



---

## AVISO DE PRIVACIDAD DE INCYTE CANDIDATOS DE EMPLEO - EUROPA

---

**El presente** Aviso de Privacidad se le proporciona porque está solicitando un trabajo con Incyte (ya sea como empleado, trabajador o contratista) (**Proceso de Contratación**) y el objeto de dicho Aviso es informarle de cómo usamos sus Datos Personales en el contexto del Proceso de Contratación y posteriormente, si su solicitud es aceptada.

Este Aviso no está destinado a reemplazar otros avisos o consentimientos proporcionados por nuestra empresa o cualquiera de sus empresas vinculadas a los solicitantes de empleo de acuerdo con los requisitos locales aplicables o para programas específicos. Dichos avisos o consentimientos prevalecerán.

Cuando nos basemos en su consentimiento para Tratar sus Datos Personales, lo solicitaremos por separado para asegurarnos de que se proporcione libremente y sea informado y explícito. Además, recibirá información más detallada sobre los Datos Personales para cuya recogida solicitamos su consentimiento y para qué se utilizarán en ese momento. Debe tener en cuenta que no es una condición o requisito de su contratación aceptar una solicitud de consentimiento de Incyte.

**Datos Personales** se refiere a cualquier información que describa o esté relacionada con una persona identificada o identificable, o según se defina de otro modo en la legislación local de protección de datos.

Incyte («**nosotros**», «**nos**», «**nuestro**») es responsable de sus Datos Personales en el transcurso del Proceso de Contratación y podrá encontrar una lista de todas las empresas de Incyte (y datos de contacto) en <https://incyte.com/contact-us/locations>. Para las organizaciones o empresas vinculadas de Incyte ubicadas fuera del Espacio Económico Europeo, Incyte ha elegido a Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Ámsterdam, Países Bajos) como su representante legal. En Suiza, Incyte Corporation y sus otras empresas vinculadas no suizas han designado a Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Suiza) como su representante legal a efectos de protección de datos. La empresa Incyte que actúa como Responsable del Tratamiento de sus Datos Personales será aquella a la que presente su solicitud de empleo.

Contamos con un **Delegado de Protección de Datos (DPD)** que ha sido designado de acuerdo con la legislación de protección de datos, según corresponda. Si tiene alguna pregunta sobre este Aviso de Privacidad, póngase en contacto con nuestro DPD en: [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com).

Incyte puede cambiar o actualizar este Aviso de Privacidad en cualquier momento. Consulte periódicamente estas páginas en <https://incyte.com/privacy-policy> para obtener la última versión del mismo.

### ¿Qué Datos Personales recogemos y utilizamos?

En el transcurso del Proceso de Contratación, recogemos y utilizamos los siguientes tipos de Datos Personales sobre usted, como **candidato de empleo**, para los fines descritos en este Aviso de Privacidad:



- **Sus datos personales:** su nombre completo, nacionalidad, segunda nacionalidad (cuando corresponda), datos de contacto personales (por ejemplo, domicilio, número de teléfono o móvil, correo electrónico) y puesto actual;
- **datos de contratación y selección:** CV/currículum y solicitud, titulaciones, educación (certificados, diplomas, títulos), experiencia profesional, idiomas hablados, competencias y habilidades\* y cualquier documentación acreditativa de la información presentada anteriormente);
- **condición de inmigrante o derecho a trabajar:** capacidad legal para trabajar en un lugar determinado;
- **datos de evaluación:** por ejemplo, notas de entrevistas o resultados de test;
- **información de investigación y verificación:** por ejemplo, referencias y cualquier dato informal, incluidos los datos de opinión generados durante el Proceso de Contratación, así como cualquier control de inhabilitación profesional (cuando sea necesario); y
- otros Datos Personales que decida revelar a Incyte durante el Proceso de Contratación, ya sea verbalmente o por escrito.

