



INCYTE DATENSCHUTZHINWEIS BEWERBERBEWERBER - EUROPA

Diese Datenschutzerklärung wird Ihnen zur Verfügung gestellt, weil Sie sich für eine Stelle bei Incyte bewerben (sei es als Angestellter, Arbeiter oder Auftragnehmer) (**Bewerbungsprozess**). Zweck dieser Datenschutzerklärung besteht darin, Sie darüber zu informieren, wie wir Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses und danach verwenden, wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist.

Diese Datenschutzerklärung ist nicht dazu gedacht, andere Mitteilungen oder Einwilligungen zu ersetzen, die unser Unternehmen oder eines seiner verbundenen Unternehmen Bewerbern in Übereinstimmung mit den lokal geltenden Anforderungen oder für bestimmte Programme erteilt. Solche Mitteilungen oder Einwilligung haben Vorrang.

Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten stützen, werden wir diese gesondert anfordern, um sicherzustellen, dass sie freiwillig, informiert und ausdrücklich erteilt wird. Sie erhalten detailliertere Informationen darüber, für welche personenbezogenen Daten wir Ihre Einwilligung einholen und wofür sie zu diesem Zeitpunkt verwendet werden. Sie sollten sich darüber im Klaren sein, dass es keine Bedingung oder Voraussetzung für Ihre Rekrutierung ist, einer Anfrage nach Einwilligung von Incyte zuzustimmen.

Personenbezogene Daten sind alle Informationen, die eine identifizierte oder identifizierbare Person beschreiben oder sich auf eine solche Person beziehen oder wie anderweitig in den lokalen Datenschutzgesetzen definiert.

Incyte ("**wir**", "**uns**", "**unser**") ist für Ihre personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses verantwortlich. Eine Liste aller Incyte-Unternehmen (und Kontaktdaten) finden Sie unter <https://incyte.com/contact-us/locations>. Für Incyte-Organisationen oder verbundene Unternehmen mit Sitz außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums hat Incyte Incyte Biosciences, B.V. (Paasheuvelweg 25, 1105 BP Amsterdam, Niederlande) als gesetzlicher Vertreter benannt. In der Schweiz haben die Incyte Corporation und ihre anderen ausländischen Tochtergesellschaften die Incyte Biosciences Sàrl (rue Docteur-Yersin 12, 1110 Morges, Schweiz) zu ihrem gesetzlichen Vertreter für Datenschutzzwecke benannt. Das Incyte-Unternehmen, das als Verantwortlicher für Ihre personenbezogenen Daten fungiert, ist das Unternehmen, bei dem Sie Ihre Bewerbung einreichen.

Wir haben einen **Datenschutzbeauftragten (DSB)**, der in Übereinstimmung mit den geltenden Datenschutzgesetzen benannt wurde. Wenn Sie Fragen zu dieser Datenschutzerklärung haben, wenden Sie sich bitte an unseren Datenschutzbeauftragten unter: privacy@incyte.com.

Incyte behält sich das Recht vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit zu ändern oder zu aktualisieren. Bitte überprüfen Sie regelmäßig diese Seiten auf <https://incyte.com/privacy-policy> auf die neueste Version dieser Datenschutzerklärung.

Welche personenbezogenen Daten verarbeiten wir?



Im Rahmen des Bewerbungsprozesses verarbeiten (einschließlich Erheben und Verwenden) wir die folgenden Arten von personenbezogenen Daten über Sie als **Bewerber** für die in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Zwecke:

- **Ihre personenbezogenen Daten** – Ihr vollständiger Name, Ihre Nationalität, Ihre zweite Staatsangehörigkeit (falls zutreffend), Ihre personenbezogenen Kontaktdaten (z. B. Privatadresse, Telefon- oder Handynummer, E-Mail) und Ihre aktuelle Geschäftsrolle;
- **Rekrutierungs- und Auswahldaten** – Lebenslauf und Bewerbung, Qualifikationen, Ausbildung (Zertifikate, Urkunde, Abschlüsse), Berufserfahrung, gesprochene Sprachen, Kompetenzen und Fähigkeiten *und alle unterstützenden Unterlagen zu den oben genannten übermittelten Informationen);
- **Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus** – rechtliche Befugnis, an einem bestimmten Ort arbeiten zu dürfen;
- **Bewertungsdaten** – zum Beispiel Interviewnotizen oder Testergebnisse;
- **Überprüfungs- und Verifizierungsinformationen** – z. B. Referenzen und sämtliche informellen Daten, einschließlich während des Bewerbungsprozesses generierter Meinungsäußerungen, sowie etwaige Prüfungen auf berufliche Disqualifikationen (falls erforderlich); ; und
- Alle anderen personenbezogenen Daten, die Sie Incyte während des Bewerbungsprozesses mündlich oder schriftlich offenlegen.

