



---

## INCYTE PRIVATLIVSPOLITIK JOBANSØGERE - EUROPA

---

Denne privatlivspolitik er til dig der ansøger om et job hos Incyte (enten som medarbejder, arbejdstager eller leverandør) ("**Ansættelsesprocessen**"), og formålet med privatlivspolitikken er at informere dig om, hvordan vi behandler dine personoplysninger i forbindelse med Ansættelsesprocessen og efterfølgende, hvis vi går videre med din ansøgning.

Denne politik erstatter ikke andre politikker eller samtykker som vores virksomhed eller et af dens tilknyttede selskaber har givet til jobansøgere i overensstemmelse med nationale retlige forpligtelser eller til specifikke programmer. Sådanne politikker eller har forrang.

Hvor vi baserer vores behandling af dine personoplysninger på dit samtykke, vil vi indhente dette separat for at sikre, at det er frivilligt, informeret og udtrykkeligt. På tidspunktet for indhentelse af samtykket, vil du modtage nærmere oplysninger om, hvilke personoplysninger det vedrører og hvad de vil blive brugt til. Du skal være opmærksom på, at det ikke er en betingelse eller et krav for din ansættelse at acceptere en anmodning om samtykke fra Incyte.

**Personoplysninger** betyder enhver oplysning, der beskriver eller vedrører en identificeret eller identificerbar person, eller som på anden måde er defineret i henhold til national databeskyttelseslovgivning.

Incyte ("**vi**", "**os**", "**vores**") er ansvarlig for dine personoplysninger i løbet af Ansættelsesprocessen, og en liste over alle Incyte-virksomheder (og kontaktoplysninger) er tilgængelig på <https://incyte.com/contact-us/locationshttp://www.incyte.com/contact-us/headquarters.aspx>. For Incyte-organisationer eller tilknyttede selskaber uden for EØS/EU har Incyte valgt Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Nederlandene) som sin juridiske repræsentant. I Schweiz har Incyte Corporation og dets andre ikke-schweiziske datterselskaber udpeget Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Schweiz) som sin juridiske repræsentant vedrørende databeskyttelsesformål. Den Incyte-virksomhed, der fungerer som dataansvarlig for dine personoplysninger, vil være den virksomhed, som du indsender din jobansøgning til.

Vi har en **databeskyttelsesrådgiver (DPO)**, der er udpeget i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen. Hvis du har spørgsmål om denne privatlivspolitik, bedes du kontakte vores DPO på: [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com).

Incyte kan til enhver tid ændre eller opdatere denne politik. Tjek venligst regelmæssigt dette websted <https://incyte.com/privacy-policy> for den seneste version af denne privatlivspolitik.

### Hvilke personoplysninger indsamler og behandler vi?

I løbet af Ansættelsesprocessen indsamler og behandler vi følgende typer personoplysninger om dig som **jobkandidat** til de formål, der er beskrevet i denne privatlivspolitik:



- **Dine kontaktoplysninger** – dit fulde navn, nationalitet, anden nationalitet (hvor relevant), kontaktoplysninger (f.eks. hjemmeadresse, telefon- eller mobilnummer, e-mail) og nuværende stilling;
- **Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger** – CV og ansøgning, kvalifikationer, uddannelse (certifikater, eksamensbeviser, akademiske grader), erhvervs erfaring, sprogkundskaber, kompetencer og færdigheder (samt enhver dokumentation, der understøtter de nævnte oplysninger);
- **Opholds- eller arbejdstilladelse** – juridisk dokumentation for arbejdstilladelse;
- **Vurderingsoplysninger** – f.eks. interviewnotater eller testresultater;
- **Baggrunds- og verificeringsoplysninger** – f.eks. referencer og uformelle personoplysninger, herunder materiale genereret under Ansættelsesprocessen, samt eventuelle professionelle udelukkelseskontroller (når det er påkrævet).
- **Eventuelle andre personoplysninger**, som du vælger at videregive til Incyte under Ansættelsesprocessen, enten mundtligt eller skriftligt.