Si **le ofrecemos un trabajo** con Incyte después del Proceso de Contratación, recogemos y utilizamos los siguientes Datos Personales, pero solo según sea necesario o la legislación local lo permita o exija:

- **Sus datos personales:** fecha completa y género de nacimiento;
- **datos de inmigración o derecho a trabajar:** número de documento nacional de identidad, número de seguridad social o de seguro nacional, visado o permiso de trabajo (cuando corresponda); y
- **información de investigación y verificación:** partida de nacimiento, permiso de conducir, verificación de antecedentes (incluida la información disponible públicamente) y divulgación de antecedentes penales (pero solo cuando lo exija y permita la legislación local, por ejemplo, con fines fiscales en determinados países).

En la medida en que lo permita la legislación aplicable, Incyte recoge y utiliza una cantidad limitada de Datos Personales que pertenecen a «**categorías especiales de datos**», a menudo denominados «**Datos Personales Sensibles**». Este término se refiere a la información relacionada con:

- origen racial o étnico (pero solo cuando lo exija la legislación local, por ejemplo, con fines fiscales en determinados países);
- creencias religiosas o filosóficas (pero solo cuando lo exija la legislación, por ejemplo, con fines fiscales en ciertos países);
- salud física o mental (incluidos los datos de adaptaciones o ajustes);
- datos biométricos y genéticos (aunque no recogemos ni esperamos tener este tipo de datos);
- y
- antecedentes penales e información relativa a delitos o procedimientos penales (pero solo cuando lo exija la legislación).

## ¿Cómo recoge Incyte los Datos Personales?

Usted proporciona la mayoría de los Datos Personales que Tratamos cuando cumplimenta una solicitud en nuestro sitio web de contratación. También podrá proporcionar sus Datos Personales al personal de



Incyte que gestione el Proceso de Contratación, a través de correos electrónicos y mensajes instantáneos que envíe o mediante información verbal que se registre electrónicamente o manualmente.

También obtenemos cierta información de terceros, por ejemplo, agencias de contratación, referencias de un empleador anterior o cuando empleamos a un tercero para llevar a cabo una verificación de antecedentes (cuando lo permita la legislación aplicable). También podemos llevar a cabo Procesos de selección e investigación utilizando fuentes de terceros que pueden decirnos si usted está legalmente capacitado para trabajar con nosotros.

En la medida en que estemos obligados por ley o contrato con usted a Tratar ciertos Datos Personales, le informaremos de las posibles consecuencias si no proporciona la información solicitada. El hecho de no facilitar cierta información puede significar que no podamos continuar con el Proceso de Contratación, ya que Incyte no tendrá los Datos Personales que creemos que son necesarios para la administración eficaz y eficiente de dicho Proceso.

## Fines para los que Incyte recoge/utiliza Datos Personales y la base legítima en la que nos basamos para utilizarlos

Cada vez que Incyte recoge/utiliza sus Datos Personales, lo hacemos sobre una base jurídica o justificación para ese Tratamiento. El Tratamiento de categorías especiales de datos siempre está justificado sobre la base de una condición legítima adicional. En la mayoría de los casos, el Tratamiento de sus Datos Personales se justificará con una de las siguientes bases:

- el Tratamiento es necesario para cumplir una **obligación legal** a la que Incyte está sujeta; o
- cuando no exista una obligación legal, Trataremos sus datos cuando el Tratamiento sea **necesario para tomar medidas a petición suya antes de celebrar un contrato con usted**; o
- cuando los dos motivos anteriores no se aplican, podemos Tratar sus Datos Personales cuando el Tratamiento sea necesario para los **intereses legítimos de Incyte**, excepto cuando dichos intereses queden anulados por sus intereses o derechos y libertades fundamentales que requieran la protección de los Datos Personales.

En circunstancias excepcionales, podremos llevar a cabo el Tratamiento sobre la base de su consentimiento, que se solicitará en ese momento.

A continuación, detallamos los fines para los que podemos utilizar sus Datos Personales y la base jurídica en la que nos basamos en cada caso:

Tipos de Datos Personales	Finalidad del Tratamiento	Base jurídica
Sus datos personales Datos de contratación y selección	<b>Contratación y selección</b> Tener en cuenta su idoneidad para trabajar con nosotros en el puesto que haya solicitado, compararle con otros candidatos, tomar decisiones de	Parte de este Tratamiento es necesario para cumplir las <b>obligaciones legales</b> a las que Incyte está sujeta (por ejemplo, requisitos para adaptarse a las discapacidades, cuando corresponda).



