tiedot</p> <p>Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskeva status</p> <p>Arviointia koskevat tiedot</p> <p>Tarkastus- ja todentamistiedot</p> <p>Muut Rekrytointiprosessin aikana luovutetut Henkilötiedot</p>	<p>Lakisääteiset luovutukset</p> <p>Noudattaaksemme viranomaisten laillisia pyyntöjä (mukaan lukien rajoituksetta kansallisen turvallisuuden tai lainvalvonnan vaatimusten täyttäminen), etsintäpyyntöjä tai jos sovellettavat lait, tuomioistuimen määräykset, hallituksen määräykset tai sääntelyviranomaiset (mukaan lukien rajoituksetta tietosuoja, verot ja työsuhde) vaativat tai sallivat ne joko maassasi tai sen ulkopuolella.</p>	<p>Tämä käsittely on tarpeen Incyten lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi, jos on olemassa lakisääteinen velvoite luovuttaa tietoja tai tuomioistuimen tai muun oikeudellinen määräys tietojen luovuttamiseksi.</p> <p>Jos laki ei sitä vaadi, käsittely on tarpeen Incyten oikeutettujen etujen toteuttamiseksi, mukaan lukien:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ tehdä tarvittaessa yhteistyötä asiaankuuluvien viranomaisten, valtion elinten tai sääntelyviranomaisten kanssa tietojen toimittamiseksi; ○ toimia eettisesti ja asianmukaisesti kaikissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa; ○ ylläpitää maineemme hyvänä yrityskansalaisena.

Incyten keräämien/käyttämien tietojen erityiset luokat on lueteltu edellä, ja kuten aiemmin on selitetty, erityisten henkilötietoryhmien käsittely on aina perusteltu lakisääteisen lisäedellytyksen perusteella. Olemme tunnistanee useita tarkoituksia erityisiin henkilötietoryhmiin liittyvien tietojesi keräämiseksi ja käyttämiseksi, ja ne on esitetty alla yhdessä kussakin tapauksessa käyttämämme lisäoikeusperusteen kanssa:

Henkilötietoryhmät	Käsittelyn tarkoitus	Lisäoikeusperuste erityisiin henkilötietoryhmiin kuuluvalle käsittelylle
--------------------	----------------------	--



Maahanmuuttoa tai työnteko-oikeutta koskeva status	Asiakirjat, kuten työluvut, asuinpaikan tiedot, todisteet kansalaisuudesta, käsitellään arvioidaksemme ja tarkistaaksemme kelpoisuutesi työskennellä Incytelle lainkäyttöalueella, jolla haet työtä.	Tämä käsittely on tarpeen sinun tai Incyten työlainsäädännön ja sosiaaliturvaa koskevan lainsäädännön alan velvoitteiden täyttämiseksi ja oikeuksien käyttämiseksi siltä osin kuin se on sallittua sovellettavan lainsäädännön rajoissa. Erityisesti vaatimus tarkistaa, että sinulla on työnteko-oikeus työskennellä lainkäyttöalueellasi.
	Rotuasi tai etnistä alkuperäsi, uskontoasi, filosofista tai poliittista vakaumustasi, seksuaalista suuntautumistasi tai vammaisuuttasi voidaan käyttää paikallisen lainsäädännön mukaisten tilastotietojen keräämiseen tai kun tällaisten ominaisuuksien tallentaminen on tarpeen sovellettavan paikallisen lainsäädännön tasa-arvo- ja monimuotoisuusvaatimusten noudattamiseksi tai Incyten tasa-arvoisuutta koskeviin vaatimuksiin sitoutumisen arvioimiseksi.	Tämä käsittely on tarpeen sinun tai Incyten velvoitteiden täyttämiseksi ja oikeuksien käyttämiseksi työlainsäädännön, sosiaaliturvan ja sosiaalisen suojelun lainsäädännön alalla sovellettavien lakien sallimissa rajoissa. Erityisesti syrjinnän vastaisen lainsäädännön noudattaminen. Jos laki ei sitä edellytä, tämä käsittely on tarpeen yleisen edun vuoksi , jotta voidaan tasa-arvon edistämiseksi tai ylläpitämiseksi varmistaa yhtäläiset mahdollisuudet tai kohtelu eri rotua tai etnistä alkuperää olevien, eri uskonnollisia tai filosofisia vakaumuksia edustavien, fyysiseltä tai henkisesti terveydentilaltaan erilaisten tai eri seksuaalista suuntautumista edustavien ihmisten välillä.
Maahanmuutto tai työnteko-oikeus Tarkastus- ja vahvistustiedot	Minkä tahansa tyyppisiä erityisiä henkilötietoryhmiä koskevia tietoja voidaan käyttää sellaisen valituksen, kanteen tai oikeudenkäynnin tai mahdollisen kanteen tai mahdollisen oikeudenkäynnin johdosta, joka on sinun tekemä, sinua vastaan tehty tai johon liittyt muutoin.	Tämä käsittely on tarpeen oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi .

Automaattinen päätöksenteko ja profilointi

Automaattinen päätöksenteko ja profilointi on päätös, joka tehdään yksinomaan Henkilötietojesi automaattisen käsittelyn perusteella, kuten käyttämällä ohjelmistokoodia tai algoritmia, joka ei vaadi ihmisen väliintuloa ja jolla on sinua koskevia oikeusvaikutuksia tai joka vaikuttaa sinuun merkittävästi.



Joskus, mutta ei aina, teemme tämän seuloaksemme hakemuksesi pois, jos et täytä tiettyjä työn edellyttämiä ja työkuvaavuuksessa selitettyjä objektiivisia kriteerejä, kuten kokemusta, pätevyyttä, koulutustasoa, kokemusta alalta. Voimme käyttää sitä myös hakemuksesi arviointiin (profilointiin). Jos teemme jommankumman näistä, sinua pyydetään vastaamaan joihinkin esiseulontakysymyksiin, kun täytät hakemuksen verkkosivustollamme. Sinulla on oikeus vastustaa sitä, että käytämme vastauksiasi tällä tavalla, ja voit vaatia ihmistä katsomaan hakemustasi sen sijaan tai sen lisäksi. Voit tehdä tämän ottamalla yhteyttä Incyten tietosuojavastaavaan käyttämällä yllä mainittuja yhteystietoja. Kerromme sinulle, jos käytämme profilointia jollakin muulla tavalla ennen kuin teemme sen.

Kenen kanssa jaamme Henkilötietojasi?

Incyten sisällä Henkilötietoihisi pääsee käsiksi tai ne voidaan luovuttaa sisäisesti tarpeen mukaan paikalliselle, alueelliselle ja maailmanlaajuiselle henkilöstöhallinnolle, johdolle, joka vastaa Incyteen liittyvän suhteesi hallinnasta tai päätösten tekemisestä, järjestelmänvalvojille ja tarvittaessa tiettyjen tehtävien suorittamiseksi tai järjestelmän ylläpitämiseksi Incyte-tiimeille, kuten talous- ja IT-osastojen henkilöstölle (ja näitä Henkilötietojen käsittelyssä tukeville kolmansille osapuolille).

Incyte jakaa Henkilötietojasi myös kolmansien osapuolten kanssa:

- jotka auttavat tukemaan rekrytointiamme ja valittavien hakijoiden osalta rekrytointi- ja perehdytystoimintaamme. Näillä kolmansilla osapuolilla voi olla pääsy Henkilötietoihisi tai ne voivat vain ylläpitää niitä tai tukea ja ylläpitää rekrytointijärjestelmäämme. Esimerkkejä kolmansista osapuolista, joiden kanssa henkilötietojasi jaetaan, ovat IT-järjestelmänvalvojat, juristit, konsultit ja muut ammatilliset neuvonantajat.
- valtion virastot, sääntelyviranomaiset tai muut viranomaiset, mutta vain silloin, kun ne vaativat meitä luovuttamaan tietoja.

Henkilötietojasi jaetaan myös tiettyjen toisiinsa liittyvien järjestelmien, kuten päähenkilöstöjärjestelmän ja paikallisten palkanlaskenta- ja henkilöstöetuusjärjestelmien, kanssa. Tällaisten järjestelmien sisältämät tiedot voivat olla kyseisten järjestelmien tarjoajien, niiden osakkuusyritysten ja alihankkijoiden saatavilla.