Hvis vi **tilbyder dig et job** hos Incyte efter Ansættelsesprocessen, indsamler og behandler vi følgende personoplysninger, men kun hvis det er nødvendigt, tilladt eller påkrævet i henhold til national lovgivning:

- **Dine kontaktoplysninger** – fuld fødselsdato og fødselskøn;
- **Opholds- eller arbejdstilladelse** – nationalt identifikationsnummer, CPR-nummer, visum eller arbejdstilladelse (hvis relevant) og
- **Baggrunds- og verificeringsoplysninger** – fødselsattest, kørekort, baggrundskontrol (herunder af offentligt tilgængelige oplysninger) og oplysninger om straffeattester (men kun hvor det er påkrævet og tilladt i henhold til lokal lovgivning, f.eks. af skattemæssige årsager i visse lande).

I det omfang lovgivning giver hjemmel til det, indsamler og behandler Incyte en begrænset mængde personoplysninger, der falder ind under "**særlige kategorier af personoplysninger**", ofte omtalt som "**følsomme personoplysninger**". Det omfatter oplysninger relateret til:

- race eller etnisk oprindelse (kun hvor det er påkrævet af national lovgivning, f.eks. af skattemæssige årsager i visse lande)
- religiøs eller filosofisk overbevisning (kun hvor det er påkrævet af national lovgivning, f.eks. af skattemæssige årsager i visse lande);
- fysisk eller psykisk helbred (herunder oplysninger om nødvendige tilpasninger)
- biometriske og genetiske personoplysninger (selvom vi ikke indsamler eller forventer at opbevare denne type personoplysninger); og
- straffeattester og oplysninger om strafbare handlinger eller retssager (kun hvor det er påkrævet ved lovgivningen).

## Hvordan indsamler Incyte personoplysninger?

Du oplyser os om de fleste personoplysninger, som vi behandler, når du udfylder en ansøgning på vores ansøgningswebsted. Du kan også give dine personoplysninger til Incytes personale, der administrerer Ansøgningsprocessen, eller via e-mails og beskeder, du sender, eller gennem mundtlige oplysninger, der registreres elektronisk eller manuelt.



Vi indhenter også nogle oplysninger fra tredjeparter, f.eks. rekrutteringsbureauer, referencer fra tidligere arbejdsgivere, eller hvor vi ansætter en tredjepart til at udføre et baggrundstjek (hvor det er tilladt i henhold til gældende lovgivning). Vi kan også foretage screenings- og kontrolprocesser (hvor det er tilladt i lovgivningen) ved hjælp af tredjeparter, der kan oplyse os om din tilladelse til at arbejde for os.

Hvis vi er forpligtet ved lov eller kontrakt til at behandle visse personoplysninger, vil vi informere dig om mulige konsekvenser, hvis du undlader at give de ønskede oplysninger. Undladelse af at give oplysningerne kan betyde, at vi ikke kan fortsætte med Ansættelsesprocessen, da Incyte vil mangle de personoplysninger, som vi vurderer nødvendige for en effektiv og hensigtsmæssig administration af Ansættelsesprocessen.

## Formålene med og retsgrundlaget for behandlingen af dine personoplysninger

Når Incyte indsamler eller behandler dine personoplysninger, gør vi det på grundlag af et retligt grundlag. Behandling af følsomme personoplysninger er altid baseret på en supplerende retlig betingelse. I de fleste tilfælde vil behandlingen af dine personoplysninger være baseret på et af følgende retsgrundlag:

- Behandlingen er nødvendig for at overholde en **retlig forpligtelse**, som Incyte er underlagt; eller
- hvor der ikke er nogen retlig forpligtelse, vil vi behandle dine personoplysninger, hvor behandlingen er **nødvendig for at imødekomme din anmodning, før vi indgår en kontrakt med dig**, eller
- hvor ovenstående to grunde ikke gælder, kan vi behandle dine personoplysninger, hvor behandlingen er nødvendig for vores **de legitime interesser**, undtagen hvor sådanne interesser tilsidesættes af dine interesser eller grundlæggende rettigheder og friheder, der kræver beskyttelse af personoplysninger.

Under særlige omstændigheder kan vi udføre behandlingen baseret på dit samtykke, som vil blive indhentet på det relevante tidspunkt.