Wenn wir **Ihnen** im Anschluss an das Bewerbungsprozess eine Stelle bei Incyte anbieten, verarbeiten wir die folgenden personenbezogenen Daten, jedoch nur soweit dies nach lokalem Recht erforderlich, zulässig oder erforderlich ist:

- **Ihre personenbezogenen Daten** – vollständiges Geburtsdatum und Geburtsgeschlecht;
- **Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus** – nationale Personalnummer, Sozialversicherungsnummer, Visum oder Arbeitserlaubnis (falls zutreffend); und
- **Überprüfungs- und Verifizierungsinformationen** – z.B. Geburtsurkunde, Führerschein, Hintergrundüberprüfungen (einschließlich öffentlich zugänglicher Informationen) und Offenlegung von Vorstrafen (jedoch nur, wenn dies nach lokalem Recht erforderlich und zulässig ist, beispielsweise zu Steuerzwecken in bestimmten Ländern).

Soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist, verarbeitet Incyte eine begrenzte Menge an personenbezogenen Daten, die unter "**besondere Datenkategorien**" fallen, die oft als "**sensible personenbezogene Daten**" bezeichnet werden. Unter diesem Begriff versteht man Informationen über:

- Rasse oder ethnische Herkunft (jedoch nur, wenn dies nach lokalem Recht erforderlich ist, z. B. für steuerliche Zwecke in bestimmten Ländern);
- religiöse oder philosophische Überzeugungen (aber nur, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist, z. B. aus steuerlichen Gründen in bestimmten Ländern);
- körperliche oder geistige Gesundheit (einschließlich Einzelheiten zu Vorkehrungen oder Anpassungen);
- biometrische und genetische Daten (obwohl wir diese Art von Daten nicht erheben, noch deren Speicherung erwarten); und



- Strafregistereinträge sowie Informationen über strafrechtliche Vergehen oder Verfahren (jedoch nur, wenn dies gesetzlich vorgeschrieben ist).

Wie erhebt Incyte personenbezogene Daten?

Sie stellen die meisten der von uns verarbeiteten personenbezogenen Daten zur Verfügung, wenn Sie eine Bewerbung auf unserer Bewerbungsportal ausfüllen. Sie können Ihre personenbezogenen Daten auch an Incyte-Mitarbeiter weitergeben, die das Bewerbungsprozess verwalten, oder über E-Mails und Sofortnachrichten, die Sie senden, oder über mündliche Informationen, die elektronisch oder manuell aufgezeichnet werden.

Wir erhalten auch einige Informationen von Dritten, z. B. von Personalvermittlungsagenturen, Referenzen eines früheren Arbeitgebers oder wenn wir einen Dritten mit der Durchführung einer Hintergrundüberprüfung beauftragen (sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist). Wir können auch Screening- und Überprüfungsprozesse unter Verwendung von Drittquellen durchführen, die uns mitteilen können, ob Sie rechtlich in der Lage sind, für uns zu arbeiten.

Soweit wir gesetzlich oder vertraglich mit Ihnen verpflichtet sind, bestimmte personenbezogene Daten zu verarbeiten, werden wir Sie über mögliche Folgen informieren, wenn Sie die angeforderten Informationen nicht bereitstellen. Die Nichtbereitstellung einiger Informationen kann dazu führen, dass wir die Rekrutierungsübung nicht fortsetzen können, da Incyte nicht über die personenbezogenen Daten verfügt, die wir für die effektive und effiziente Verwaltung der Rekrutierungsübung für notwendig halten.