<p><b>Datos de evaluación</b></p>	<p>contratación y determinar la retribución, si es seleccionado.</p>	<p>Parte de este Tratamiento es necesario para tomar medidas a petición suya <b>para celebrar un contrato con usted</b>.</p> <p>El Tratamiento adicional es necesario a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ evaluar a los candidatos para garantizar que solo se seleccionen a los idóneos y apropiados;</li> <li>○ comparar candidatos para tomar una decisión sobre quién es el más adecuado para el puesto;</li> <li>○ contratar al mejor candidato para cada vacante mediante procedimientos de contratación y selección justos, sistemáticos y eficaces;</li> <li>○ alcanzar nuestros objetivos comerciales;</li> <li>○ mantener nuestra reputación y atraer candidatos de alto calibre.</li> </ul>
<p><b>Datos de contratación y selección</b></p> <p><b>Datos de investigación y verificación</b></p> <p><b>Condición de inmigrante o de derecho a trabajar</b></p>	<p><b>Verificación y selección previa al empleo</b></p> <p>Selección previa al empleo adecuada, que incluye, cuando sea pertinente y oportuno, verificación de identidad, verificación del derecho a trabajar, verificación de referencias, verificación de antecedentes penales (si lo permite la legislación aplicable y en la medida en que así sea), experiencia laboral relevante, situación reglamentaria pertinente y titulaciones profesionales y educativas relevantes.</p>	<p>Parte de este Tratamiento es necesario para cumplir las <b>obligaciones legales</b> a las que Incyte está sujeta (por ejemplo, los requisitos de derecho a trabajar).</p> <p>Se llevarán a cabo verificaciones de antecedentes penales cuando sea necesario y proporcionado para un puesto en particular y cuando lo permita la legislación local.</p> <p>La selección que no es obligatoria legalmente es necesaria para a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, lo que incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ garantizar que los candidatos de empleo no supongan un riesgo inaceptable para el negocio;</li> <li>○ prevenir la delincuencia y otros actos ilícitos;</li> <li>○ proteger el negocio contra el fraude, la deshonestidad o la incompetencia.</li> </ul>
<p><b>Sus datos personales</b></p>	<p><b>Ofertas de empleo e incorporación</b></p> <p>Hacer ofertas de trabajo, proporcionar contratos de trabajo o contrataciones y prepararse para comenzar su empleo o contratación cuando acepte una oferta nuestra.</p>	<p>Parte de este Tratamiento es necesario para cumplir las <b>obligaciones legales</b> a las que Incyte está sujeta (incluidos los requisitos en torno a ofertas de empleo justas y transparentes).</p> <p>El Tratamiento adicional es necesario para tomar medidas <b>para celebrar el contrato entre usted e Incyte</b> y para cumplirlo, ya que necesitaremos información para hacerle una oferta adecuada y administrar su contrato de trabajo si se incorpora.</p>