Henkilötietojen kansainväliset siirrot

Siinä määrin kuin Henkilötietojesi vastaanottajat (edellä esitetty) sijaitsevat kolmansissa maissa, Incyte varmistaa, että asianmukaiset suojatoimet ovat käytössä, ja siirtää Henkilötietosi sovellettavan tietosuojalainsäädännön mukaisesti.

Sovellettavan tietosuojalainsäädännön niin vaatiessa Incyte tekee palveluntarjoajien (mukaan lukien osakkuusyhtiömme) kanssa sopimukset Euroopan komission tai muun toimivaltaisen valvontaviranomaisen hyväksymällä tavalla.

Incytellä on konsernin sisäinen tiedonsiirtosopimus, joka säätelee Henkilötietojen rajat ylittäviä siirtoja konsernin sisällä.

Sinulla on oikeus pyytää kopio mistä tahansa tiedonsiirtosopimuksesta, jonka nojalla henkilötietojasi siirretään tai saada muuten pääsy käytettyihin suojatoimiin. Voit pyytää näiden tietojen näkemistä ottamalla yhteyttä: privacy@incyte.com.



Kuinka kauan Henkilötietojasi käytetään ja säilytetään?

Incyte käyttää ja säilyttää Henkilötietojasi niin kauan kuin se on tarpeen Rekrytointiprosessin hallinnoimiseksi tai hyväksytyjen hakijoiden osalta työsopimuksen tekemiseksi. Yleinen lähestymistapamme on säilyttää hakijoiden Henkilötietoja vain niin kauan kuin se on tarpeen sen tarkoituksen täyttämiseksi, jota varten tiedot on kerätty. Olemme määrittäneet tämän olevan kaksi vuotta.

Tietyissä tapauksissa lakisääteiset veloitteet edellyttävät, että säilytämme tiettyjä asiakirjoja tietyn ajan tai sallivat meidän säilyttää tiettyjä tietoja tietyn ajan, mukaan lukien tietty ajanjakso rekrytointiprosessin päättymisen jälkeen (jota pidämme valitun hakijan koeajan päättymisenä):

- Alankomaissa - 4 viikkoa
- Portugalissa – 5 vuotta
- Saksassa – 6 kuukautta

Määrittämämme säilytysaika perustuu maahan, jossa tehtävä, johon lähetät hakemuksesi, sijaitsee.

Joissakin tapauksissa voimme myös säilyttää Henkilötietojasi vaihtelevia aikoja ajoittain syntyvien kyselyiden tai riitojen ratkaisemiseksi, lakisääteisten velvoitteiden noudattamiseksi ja muista oikeutetuista liiketoimintasyistä.

Ylläpidämme tietojen säilytyskäytäntöä, jota sovellamme käsittelemiiimme tietoihin. Kun henkilötietojasi ei enää tarvita, varmistamme, että ne joko poistetaan turvallisesti tai tallennetaan tavalla, joka tarkoittaa, että niitä ei enää käytetä liiketoiminnassa.

Mitkä ovat oikeutesi Rekisteröitynä?

Tietyin poikkeuksin ja joissakin tapauksissa suorittamastamme käsittelytoiminnasta riippuen sinulla on seuraavat oikeudet, jotka koskevat Henkilötietojasi käyttöä:

Oikeus saada pääsy, oikeus korjata ja poistaa Henkilötietojasi: Sinulla on oikeus pyytää pääsyä mihin tahansa Henkilötietoihisi, joita Incyte voi säilyttää, ja pyytää sinua koskevien virheellisten tietojen korjaamista. Sinulla on oikeus pyytää kaikkien epäolennaisten tietojen poistamista, joita meillä on sinusta.

Oikeus tietojen siirrettävyyteen: Kun luotamme käsittelyn oikeusperusteena suostumukseesi tai siihen, että käsittely on tarpeen sellaisen sopimuksen täytäntöön panemiseksi, jossa olet osapuolena ja kun Henkilötietoja käsitellään automaattisesti, sinulla on oikeus saada kaikki tällaiset Henkilötiedot, jotka olet toimittanut Incytelle jäsennellyssä, yleisesti käytetyssä ja koneellisesti luettavassa muodossa, ja myös vaatia meitä siirtämään se toiselle rekisterinpitäjälle, jos se on teknisesti mahdollista.