Zwecke, für die Incyte personenbezogene Daten verarbeitet, und die Rechtsgrundlage, auf die wir uns bei der Verarbeitung personenbezogener Daten stützen

Wann immer Incyte Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet (einschließlich Erhebung und Verwendung), erfolgt die Verarbeitung einer Rechtsgrundlage gemäß DSGVO. Die Verarbeitung besonderer Datenkategorien ist stets durch eine zusätzliche gesetzliche Grundlage gerechtfertigt. In den meisten Fällen ist die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auf einer der folgenden Grundlagen gerechtfertigt:

- die Verarbeitung ist erforderlich, um einer **gesetzlichen Verpflichtung** nachzukommen, der Incyte unterliegt; oder
- wenn keine gesetzliche Verpflichtung besteht, verarbeiten wir Ihre Daten, sofern die Verarbeitung erforderlich ist, **um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen vor Abschluss eines Vertrags zu ergreifen**; ; oder
- Soweit die oben genannten Gründe nicht zutreffen, dürfen wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten, wenn die Verarbeitung für die **berechtigten Interessen von Incyte erforderlich ist**, es sei denn, Ihre Interessen oder Grundrechte- und -freiheiten, die den Schutz personenbezogener Daten erfordern, überwiegen. In Ausnahmefällen darf die Verarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgen, die zu diesem Zeitpunkt eingeholt wird.

Im Folgenden finden Sie eine Übersicht über die Arten der verarbeiteten personenbezogenen Daten, die jeweiligen Verarbeitungszwecke sowie die entsprechende Rechtsgrundlage der Verarbeitung.



Arten von personenbezogenen Daten	Zweck der Verarbeitung	Rechtsgrundlage
<p>Ihre personenbezogenen Daten</p> <p>Bewerbungs- und Auswahldaten</p> <p>Bewertungsdaten</p>	<p>Bewerbung und Auswahl</p> <p>Berücksichtigung Ihrer Eignung, für uns in der Position, für die Sie sich beworben haben, zu arbeiten, Vergleich mit anderen Bewerber, Treffen von Einstellungsentscheidungen und Festlegung der Vergütung, wenn Sie ausgewählt werden.</p>	<p>Ein Teil dieser Verarbeitung ist zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Incyte unterliegt (z. B. Anforderungen zur Berücksichtigung von Behinderungen, falls zutreffend).</p> <p>Ein Teil dieser Verarbeitung ist erforderlich, um auf Ihren Wunsch hin Maßnahmen zu ergreifen, die zum Abschluss eines Vertrages mit Ihnen führen.</p> <p>Zusätzliche Verarbeitung erfolgen zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ umfassende Bewertung der Bewerber, um sicherzustellen, dass nur geeignete und qualifizierte Bewerber ausgewählt werden; ○ Vergleich von Bewerbenden, um eine Entscheidung darüber zu treffen, wer am besten für die Stelle geeignet ist; ○ Auswahl des besten Kandidaten für jede offene Stelle durch faire, systematische und effektive Rekrutierungs- und Auswahlverfahren; ○ Erreichung unserer Geschäftsziele; Die Aufrechterhaltung unseres guten Rufs und die Gewinnung hochqualifizierter Bewerbender.
<p>Bewerbung- und Auswahldaten</p> <p>Überprüfungs- und Verifizierungsdaten</p> <p>Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus</p>	<p>Überprüfung und Verifizierungsdaten vor der Einstellung</p> <p>Angemessene Überprüfungen vor der Einstellung, einschließlich, sofern relevant und angemessen, Identitätsprüfungen, Überprüfung des Arbeitserlaubnisstatus, Überprüfung von Referenzen, Überprüfung des Strafregisters (sofern und soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist),</p>	<p>Ein Teil dieser Verarbeitung ist zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Incyte unterliegt (z. B. Anforderungen zur Berücksichtigung von Behinderungen, falls zutreffend).</p> <p>Strafregisterprüfungen werden durchgeführt, wenn dies für eine bestimmte Rolle erforderlich und verhältnismäßig ist und sofern dies nach lokalem Recht zulässig ist.</p> <p>Ein Screening, das nicht gesetzlich vorgeschrieben ist, ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, einschließlich:</p>