		<p>El resto del Tratamiento es necesario a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, lo que incluye:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ garantizar la contratación efectiva del personal con arreglo a unas condiciones de empleo adecuadas;</li> <li>○ facilitar el éxito de nuevos empleados, consultores o contratistas;</li> <li>○ mantener registros de personal para nuevas contrataciones;</li> <li>○ alcanzar nuestros objetivos comerciales;</li> <li>○ mantener nuestra reputación y atraer candidatos de alto calibre.</li> </ul>
<p><b>Sus datos personales</b></p> <p><b>Datos de contratación y selección</b></p>	<p><b>Futuras oportunidades laborales</b></p> <p>Para ponernos en contacto con usted, si no prospera su solicitud inicial, en caso de que surja otra vacante potencialmente adecuada (para obtener más detalles sobre cuánto tiempo conservamos dichos datos, consulte «<b>Cuánto tiempo se utilizan y almacenan sus Datos Personales</b>» más adelante).</p>	<p>Este Tratamiento es necesario a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, entre los que se incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ mantener un grupo adecuado de talentos que hayan mostrado interés en trabajar para Incyte y que sean candidatos potencialmente adecuados para el empleo o la contratación;</li> <li>○ alcanzar nuestros objetivos comerciales;</li> <li>○ mantener nuestra reputación y atraer personal de alto calibre.</li> </ul>
<p><b>Sus datos personales</b></p> <p><b>Datos de contratación y selección</b></p> <p><b>Condición de inmigrante o derecho a trabajar</b></p> <p><b>Datos de evaluación</b></p> <p><b>Información de investigación y verificación</b></p> <p><b>Otros Datos Personales</b></p>	<p><b>Comentarios y quejas sobre la contratación</b></p> <p>Para atender cualquier consulta, impugnación o solicitud de comentarios recibidos en relación con nuestras decisiones de contratación.</p>	<p>Este Tratamiento es necesario para cumplir las <b>obligaciones legales</b> a las que Incyte está sujeta (por ejemplo, la legislación aplicable en materia de protección de datos y contra la discriminación).</p> <p>Además, el Tratamiento es necesario a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ proporcionar comentarios a los candidatos;</li> <li>○ defender cualquier impugnación o reclamación presentada relativa a nuestra decisión de contratación;</li> <li>○ limitar nuestro riesgo de exposición financiera o costes incurridos a través de impugnaciones a las decisiones de contratación;</li> <li>○ mantener la reputación de Incyte.</li> </ul>



<p><b>divulgados durante el Proceso de Contratación</b></p>		
<p><b>Sus datos personales</b></p> <p><b>Datos de contratación y selección</b></p> <p><b>Condición de inmigrante o derecho a trabajar</b></p> <p><b>Datos de evaluación</b></p> <p><b>Información de investigación y verificación</b></p> <p><b>Otros Datos Personales divulgados durante el Proceso de Contratación</b></p>	<p><b>Quejas, reclamaciones y litigios</b></p> <p>Para hacer valer nuestros derechos y obligaciones legales, y para cualquier propósito en relación con una queja o reclamación por su parte, contra usted o que lo involucre de otro modo.</p>	<p>Este Tratamiento es necesario a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, por ejemplo:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ proteger nuestro negocio de incumplimientos de obligaciones legales;</li> <li>○ defender nuestro negocio contra litigios;</li> <li>○ proteger nuestros derechos e intereses legales;</li> <li>○ salvaguardar nuestra reputación;</li> <li>○ prevenir daños o pérdidas a Incyte;</li> <li>○ garantizar el éxito y el crecimiento continuos de Incyte y nuestros resultados empresariales.</li> </ul>
<p><b>Sus datos personales</b></p> <p><b>Datos de contratación y selección</b></p> <p><b>Condición de inmigrante o derecho a trabajar</b></p> <p><b>Datos de evaluación</b></p> <p><b>Información de investigación y verificación</b></p> <p><b>Otros Datos Personales divulgados durante el Proceso de Contratación</b></p>	<p><b>Divulgaciones legales o reglamentarias</b></p> <p>Para cumplir las solicitudes legítimas de las autoridades públicas (incluidos, entre otros, los requisitos de seguridad nacional o de orden público), las solicitudes de descubrimiento o cuando lo exigen las leyes aplicables, órdenes judiciales, normativa gubernamental o autoridades reguladoras (incluidas, entre otras, sobre protección de datos, impuestos y empleo), ya sea dentro o fuera de su país.</p>	<p>Este Tratamiento es necesario para cumplir las <b>obligaciones legales</b> a las que Incyte está sujeta cuando existe una obligación legal de divulgar información o una orden judicial o legal de otro tipo de proporcionarla.</p> <p>Cuando no sea legalmente necesario, el Tratamiento es necesario a efectos de los <b>intereses legítimos</b> de Incyte, entre ellos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ cooperar con las autoridades y organismos gubernamentales o reguladores pertinentes para el suministro de información, cuando proceda;</li> <li>○ actuar de forma ética y adecuada en todos los países en los que operamos;</li> <li>○ mantener nuestra reputación como buen ciudadano corporativo.</li> </ul>