Nedenfor har vi angivet de formål, vi kan bruge dine personoplysninger til, og det behandlingsgrundlag, vi baserer os på:

Typer af personoplysninger	Formål med behandlingen	Retsgrundlag
Dine kontaktoplysninger Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger Vurderingsoplysninger	<b>Rekruttering og udvælgelse</b>  Overveje din egnethed til stillingen, du har søgt, sammenligne dig med andre kandidater, træffe rekrutteringsbeslutninger og fastsætte kompensation, hvis du bliver udvalgt.	Behandlingen er nødvendig for at overholde <b>retlige forpligtelser</b> , som Incyte er underlagt (f.eks. krav om at imødekomme handicap).  Behandlingen er nødvendig <b>at indgå en kontrakt med dig</b> .  Behandlingen er nødvendig for Incytes <b>legitime interesser</b> , for eksempel: <ul style="list-style-type: none"><li>○ en fuldstændig vurdering af ansøgerne for at sikre, at der kun udvælges egnede ansøgere</li></ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ sammenligning af kandidater for at træffe en beslutning om, hvem der er bedst egnet til stillingen;</li> <li>○ ansættelse af den bedste kandidat til ledige stillinger gennem retfærdige, systematiske og effektive ansættelses- og udvælgelsesprocedurer</li> <li>○ opfylde vores forretningsmål;</li> <li>○ opretholde vores omdømme og tiltrække bedst egnede kandidater.</li> </ul>
<p><b>Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger</b></p> <p><b>Kontrol- og verifikationsoplysninger</b></p> <p><b>Opholds- eller arbejdstilladelse</b></p>	<p><b>Verifikation og screening før ansættelse</b></p> <p>Passende screening før ansættelse, herunder, at foretage identitetskontrol, kontrol af retten til arbejde, referencekontrol, kontrol af straffeattester (i det omfang det er relevant og tilladt i henhold til lovgivningen), relevant ansættelsehistorik, relevant retlige status og relevante faglige og uddannelsesmæssige kvalifikationer.</p>	<p>Behandlingen er nødvendig for at overholde <b>retlige forpligtelser</b>, som Incyte er underlagt (f.eks. ret til arbejde).</p> <p>Strafferegisterkontrol vil blive udført, hvor det er nødvendigt og forholdsmæssigt for den bestemte stilling, og hvor det er tilladt i national lovgivning.</p> <p>Screening, der ikke er lovpligtig, er nødvendig for Incytes <b>legitime interesser</b>, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ at sikre, at jobkandidater ikke udgør en uacceptabel risiko for virksomheden</li> <li>○ forebyggelse af kriminalitet og andre ulovlige handlinger</li> <li>○ beskytte virksomheden mod svig, uærlighed eller inkompetence.</li> </ul>
<p><b>Dine kontaktoplysninger</b></p>	<p><b>Tilbud om ansættelse og onboarding</b></p> <p>Udarbejdelse af ansættelseskontrakter, onboarding og administration af din ansættelse.</p>	<p>Behandlingen er nødvendig for <b>at overholde retlige forpligtelser</b>, som Incyte er underlagt (herunder krav om fair og gennemsigtige ansættelsestilbud).</p> <p>Behandlingen er nødvendig for <b>at indgå kontrakten mellem dig og Incyte</b> og for at udføre kontrakten.</p> <p>Behandlingen er nødvendig for Incytes <b>legitime interesser</b>, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ sikring af effektiv ansættelse af personale i henhold til passende arbejds- og ansættelsesvilkår</li> <li>○ fremme nye medarbejdere, konsulenter eller entreprenørers succes</li> <li>○ vedligeholdelse af personaleregistre for nyansatte;</li> <li>○ opfylde vores forretningsmål;</li> </ul>