	einschlägige Beschäftigungshistorie, und relevanter Berufs- und Bildungsqualifikationen.	<ul style="list-style-type: none"> ○ Sicherstellung, dass Bewerber kein unververtretbares Risiko für das Unternehmen darstellen; ○ Straftaten und andere rechtswidrige Handlungen zu verhindern; ○ das Unternehmen vor Betrug, Unehrlichkeit oder Leistungsdefiziten zu schützen.
Ihre personenbezogenen Daten	<p>Stellenangebote und Onboarding-Angebote</p> <p>Unterbreitung von Stellenangeboten, Bereitstellung von Arbeits- oder Arbeitsverträgen und Vorbereitung auf den Beginn Ihrer Beschäftigung oder Ihre Tätigkeit, wenn Sie ein Angebot von uns annehmen.</p>	<p>Ein Teil dieser Verarbeitung ist zur Einhaltung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Incyte unterliegt (einschließlich Anforderungen im Zusammenhang mit fairen und transparenten Einstellungsverfahren).</p> <p>Zusätzliche Verarbeitung ist erforderlich, um Maßnahme zu ergreifen, die auf Ihren Wunsch hin zum Abschluss eines Vertrags mit Incyte führen, sowie zur Erfüllung dieses Vertrags zu unternehmen, da wir Informationen benötigen, um Ihnen ein entsprechendes Angebot zu unterbreiten und Ihren Arbeitsvertrag zu verwalten.</p> <p>Die übrige Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Sicherstellung der effektiven Einstellung des Personals und angemessenen Beschäftigungsbedingungen; ○ Erfolgreichen Eingliederung neuer Mitarbeiter, Berater oder Auftragnehmer; ○ Führung von Personalakten für Neueinstellungen; ○ Erfüllung unsererer Geschäftsziele; <p>Die Aufrechterhaltung unseres guten Rufs und die Gewinnung hochqualifizierter Bewerbender</p>
Ihre personenbezogenen Daten Rekrutierungs- und Auswahldaten	<p>Weitere Beschäftigungsmöglichkeiten</p> <p>Um Sie zu kontaktieren, wenn Sie mit Ihrer Erstbewerbung nicht erfolgreich sind, falls sich eine andere potenziell geeignete Stelle ergibt (weitere</p>	<p>Diese Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Aufrechterhaltung eines angemessenen Talentpool, die Interesse an einer Tätigkeit bei Incyte gezeigt haben und



	<p>Einzelheiten darüber, wie lange wir diese Daten aufbewahren, finden Sie unten unter "Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet und gespeichert").</p>	<p>potenziell geeignete Bewerber für eine Anstellung oder ein Engagement sind;</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Erfüllung unserer Geschäftsziele; ○ Wahrung unseres Rufs und Gewinnung hochqualifizierter Fachkräfte.
<p>Ihre personenbezogenen Daten</p> <p>Rekrutierungs- und Auswahldaten</p> <p>Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus</p> <p>Bewertungsdaten</p> <p>Überprüfungs- und Verifizierungsinformationen</p> <p>Sämtliche weiteren personenbezogenen Daten, die während des Bewerbungsprozesses offengelegt werden</p>	<p>Feedback und Beschwerden zum Bewerbungs- und Einstellungsverfahren</p> <p>Bearbeitung von Anfragen, Einwänden oder Feedback im Zusammenhang mit dem Bewerbungs- und Einstellungsverfahren</p>	<p>Ein Teil dieser Verarbeitung ist zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Incyte unterliegt (z. B. geltende Datenschutz- und Antidiskriminierungsgesetze).</p> <p>Darüber hinaus ist die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bereitstellung von Feedback an Bewerber; ○ Verteidigung gegen Einwände oder Ansprüche im Zusammenhang mit dem Auswahlverfahrens oder der Einstellungsentscheidung; ○ Begrenzung finanzieller Risiken oder Kosten, die sich aus Anfechtungen des Auswahlverfahrens ergeben können; ○ Wahrung des guten Rufs von Incyte
<p>Ihre personenbezogenen Daten</p> <p>Rekrutierungs- und Auswahldaten</p> <p>Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus</p> <p>Bewertungsdaten</p> <p>Informationen zur Überprüfung und Verifizierung</p> <p>Sämtliche weiteren personenbezogenen Daten, die während des Bewerbungsprozesses offengelegt werden</p>	<p>Beschwerden, Ansprüche und Rechtsstreitigkeiten</p> <p>Zur Durchsetzung unserer gesetzlichen Rechte und Pflichten und für alle Zwecke im Zusammenhang mit Beschwerden oder Rechtsansprüchen, die von, gegen Sie oder anderweitig an Ihnen beteiligt sind.</p>	<p>Diese Verarbeitung ist zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, zum Beispiel:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Schutz unseres Unternehmens vor Verstößen gegen gesetzliche Verpflichtungen; ○ Verteidigung unseres Unternehmens gegen Rechtsstreitigkeiten; ○ Schutz unserer gesetzlichen Rechte und Interessen; ○ Wahrung unseres Rufs; ○ Vermeidung von Schäden oder Verlusten an Incyte; ○ Sicherstellung des anhaltenden Erfolgs und Wachstums von Incyte und unserer Geschäftsergebnisse.