Las categorías especiales de datos que Incyte recoge/utiliza se enumeran anteriormente y, como ya se ha explicado, el Tratamiento de categorías especiales de datos siempre está justificado sobre la base de una condición legítima adicional. Hemos identificado una serie de fines para recoger y utilizar sus datos de categorías especiales y estos se detallan a continuación junto con la base jurídica adicional en la que nos basamos en cada caso:

Tipos de Datos Personales	Finalidad del Tratamiento	Base legítima adicional para el Tratamiento de datos de categorías especiales
<b>Condición de inmigrante o derecho a trabajar</b>	La documentación como permisos de trabajo, datos de residencia y prueba de ciudadanía se Tratará con el fin de evaluar y revisar la elegibilidad para trabajar para Incyte en la jurisdicción en la que está solicitando el empleo.	Este Tratamiento es necesario para <b>llevar a cabo las obligaciones y ejercer los derechos suyos o de Incyte en el ámbito del derecho laboral, seguridad social y derecho de protección social</b> , en la medida en que lo permita la legislación aplicable. En particular, el requisito de comprobar que está legalmente autorizado para trabajar en su jurisdicción.
	Su origen racial o étnico, religión, creencia filosófica o política, orientación sexual o situación de discapacidad puede utilizarse para recoger datos estadísticos con sujeción a la legislación local, o cuando sea necesario para registrar dichas características con el fin de cumplir los requisitos de igualdad y diversidad de la legislación local aplicable o mantener bajo revisión el compromiso de Incyte con la igualdad de oportunidades.	Este Tratamiento es necesario para <b>llevar a cabo las obligaciones y ejercer los derechos suyos o de Incyte en el ámbito del derecho laboral, seguridad social y derecho de protección social</b> , en la medida en que lo permita la legislación aplicable. En particular, el cumplimiento de la legislación contra la discriminación.  Cuando no sea legalmente necesario, este Tratamiento es necesario para el <b>interés público</b> de garantizar la igualdad de oportunidades o de trato entre personas de diferentes orígenes raciales o étnicos, con diferentes creencias religiosas o filosóficas, personas con diferentes estados de salud física o mental o personas de distinta orientación sexual, con el fin de permitir que se promueva o mantenga dicha igualdad.
<b>Condición de inmigrante o derecho a trabajar</b>  <b>Información de investigación y verificación</b>	Se puede utilizar una categoría especial de datos de cualquier tipo en caso de una queja, reclamación o litigio, o posible reclamación o litigio, por su parte, contra usted o que lo involucre.	Este Tratamiento es necesario para <b>establecer, ejercer o defender derechos legales</b> .



## Decisiones automatizadas y elaboración de perfiles

Las **decisiones automatizadas y la elaboración de perfiles** son decisiones que se toman únicamente sobre la base del Tratamiento automatizado de sus Datos Personales, como el uso de un *software*, código o algoritmo que no requiere intervención humana, que producen efectos legales que le conciernen o le afectan significativamente.

A veces, pero no siempre, hacemos esto para descartar su solicitud si no cumple ciertos criterios objetivos requeridos por el trabajo y explicados en la descripción del mismo, como experiencia, titulaciones, nivel educativo, experiencia en el sector. En su lugar, podemos usarlo para calificar (perfilar) su solicitud. Si hacemos cualquiera de estos, se le pedirá que responda a algunas preguntas de preselección cuando cumplimente la solicitud en nuestro sitio web. Tiene derecho a oponerse a que utilicemos sus respuestas de esta manera y puede solicitar que una persona revise su solicitud en su lugar o además. Para ello, póngase en contacto con el Delegado de Protección de Datos de Incyte utilizando la información de contacto indicada anteriormente. Le informaremos si utilizamos la elaboración de perfiles de alguna otra manera antes de hacerlo.

## ¿Con quién compartimos sus Datos Personales?

Dentro de Incyte, se puede acceder a sus Datos Personales o estos se pueden divulgar internamente, según sea necesario, a Recursos Humanos locales, regionales y globales, a la gerencia responsable de administrar o tomar decisiones con respecto a su relación con Incyte, a los administradores de sistemas y, cuando sea necesario, para el desarrollo de tareas específicas o el mantenimiento de los sistemas por parte del personal de los equipos de Incyte, como los departamentos de Finanzas y TI (y los respectivos terceros que respaldan a los mencionados anteriormente sobre el Tratamiento de los Datos Personales).