		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ opretholde vores omdømme og tiltrække de bedst egnede kandidater.</li> </ul>
<p><b>Dine kontaktoplysninger</b></p> <p><b>Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger</b></p>	<p><b>Fremtidige jobmuligheder</b></p> <p>Kontakte dig om nye stillinger, hvis du ikke bliver valgt til den oprindelige stilling, men anses for egnet til fremtidige stillinger.</p> <p>Hvor længe vi opbevarer sådanne personoplysninger, henvises til "<b>Hvor længe bruges og opbevares dine personoplysninger</b>" nedenfor).</p>	<p>Behandlingen er nødvendig for Incytes <b>legitime interesser</b>, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ opretholde en talentpulje, der har vist interesse for at arbejde for Incyte, og som potentielt er kvalificerede kandidater;</li> <li>○ opfylde vores forretningsmål;</li> <li>○ opretholde vores omdømme og tiltrække egnede medarbejdere.</li> </ul>
<p><b>Dine kontaktoplysninger</b></p> <p><b>Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger</b></p> <p><b>Opholds- eller arbejdstilladelse</b></p> <p><b>Vurderingsoplysninger</b></p> <p><b>Kontrol- og verifikationsoplysninger</b></p> <p><b>Eventuelle andre personoplysninger, der videregives under Ansættelsesprocessen</b></p>	<p><b>Feedback og klager ved rekruttering</b></p> <p>For at håndtere enhver forespørgsel, der modtages i forbindelse med vores rekrutteringsbeslutninger.</p>	<p>Behandlingen er nødvendig for at overholde <b>retlige forpligtelser</b>, som Incyte er underlagt (f.eks. gældende databeskyttelseslovgivning og forskelsbehandlingsloven).</p> <p>Behandlingen er nødvendig for at Incytes <b>legitime interesser</b>, herunder:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ at give feedback til kandidater,</li> <li>○ at forsvare mod eventuelle udfordringer eller krav i forbindelse med vores rekrutteringsbeslutninger, at begrænse risikoen for økonomiske tab eller omkostninger i forbindelse med udfordringer af rekrutteringsbeslutninger, at opretholde Incytes omdømme.</li> </ul>
<p><b>Dine kontaktoplysninger</b></p> <p><b>Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger</b></p> <p><b>Opholds- eller arbejdstilladelse</b></p> <p><b>Vurderingsoplysninger</b></p> <p><b>Kontrol- og verifikationsoplysninger</b></p> <p><b>Eventuelle andre personoplysninger, der</b></p>	<p><b>Klager, krav og retssager</b></p> <p>Håndtere retslige krav og forpligtelser og for at sikre vores rettigheder.</p>	<p>Behandlingen er nødvendig for Incytes <b>legitime interesser</b>, for eksempel:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ at beskytte vores virksomhed mod brud på retlige forpligtelser,</li> <li>○ at forsvare vores virksomhed mod retssager,</li> <li>○ at beskytte vores retlige rettigheder og interesser,</li> <li>○ at værne om vores omdømme,</li> <li>○ at forebygge skader eller tab for Incyte,</li> <li>○ at sikre fortsat succes og vækst for Incyte samt vores forretningsresultater.</li> </ul>



<b>videregives under Ansættelsesprocessen</b>		
<b>Dine kontaktoplysninger</b> <b>Rekrutterings- og udvælgelsesoplysninger</b> <b>Opholds- eller arbejdstilladelse</b> <b>Vurderingsoplysninger</b> <b>Kontrol- og verifikationsoplysninger</b> <b>Eventuelle andre personoplysninger, der videregives under Ansættelsesprocessen</b>	<b>Retlige eller lovgivningsmæssige oplysninger</b>  For at overholde anmodninger fra offentlige myndigheder (herunder, men ikke begrænset til, for at opfylde nationale sikkerheds- eller retshåndhævelseskrav), om fremlæggelse af oplysninger, eller hvor det på anden måde er påkrævet eller tilladt i henhold til gældende lovgivning (herunder, men ikke begrænset til, databeskyttelse, skat og ansættelse), uanset om det er inden for eller uden for dit land.	Behandlingen er nødvendig for at overholde <b>retlige forpligtelser</b> , som Incyte er underlagt, hvor der er en retlig forpligtelse til at videregive oplysninger, eller hvor der foreligger en retskendelse eller anden juridiske ordre om at levere oplysninger.  Når det ikke er begrundet i lovgivningen, er behandlingen nødvendig for at varetage de <b>legitime interesser</b> Incyte forfølger: <ul style="list-style-type: none"> <li>○ samarbejde med relevante myndigheder, offentlige organer eller tilsynsmyndigheder, hvor det er relevant</li> <li>○ handle etisk og passende i alle de lande, hvor vi driver forretning;</li> <li>○ opretholde vores omdømme som en ansvarlig og god virksomhedsaktør.</li> </ul>