<p>Ihre personenbezogenen Daten</p> <p>Rekrutierungs- und Auswahldaten</p> <p>Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus</p> <p>Bewertungsdaten</p> <p>Informationen zur Überprüfung und Verifizierung</p> <p>Sämtliche weiteren personenbezogenen Daten, die während des Bewerbungsprozesses offengelegt werden</p>	<p>Rechtliche oder behördliche Offenlegungen</p> <p>Zur Erfüllung rechtmäßiger Anfragen von Behörden (einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Erfüllung nationaler Sicherheits- oder Strafverfolgungsanforderungen), Offenlegungsanfragen oder wenn dies anderweitig durch geltende Gesetze, Gerichtsbeschlüsse, staatliche Vorschriften oder Aufsichtsbehörden erforderlich oder zulässig ist (einschließlich – aber nicht ausschließlich – Datenschutz-, Steuer- und arbeitsrechtliche Vorschriften), unabhängig davon, ob innerhalb oder außerhalb Ihres Landes bestehen.</p>	<p>Diese Verarbeitung ist zur Erfüllung gesetzlicher Verpflichtungen erforderlich, denen Incyte unterliegt (z.B. wenn eine gesetzliche Verpflichtung zur Offenlegung von Informationen besteht oder ein Gericht oder eine andere gerichtliche oder andere rechtliche Anordnung zur Bereitstellung von Informationen vorliegt).</p> <p>Soweit nicht gesetzlich vorgeschrieben, ist die Verarbeitung zur Wahrung der berechtigten Interessen von Incyte erforderlich, einschließlich:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ ggf. Zusammenarbeit mit den zuständigen Behörden, Regierungsstellen oder Aufsichtsbehörden zur Bereitstellung von Informationen; ○ ethisches und verantwortungsbewussten Handlungsweise in allen Ländern, in denen wir geschäftlich tätig sind; ○ Wahrung des guten Rufs von Incyte
--	---	---

Die besonderen Kategorien von Daten, die von Incyte verarbeitet werden, sind oben aufgeführt, und wie bereits erläutert, ist die Verarbeitung besonderer Datenkategorien stets auf einer zusätzlichen gesetzlichen Grundlage gerechtfertigt. Wir haben eine Reihe von Zwecken für die Verarbeitung Ihrer besonderen Datenkategorien identifiziert, die im Folgenden zusammen mit den zusätzlichen Rechtsgrundlagen, auf die wir uns jeweils stützen, aufgeführt sind:

Arten von personenbezogenen Daten	Zweck der Verarbeitung	Zusätzliche Rechtsgrundlage für die Verarbeitung von Daten besonderer Kategorien
<p>Einwanderungs- oder Arbeitserlaubnisstatus</p>	<p>Unterlagen wie Arbeitserlaubnisse, Angaben zum Wohnsitz und Nachweis der Staatsbürgerschaft werden verarbeitet, um den Befugnis zur Arbeit für Incyte in der Gerichtsbarkeit, in der Sie sich</p>	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um die Verpflichtungen und Rechte von Ihnen oder Incyte im Bereich des Arbeitsrechts, der Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts zu erfüllen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Insbesondere die Anforderung, zu überprüfen, ob Sie in Ihrer Gerichtsbarkeit gesetzlich berechtigt sind, zu arbeiten.</p>