Incyte también comparte sus Datos Personales con terceros:

- que ayudan a respaldar nuestra contratación y, en el caso de los candidatos seleccionados, nuestras actividades de contratación e incorporación. Estos terceros pueden tener acceso a sus Datos Personales o simplemente alojarlos o dar soporte y mantener el marco de nuestro sistema de contratación. Entre los ejemplos de terceros con los que se compartirán sus Datos Personales se incluyen administradores de TI, abogados, consultores y otros asesores profesionales;
- como organismos gubernamentales, reguladores o autoridades públicas, pero solo cuando nos lo requieran.

Sus Datos Personales también se compartirán con ciertos sistemas de interconexión, como el sistema principal de RR. HH. y los sistemas locales de nóminas y beneficios. Los proveedores de dichos sistemas, sus empresas asociadas y subcontratistas pueden acceder a los datos contenidos en ellos.

## Transferencias internacionales de Datos Personales

En la medida en que los destinatarios de sus Datos Personales (establecidos anteriormente) se encuentren en Terceros Países, Incyte se asegurará de que se apliquen garantías adecuadas y los transferirá de conformidad con la legislación de protección de datos aplicable.



Cuando así lo exige dicha legislación, Incyte celebra acuerdos con los proveedores de servicios (incluidas nuestras empresas asociadas) según lo aprobado por la Comisión Europea u otra Autoridad de Control con jurisdicción.

Incyte cuenta con un acuerdo de transferencia de datos intragrupo que regula las transferencias transfronterizas de Datos Personales dentro de su grupo de empresas.

Usted tiene derecho a solicitar una copia del acuerdo de transferencia de datos en virtud del cual se transfieren sus Datos Personales, o a tener acceso a las medidas de seguridad utilizadas. Para solicitar su consulta, póngase en contacto con: [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com).

## ¿Durante cuánto tiempo se utilizan y almacenan sus Datos Personales?

Incyte utiliza y conserva sus Datos Personales durante el tiempo que sea necesario para la administración del Proceso de Contratación o, en el caso de los candidatos seleccionados, para celebrar un contrato de trabajo. Nuestro enfoque general es conservar los Datos Personales de los candidatos solo durante el tiempo que sea necesario para cumplir el propósito con el que se recogieron, que hemos determinado que es de dos años.

En ciertos casos, las obligaciones legales o reglamentarias nos exigen conservar registros específicos durante un período de tiempo determinado o nos permiten conservar dichos registros durante un plazo concreto, incluso después del final del Proceso de Contratación (que consideramos el final del período de prueba del candidato seleccionado):

- En los Países Bajos – 4 semanas.
- En Portugal – 5 años.
- En Alemania – 6 meses.

Utilizamos el país en el que se encuentra el puesto al que envía su candidatura para determinar el período de retención.

En algunos casos, también podemos conservar sus Datos Personales durante períodos de tiempo variables para resolver consultas o disputas que puedan surgir de vez en cuando, para cumplir con las obligaciones legales y reglamentarias y por otras razones comerciales legítimas.

Mantenemos una política de retención de datos que aplicamos a los registros bajo nuestro cuidado. Cuando sus Datos Personales ya no sean necesarios, nos aseguraremos de que se eliminen de forma segura o se almacenen de una manera que signifique que la empresa ya no los utilizará.

## ¿Cuáles son sus derechos como Interesado?

Con sujeción a ciertas exenciones y, en algunos casos, dependiendo de la actividad de Tratamiento que estemos llevando a cabo, usted tiene los siguientes derechos que se aplican a nuestro uso de sus Datos Personales:

**Derecho de acceso, rectificación y supresión de sus Datos Personales:** tiene derecho a solicitar el acceso a cualquiera de sus Datos Personales que Incyte pueda tener y a solicitar la corrección de cualquier dato



inexacto relacionado con usted. Tiene derecho a solicitar la supresión de cualquier dato irrelevante que tengamos sobre usted.