Oikeus käsittelyn rajoittamiseen: Sinulla on oikeus rajoittaa henkilötietojasi käsittelyä, jos:

- kiistät Henkilötietojen paikkansapitävyyden, kunnes olemme ryhtyneet riittäviin toimiin niiden korjaamiseksi tai tarkistamiseksi;
- käsittely on laitonta, mutta et halua meidän poistavan tietoja;
- emme enää tarvitse Henkilötietoja käsittelyn tarkoituksiin, mutta tarvitset niitä oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi; tai
- olet vastustanut käsittelyä, joka on perusteltua oikeutetun edun perusteella (katso alla) odotettaessa vahvistusta siitä, onko Incytellä huomattavan tärkeä ja perusteltu syy jatkaa käsittelyä.



Jos Henkilötietoja rajoitetaan tällä tavalla, käsittelemme niitä vain suostumuksellasi tai oikeusvaateen laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi.

Oikeus peruuttaa suostumus: Jos olemme luottaneet suostumukseesi käsitellä tiettyjä tietoja ja olet antanut meille suostumuksesi tietojen käsittelyyn, sinulla on oikeus peruuttaa tällainen suostumus milloin tahansa.

Oikeus vastustaa käsittelyä, joka on perusteltu oikeutetulla edulla: Jos luotamme oikeutettuun etuun käsitellä tietoja, sinulla on oikeus vastustaa kyseistä käsittelyä. Jos vastustat, meidän on lopetettava käsittely, elleemme pysty joko osoittamaan käsittelylle huomattavan tärkeää ja perusteltua syytä, joka syrjäyttää etusi, oikeutesi ja vapautesi, tai jos meidän on käsiteltävä tietoja oikeudellisten vaatimusten laatimiseksi, esittämiseksi tai puolustamiseksi. Kun nojaamme oikeutettuun etuun käsittelyn perusteena, uskomme, että voimme osoittaa tällaiset huomattavan tärkeät ja perustellut syyt, mutta harkitsemme jokaista tapausta yksilöllisesti.

Valitusoikeus: Sinulla on myös oikeus tehdä valitus valvontaviranomaiselle, jos katsot, että Henkilötietojesi käsittely rikkoo sovellettavaa lainsäädäntöä. Henkilötietojesi käsittelyn valvontaviranomainen on viranomainen, joka sijaitsee sen Incyte-organisaation tai tytäryhtiön maassa, jolle lähetät työhakemuksesi, tai maassa, jossa asut tai työskentelet. Lisätietoja yhteyden ottamisesta näihin viranomaisiin löytyy täältä Euroopan unioni: <https://edpb.europa.eu/about>, Sveitsi: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpc/contact.html> ja täältä Iso-Britannia: <https://ico.org.uk/>.

Jos haluat käyttää jotakin edellä mainituista oikeuksista, voimme pyytää sinulta lisätietoja henkilöllisyytesi vahvistamiseksi ja turvallisuussyistä, erityisesti ennen Henkilötietojen luovuttamista sinulle. Pidätämme oikeuden periä maksun lain sallimissa rajoissa, esimerkiksi jos pyyntösi on ilmeisen perusteeton tai liiallinen.

Keneen voit ottaa yhteyttä Rekisteröidyn oikeuksiesi käyttämiseen liittyen?

Voit käyttää oikeuksiasi ottamalla meihin yhteyttä osoitteessa: privacy@incyte.com tai tällä [lomakkeella](#) EU:n, Ison-Britannian ja Sveitsin asukkaat voivat myös ottaa yhteyttä:

Incyte Biosciences International Sàrl
Attention: Data Protection Officer
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,
Sveitsi

Lainsäädännön mukaisesti pyrimme kaikin kohtuullisin keinoin täyttämään pyyntösi viipymättä tai ilmoittamaan sinulle, jos tarvitsemme lisätietoja pyyntösi täyttämiseksi. Emme välttämättä aina pysty vastaamaan pyyntösi täysin, esimerkiksi jos se vaikuttaisi salassapitovelvollisuuksiimme muita kohtaan tai jos olemme lakisääteisesti oikeutettuja käsittelemään pyyntö eri tavalla.

Tämä Tietosuojaseloste on tarkistettu/päivitetty viimeksi tammikuussa 2025.