	<p>bewerben, zu prüfen und zu bewerten.</p>	
<p>Rassische oder ethnische Daten</p>	<p>Ihre rassische oder ethnische Herkunft, Religion, philosophische oder politische Überzeugung, sexuelle Orientierung oder Ihr Behinderungsstatus können für die Erhebung statistischer Daten verwendet werden, die den lokalen Gesetzen unterliegen, oder, wenn dies erforderlich ist, um solche Merkmale aufzuzeichnen, um die Gleichstellungs- und Diversitätsanforderungen der geltenden lokalen Gesetze zu erfüllen oder um das Engagement von Incyte für Chancengleichheit zu überprüfen.</p>	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um die Verpflichtungen und Rechte von Ihnen oder Incyte im Bereich des Arbeitsrechts, der Sozialversicherung und des Sozialschutzrechts zu erfüllen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist. Insbesondere die Einhaltung der Antidiskriminierungsgesetze.</p> <p>Soweit nicht gesetzlich vorgeschrieben, ist diese Verarbeitung aus Gründen des öffentlichen Interesses erforderlich, um die Chancengleichheit oder Gleichbehandlung von Menschen unterschiedlicher Rasse oder ethnischer Herkunft, unterschiedlicher religiöser oder weltanschaulicher Überzeugungen, Menschen mit unterschiedlichen körperlichen oder geistigen Gesundheitszuständen oder Menschen unterschiedlicher sexueller Orientierung zu gewährleisten, damit diese Gleichstellung gefördert oder aufrechterhalten werden kann.</p>
<p>Informationen zur Überprüfung und Verifizierung</p>	<p>Besondere Kategorien von Daten jeglicher Art können im Falle einer Beschwerde, eines Anspruchs oder eines Rechtsstreits oder eines potenziellen Anspruchs oder Rechtsstreits von, gegen oder unter Beteiligung von Ihnen verwendet werden.</p>	<p>Diese Verarbeitung ist erforderlich, um Rechtsansprüche geltend zu machen, auszuüben oder zu verteidigen.</p>

Automatisierte Entscheidungsfindung und Profiling

Automatisierte Entscheidungsfindung oder Profilerstellung ist eine Entscheidung, die ausschließlich auf der Grundlage einer automatisierten Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten getroffen wird, wie z. B. die Verwendung eines Softwarecodes oder Algorithmus, der kein menschliches Eingreifen erfordert, rechtliche Auswirkungen auf Sie hat oder Sie erheblich beeinträchtigt.

In bestimmten Fällen – jedoch nicht grundsätzlich – nutzen wir objektive Kriterien zur Vorauswahl von Bewerbungen, um Ihre Bewerbung auszusortieren, wenn Sie bestimmte objektive Kriterien nicht erfüllen, die für die Stelle erforderlich sind und in der Stellenbeschreibung erläutert werden, wie z. B. Erfahrung, Qualifikationen, Bildungsniveau, Erfahrung in der Branche. Wir können sie stattdessen verwenden, um



Ihre Bewerbung zu bewerten (profiling). Wenn dies erfolgen soll, werden Sie gebeten, einige Fragen zur Vorauswahl zu beantworten, wenn Sie den Antrag auf unserer Website ausfüllen. Sie haben das Recht, der Verwendung Ihrer Antworten auf diese Weise zu widersprechen, und Sie können verlangen, dass sich einen Mitarbeiter Ihre Bewerbung anstelle oder zusätzlich prüft. Wenden Sie sich dazu bitte an den Datenschutzbeauftragten von Incyte unter den oben genannten Kontaktinformationen. Wir werden Sie darüber informieren, ob wir Profiling auf andere Weise verwenden, bevor wir es tun.

An wen geben wir Ihre personenbezogenen Daten weiter?

Innerhalb von Incyte kann auf Ihre personenbezogenen Daten nach dem Need-to-know-Prinzip zugegriffen werden bzw. können wieder intern offengelegt werden – und zwar an lokaler von lokalen, regionalen und globalen Personalabteilungen, an Management, das für die Verwaltung oder Entscheidungsfindung im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis bei Incyte verantwortlich ist, an Systemadministratoren sowie – soweit erforderlich – an Mitarbeitende anderer Incyte-Abteilungen (wie Finanzen oder IT zur Erfüllung spezifischer Aufgaben oder zur Systemwartung).

Dies schließt auch entsprechend beauftragte Dritte ein, die diese Abteilungen bei der Verarbeitung personenbezogener Daten unterstützen.

Ihre personenbezogenen Daten werden von Incyte auch an Dritte weitergegeben:

- die uns bei der Rekrutierung und ggf. bei der Einstellung und dem Onboarding unterstützen. Diese Dritten können Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten haben, diese lediglich hosten oder den Rahmen unseres Bewerbungssystems unterstützen und pflegen. Beispiele für Dritte, an die Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden, sind IT-Administratoren, Rechtsanwälte und andere professionelle Berater.
- wie Regierungsbehörden, Aufsichtsbehörden oder sämtlichen Behörden, soweit sie es von uns verlangen.