**Derecho a la portabilidad de los datos:** cuando nos basamos en su consentimiento o en el hecho de que el Tratamiento es necesario para cumplir un contrato del que usted es parte como base jurídica para el Tratamiento, y que los Datos Personales se Tratan por medios automatizados, usted tiene derecho a recibir todos los Datos Personales que haya proporcionado a Incyte en un formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y también a exigirnos que los transmitamos a otro responsable del tratamiento, cuando esto sea técnicamente posible.

**Derecho a la restricción del Tratamiento:** tiene derecho a restringir nuestro Tratamiento de sus Datos Personales cuando:

- impugne la exactitud de los Datos Personales, hasta que hayamos tomado las medidas suficientes para corregir o verificar su exactitud;
- el Tratamiento sea ilegal, pero no desee que borremos los datos;
- ya no necesitemos los Datos Personales para los fines del Tratamiento, pero usted los necesite para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de derechos legales; o
- se haya opuesto al Tratamiento justificado por motivos de interés legítimo (ver más abajo), a la espera de la verificación de si Incyte tiene motivos legítimos imperiosos para continuar con el Tratamiento.

Cuando los Datos Personales estén sujetos a restricciones de esta manera, solo los Trataremos con su consentimiento o para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de derechos legales.

**Derecho a retirar el consentimiento:** cuando nos hayamos basado en su consentimiento para Tratar información concreta y usted nos lo haya proporcionado para Tratar datos, tiene derecho a retirarlo en cualquier momento.

**Derecho a oponerse al tratamiento justificado por motivos de interés legítimo:** cuando nos basemos en un interés legítimo para Tratar los datos, usted tiene derecho a oponerse a dicho Tratamiento. Si se opone, debemos detener ese Tratamiento, a menos que podamos demostrar motivos legítimos convincentes para él que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades o cuando necesitemos Tratar los datos para el establecimiento, el ejercicio o la defensa de derechos legales. Cuando nos basamos en el interés legítimo para el Tratamiento, creemos que podemos demostrar dichos motivos legítimos convincentes, pero consideraremos cada caso de forma individual.

**Derecho de reclamación:** también tiene derecho a presentar una reclamación ante una Autoridad de Control si considera que el Tratamiento de sus Datos Personales infringe la legislación aplicable. La Autoridad de Control para el Tratamiento de sus Datos Personales es la autoridad ubicada en el país de la organización o empresa vinculada de Incyte a la que envía su candidatura de empleo o el país donde usted vive o trabaja. Puede encontrar más información sobre cómo ponerse en contacto con estas autoridades aquí para la Unión Europea: <https://edpb.europa.eu/about>, aquí para Suiza: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> y aquí para el Reino Unido: <https://ico.org.uk/>.

Si desea acceder a cualquiera de los derechos mencionados anteriormente, es posible que le solicitemos información adicional para confirmar su identidad y por motivos de seguridad, en particular, antes de



revelarle Datos Personales. Nos reservamos el derecho a cobrar una tarifa cuando la legislación lo permita, por ejemplo, si su solicitud es manifiestamente infundada o excesiva.

## ¿Con quién puede ponerse en contacto para ejercer sus derechos como Interesado?

Puede ejercer sus derechos poniéndose en contacto con nosotros en: [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com) o a través de este [formulario](#). Para los residentes de la UE, el Reino Unido y Suiza, también puede contactar con:

### **Incyte Biosciences International Sàrl**

A la atención de: Delegado de Protección de Datos  
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,  
Suiza

Con sujeción a consideraciones legales y de otro tipo aceptables, haremos todo lo posible para atender su solicitud rápidamente o le informaremos si necesitamos más información para poder hacerlo. Es posible que no siempre podamos atender su solicitud en su totalidad, por ejemplo, si ello afectara al deber de confidencialidad que debemos a terceros, o si estuviéramos autorizados para tratar la solicitud de una manera diferente.

Este Aviso de Privacidad se revisó/actualizó por última vez en enero de 2025.