De følsomme personoplysninger, der indsamles/behandles af Incyte, er anført ovenfor, og som tidligere nævnt skal disse altid behandles efter yderligere lovlige betingelser. Vi har identificeret en række formål med indsamling og brug af dine følsomme personoplysninger, og disse er angivet nedenfor sammen med det yderligere retsgrundlag, vi påberåber os:

Typer af personoplysninger	Formål med behandlingen	Yderligere retsgrundlag for behandling af følsomme personoplysninger
----------------------------	-------------------------	--



<p><b>Opholds- eller arbejdstilladelse</b></p>	<p>Dokumentation såsom arbejdstilladelser, oplysninger om bopæl, bevis for statsborgerskab vil blive indhentet til vurderingen af om du kan arbejde for Incyte i den jurisdiktion, hvor du ansøger om at arbejde.</p>	<p>Denne behandling er nødvendig for <b>at overholde dine eller Incytes arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser og specifikke rettigheder</b>, i det omfang det er tilladt i henhold til gældende lovgivning. Især kravet om at kontrollere, at du har lovlig arbejdstilladelse til at arbejde i din jurisdiktion.</p>
	<p>Din race eller etniske oprindelse, religion, filosofiske eller politiske overbevisning, seksuelle orientering eller handicapstatus kan bruges til indsamling af statistiske data i henhold til national lovgivning, eller hvor det er påkrævet for at registrere sådanne karakteristika for at overholde kravene til lighed efter national lovgivning eller for at holde Incytes forpligtelse til lige muligheder under revision.</p>	<p>Denne behandling er nødvendig med for <b>at overholde dine eller Incytes arbejds-, sundheds- og socialretlige forpligtelser og specifikke rettigheder</b>, i det omfang det er tilladt efter national lovgivning. Navnlig overholdelse af lovgivningen om bekæmpelse af forskelsbehandling.</p> <p>Hvor det ikke er lovpligtigt, er denne behandling nødvendig af hensyn til <b>offentlighedens interesse</b> for at sikre lige muligheder eller behandling af personer af forskellig race eller etnisk oprindelse, med forskellige religiøse eller filosofiske overbevisninger, personer med forskellige fysiske eller mentale helbredstilstande eller personer med forskellig seksuel orientering for at muliggøre fremme eller opretholdelse af en sådan ligestilling.</p>
<p><b>Opholds- eller arbejdstilladelse</b></p> <p><b>Kontrol- og verifikationsoplysninger</b></p>	<p>Følsomme personoplysninger af enhver art, kan anvendes i tilfælde af en klage, et krav eller en retssag af, mod eller som involverer dig.</p>	<p>Denne behandling er nødvendig for at <b>fastlægge, udøve eller forsvare retslige krav</b>.</p>



## Automatiske afgørelser, herunder profilering

**Automatiske afgørelser, herunder profilering** er en afgørelse, der udelukkende træffes på grundlag af automatisk behandling af dine personoplysninger, f.eks. ved hjælp af en softwarekode eller algoritme, som ikke kræver nogen form for menneskelig indgriben, men som har retsvirkninger for dig eller påvirker dig væsentligt.

Vi anvender profilering lejlighedsvist, men ikke altid, til at frasortere din ansøgning, hvis du ikke opfylder visse objektive kriterier, der kræves af jobbet, såsom erfaring, kvalifikationer, uddannelsesniveau og erfaring i branchen. Vi kan også bruge det til at vurdere (profilere) din ansøgning. Hvis vi gør en af disse, vil du blive bedt om at besvare nogle forudgående spørgsmål, når du udfylder ansøgningen på vores hjemmeside. Du har ret til at gøre indsigelse mod, at vi bruger dine svar på denne måde, og du kan anmode om, at en person gennemgår din ansøgning i stedet for eller i tillæg til profileringen. For at gøre dette skal du kontakte Incytes databeskyttelsesrådgiver ved hjælp af kontaktoplysningerne ovenfor. Vi vil informere dig, hvis vi anvender profilering på andre måder, før vi gør det.