Ihre personenbezogenen Daten werden auch an bestimmte miteinander verbundene Systeme weitergegeben, wie z. B. das Hauptpersonalsystem und die lokalen Gehaltsabrechnungs- und Sozialleistungssysteme. Die in solchen Systemen enthaltenen Daten können für die Anbieter dieser Systeme, ihre verbundenen Unternehmen und Subunternehmer zugänglich sein.

Internationale Übermittlung personenbezogener Daten

Soweit sich die Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten (siehe oben) in Drittländern befinden, stellt Incyte sicher, dass angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen werden, und übermittelt Ihre personenbezogenen Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Datenschutzrecht.

Soweit dies nach den geltenden Datenschutzgesetzen erforderlich ist, schließt Incyte Vereinbarungen mit Dienstleistern (einschließlich unserer verbundenen Unternehmen) ab, die von der Europäischen Kommission oder einer anderen zuständigen Aufsichtsbehörde genehmigt wurden.

Incyte verfügt über eine konzerninterne Datenübertragungsvereinbarung, die die grenzüberschreitende Übermittlung personenbezogener Daten innerhalb seiner Unternehmensgruppe regelt.



Sie haben das Recht, eine Kopie einer Datenübertragungsvereinbarung anzufordern, in deren Rahmen Ihre personenbezogenen Daten übertragen werden, oder anderweitig Zugang zu den verwendeten Sicherheitsvorkehrungen zu erhalten. Um Einsicht in diese Kontakte zu erhalten, kontaktieren Sie bitte: privacy@incyte.com.

Wie lange werden Ihre personenbezogenen Daten verwendet und gespeichert?

Incyte verwendet und speichert Ihre personenbezogenen Daten so lange, wie es für die Verwaltung des Einstellungsverfahrens oder, für erfolgreiche Bewerber, für den Abschluss eines Arbeitsvertrags erforderlich ist. Unser allgemeiner Ansatz besteht darin, die personenbezogenen Daten von Bewerbern nur so lange aufzubewahren, wie es erforderlich ist, um den Zweck zu erfüllen, für den sie erhoben wurden, und den wir auf zwei Jahre festgelegt haben.

In bestimmten Fällen verlangen gesetzliche oder behördliche Verpflichtungen, dass wir bestimmte Aufzeichnungen für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren oder die spezifischen Aufzeichnungen für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren, einschließlich nach dem Ende des Einstellungsverfahrens (das wir als Ende der Probezeit des erfolgreichen Bewerbers betrachten):

- In den Niederlanden – 4 Wochen
- In Portugal – 5 Jahre
- In Deutschland – 6 Monate

Die für Ihre Bewerbung geltende Aufbewahrungsfrist richtet sich nach dem Land, in dem die betreffende Position angesiedelt ist.

In einigen Fällen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch für unterschiedliche Zeiträume aufbewahren, um Anfragen oder Streitigkeiten zu lösen, die von Zeit zu Zeit auftreten können, um gesetzlichen und behördlichen Verpflichtungen nachzukommen und aus anderen berechtigten geschäftlichen Gründen.

Wir pflegen eine Richtlinie zur Datenspeicherung, die wir auf die von uns betreuten Aufzeichnungen anwenden. Wenn Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr benötigt werden, stellen wir sicher, dass sie entweder sicher gelöscht oder so gespeichert werden, dass sie nicht mehr vom Unternehmen verwendet werden.

Welche Rechte haben Sie als betroffene Person?

Vorbehaltlich bestimmter Ausnahmen und in einigen Fällen, abhängig von der von uns durchgeführten Verarbeitungstätigkeit, haben Sie die folgenden Rechte, die für unsere Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gelten:

Recht auf Auskunft, Berichtigung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten: Sie haben das Recht, Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten, die Incyte gespeichert hat, zu verlangen und die Berichtigung unrichtiger Daten, die sich auf Sie beziehen, zu verlangen. Sie haben das Recht, die Löschung aller irrelevanten Daten, die wir über Sie gespeichert haben, zu verlangen.

Recht auf Datenübertragbarkeit: Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung oder die Tatsache stützen, dass die Verarbeitung für die Erfüllung eines Vertrags, an dem Sie beteiligt sind, als Rechtsgrundlage für die



Verarbeitung erforderlich ist und dass personenbezogene Daten automatisch verarbeitet werden, haben Sie das Recht, alle diese personenbezogenen Daten, die Sie Incyte zur Verfügung gestellt haben, in einer strukturierten, gängiges und maschinenlesbares Format zu verwenden und von uns zu verlangen, dass wir es an einen anderen Verantwortlichen übermitteln, sofern dies technisch machbar ist.