## Hvem deler vi dine personoplysninger med?

Inden for Incyte kan dine personoplysninger tilgås af eller videregives internt på et need-to-know grundlag til lokale, regionale og globale HR-afdelinger, ledelse, der er ansvarlig for at administrere eller træffe beslutninger i forbindelse med dit forhold til Incyte, systemadministratorer og, hvor det er nødvendigt for udførelsen af specifikke opgaver eller systemvedligeholdelse af personale i Incyte-teams såsom økonomi- og IT-afdelingerne (og de respektive tredjeparter, der understøtter ovennævnte afdelinger om behandling af personoplysninger).

Dine personoplysninger deles også af Incyte med tredjeparter:

- der støtter vores ansættelsesproces og for ansøgere der tilbydes en stilling, vores ansættelses- og onboarding aktiviteter. Disse tredjeparter kan have adgang til eller blot opbevare dine personoplysninger, eller de kan understøtte og vedligeholde vores rekrutteringsystem. Eksempler på sådanne tredjeparter inkluderer IT-administratorer, advokater, konsulenter og andre professionelle rådgivere.
- såsom offentlige myndigheder, tilsynsmyndigheder eller andre offentlige instanser, men kun når vi er forpligtet til det.

Dine personoplysninger vil også blive delt med visse sammenkoblede systemer, såsom det primære HR-system samt lokale løn- og fordelssystemer. Oplysninger i disse systemer kan være tilgængelige for leverandørerne af systemerne, deres tilknyttede virksomheder og underleverandører.

## Tredjelandsoverførsler

I det omfang dine personoplysninger (angivet ovenfor) overføres til tredjelande, sikrer Incyte, at der foreligger passende sikkerhedsforanstaltninger til at overførsel sker i overensstemmelse med databeskyttelseslovgivningen.



Hvor det kræves af databeskyttelseslovgivningen, indgår Incyte aftaler med tjenesteudbydere (herunder tilknyttede selskaber) som er godkendt af Europa-Kommissionen eller andre relevante tilsynsmyndigheder.

Incyte har en koncernintern aftale om overførsel af personoplysninger, som regulerer grænseoverskridende overførsler af personoplysninger inden for koncernen.

Du har ret til at anmode om en kopi af enhver aftale om overførsel af personoplysninger, der regulerer overførslen af dine personoplysninger, eller få indsigt i de anvendte sikkerhedsforanstaltninger. Du kan kontakte os på følgende mail for at anmode om dette: [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com).

## Hvor længe behandles og opbevares dine personoplysninger?

Incyte behandler og opbevarer dine personoplysninger, så længe det er nødvendigt for administrationen af Ansættelsesprocessen eller indgåelse af en ansættelseskontrakt med succesfulde ansøgere, der ansættes. Vores generelle tilgang er at behandle ansøgers personoplysninger, så længe det er nødvendigt for at opfylde det formål, de blev indsamlet til, hvilket vi har fastsat til to år.

I visse tilfælde, er vi i henhold til lov eller som følge af en retlig forpligtelse berettiget eller forpligtet til at opbevare specifikke oplysninger i en bestemt periode herunder efter afslutningen af Ansættelsesprocessen (som vi betragter som afslutningen af prøvetiden for den succesfulde ansøger):

- I Holland – 4 uger
- I Portugal – 5 år
- I Tyskland – 6 måneder

Vi bruger det land, hvor stillingen er, til at bestemme opbevaringsperioden.

I nogle tilfælde kan vi også opbevare dine personoplysninger i længere tid for at løse forespørgsler eller tvister, der kan opstå for at overholde lovgivningsmæssige krav og retlige forpligtelser eller af andre legitime forretningsmæssige årsager.

Vi opretholder en slettepolitik, som vi anvender på personoplysninger, som vi er ansvarlige for. Når dine personoplysninger ikke længere er nødvendige, sikrer vi, at de enten slettes eller anonymiseres og opbevares på en måde, der betyder, at de ikke længere behandles af virksomheden.

## Hvilke rettigheder har du?

Med forbehold for visse undtagelser og afhængigt af den behandling, vi udfører, har du følgende rettigheder vedrørende vores brug af dine personoplysninger.

**Retten til indsigt, berigtigelse og sletning af dine personoplysninger:** Du har ret til at anmode om indsigt i alle dine personoplysninger, som Incyte behandler, og til at anmode om berigtigelse af eventuelle urigtige personoplysninger om dig. Du har også ret til at anmode om sletning af alle irrelevante personoplysninger, vi har om dig.