Recht auf Einschränkung der Verarbeitung: Sie haben das Recht, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einzuschränken, wenn:

- Sie bestreiten die Richtigkeit der personenbezogenen Daten, bis wir ausreichende Schritte unternommen haben, um ihre Richtigkeit zu korrigieren oder zu überprüfen;
- die Verarbeitung unrechtmäßig ist, Sie aber nicht möchten, dass wir die Daten löschen;
- wir die personenbezogenen Daten für die Zwecke der Verarbeitung nicht mehr benötigen, Sie sie jedoch zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen benötigen; oder
- Sie haben der Verarbeitung widersprochen, die aus Gründen des berechtigten Interesses gerechtfertigt ist (siehe unten), bis überprüft wurde, ob Incyte zwingende berechtigte Gründe für die Fortsetzung der Verarbeitung hat.

Wenn personenbezogene Daten auf diese Weise eingeschränkt werden, werden wir sie nur mit Ihrer Einwilligung oder zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten.

Recht auf Widerruf der Einwilligung: Wenn wir uns auf Ihre Einwilligung zur Verarbeitung bestimmter Informationen verlassen haben und Sie uns Ihre Einwilligung zur Datenverarbeitung erteilt haben, haben Sie das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung, die aus Gründen des berechtigten Interesses gerechtfertigt ist: Wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse an der Verarbeitung von Daten berufen, haben Sie das Recht, dieser Verarbeitung zu widersprechen. Wenn Sie Widerspruch einlegen, müssen wir die Verarbeitung einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder wir müssen die Daten zur Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen verarbeiten. Wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse als Grundlage für die Verarbeitung berufen, glauben wir, dass wir solche zwingenden berechtigten Gründe nachweisen können, aber wir werden jeden Fall individuell prüfen.

Recht auf Beschwerde: Sie haben auch das Recht, eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde einzureichen, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen geltendes Recht verstößt. Die Aufsichtsbehörde für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist die Behörde in dem Land der Incyte-Organisation oder des verbundenen Unternehmens, bei dem Sie Ihre Bewerbung einreichen, oder in dem Land, in dem Sie leben oder arbeiten. Weitere Informationen darüber, wie Sie diese Behörden kontaktieren können, finden Sie hier: die Europäische Union: <https://edpb.europa.eu/about>, für die Schweiz: <https://www.edoeb.admin.ch/edoeb/en/home/the-fdpic/contact.html> und hier für Großbritannien: <https://ico.org.uk/>.

Wenn Sie auf eines der oben genannten Rechte zugreifen möchten, können wir Sie um zusätzliche Informationen bitten, um Ihre Identität zu bestätigen und aus Sicherheitsgründen, insbesondere bevor wir Ihnen personenbezogene Daten offenlegen. Wir behalten uns das Recht vor, eine Gebühr zu erheben, wenn dies gesetzlich zulässig ist, z. B. wenn Ihre Anfrage offensichtlich unbegründet oder übertrieben ist.



An wen können Sie sich im Zusammenhang mit der Ausübung Ihrer Rechte als betroffene Person wenden?

Sie können Ihre Rechte ausüben, indem Sie uns kontaktieren unter: privacy@incyte.com oder über dieses [Formular](#). Für Einwohner der EU, des Vereinigten Königreichs und der Schweiz können Sie sich auch an folgende Adresse wenden:

Incyte Biosciences International Sàrl
Achtung: Datenschutzbeauftragter
Rue Docteur-Yersin 12, 1110, Morges,
Schweiz

Vorbehaltlich rechtlicher und anderer zulässiger Erwägungen werden wir alle zumutbaren Anstrengungen unternehmen, um Ihrer Anfrage umgehend nachzukommen oder Sie zu informieren, wenn wir weitere Informationen benötigen, um Ihre Anfrage zu erfüllen. Es kann sein, dass wir nicht immer in der Lage sind, Ihre Anfrage vollständig zu bearbeiten, z. B. wenn dies die Vertraulichkeitspflicht beeinträchtigen würde, die wir anderen schulden, oder wenn wir gesetzlich berechtigt sind, die Anfrage auf andere Weise zu bearbeiten.

Diese Datenschutzerklärung wurde zuletzt im Januar 2025 überprüft/aktualisiert.