**Ret til dataportabilitet:** Hvis vi behandler dine oplysninger baseret på samtykke eller en kontrakt, og behandlingen udføres automatisk, har du ret til at modtage disse personoplysninger i et struktureret,



almindeligt anvendt og maskinlæsbart format og at anmode os om at overføre dem til en anden dataansvarlig, hvor det er teknisk muligt.

**Ret til begrænsning af behandling:** Du kan anmode om begrænsning af behandlingen af dine personoplysninger under visse omstændigheder, såsom:

- hvis du bestrider rigtigheden af personoplysningerne, indtil vi har taget tilstrækkelige skridt til at berigtige eller verificere deres rigtighed;
- hvis behandlingen er ulovlig, men du ønsker ikke personoplysningerne slettet.
- hvis vi ikke længere har brug for personoplysningerne til behandlingen, men du har brug for dem til at etablere, forfølge eller forsvare et retsligt krav; eller
- hvis du har gjort indsigelse mod behandling, der er baseret på legitime interesser (se nedenfor), indtil det er verificeret, om Incyte har tvingende legitime grunde til at fortsætte behandlingen.

Hvis personoplysninger er begrænset på denne måde, behandler vi kun personoplysningerne med dit samtykke eller for at fastlægge, forfølge og forsvare retlige forpligtelser og retslige krav.

**Ret til at trække samtykke tilbage:** Hvis behandlingen af dine personoplysninger er baseret på dit samtykke, kan du til enhver tid trække dette samtykke tilbage

**Ret til at gøre indsigelse mod behandling baseret på legitime interesser:** Hvis vi baserer vores behandling af dine personoplysninger på vores legitime interesser, har du ret til at gøre indsigelse mod denne behandling. Hvis du gør indsigelse, afbryder vi denne behandling, medmindre vi kan påvise tungtvejende legitime grunde til at fortsætte behandlingen eller for at forfølge og forsvare retlige forpligtelser og retslige krav. I de tilfælde, hvor vi baserer vores behandling af dine personoplysninger på vores legitime interesser, mener vi, at vi kan påvise sådanne tungtvejende legitime grunde, men vi vil foretage en individuel vurdering for hvert enkelt tilfælde.

**Ret til at klage:** Du kan indgive en klage til en tilsynsmyndighed, hvis du mener, at behandlingen af dine personoplysninger overtræder gældende lovgivning. Tilsynsmyndigheden for behandlingen af dine personoplysninger er den myndighed, der er placeret i det land, hvor den Incyte-organisation eller det tilknyttede selskab, som du indsender din jobansøgning til, er beliggende eller det land, hvor du bor eller arbejder. Du kan finde mere information om, hvordan du kontakter disse myndigheder, her for EØS/EU: <https://edpb.europa.eu/about>, for Schweiz: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> og for Storbritannien: <https://ico.org.uk/>.

Hvis du ønsker at få adgang til nogen af de ovennævnte rettigheder, kan vi bede dig om yderligere oplysninger for at bekræfte din identitet og af sikkerhedsmæssige årsager, især før vi videregiver personoplysninger til dig. Vi forbeholder os ret til at opkræve et gebyr, hvor det er tilladt ved lov, f.eks. hvis din anmodning er åbenlyst ubegrundet eller overdreven.

## Hvem kan du kontakte for at udøve dine rettigheder?

Du kan kontakte os på: [privacy@incyte.com](mailto:privacy@incyte.com) eller via denne [formular](#). For indbyggere i EU, Storbritannien og Schweiz kan du også kontakte:



**Incyte Biosciences International Sàrl**  
Bemærk: Databeskyttelsesrådgiver  
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,  
Schweiz

Vi vil med forbehold for lovgivningsmæssige eller andre tilladte grunde gøre en rimelig indsats for at opfylde din anmodning hurtigt eller informere dig, hvis vi har brug for yderligere oplysninger for at behandle din anmodning. Vi er muligvis ikke altid i stand til at behandle din anmodning fuldt ud, for eksempel hvis det ville påvirke den tavshedspligt, vi har over for andre, eller hvis vi er juridisk berettiget til at behandle anmodningen på en anden måde.

Denne privatlivspolitik blev sidst gennemgået/opdateret i januar 2025.